

رتبه اول تولید

پرسنل بخش تولید دانسته‌اند و از زحمات همه کارکنان تقدیر و تشکر نمودند. در همین رابطه نیز آقای مهندس ابراهیم علی عسکری مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری، از زحمات و تلاش بی‌دریغ کارکنان نیروگاه شهید محمد منتظری که در کسب این رتبه نقش بسزائی داشته‌اند تقدیر و تشکر نمودند.

سراسر کشور شده‌اند همچنین براساس همین آمار، برق منطقه‌ای اصفهان نیز در سالهای ۸۷ و ۸۸ رتبه اول و در سال ۸۶ رتبه سوم و همچنین در سال ۸۵ رتبه دوم را در سطح کشور کسب نموده. در همین راستا آقای مهندس فلاحتیان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای با ارائه این آمار و با ارسال نامه‌ای موفقیت شرکت برق منطقه‌ای اصفهان در چندساله اخیر را مرهون تلاش و کوشش کارکنان به ویژه

براساس آمار تفضیلی صنعت برق ایران، در چهارسال گذشته نیروگاه‌های تحت پوشش برق منطقه‌ای اصفهان توانسته‌اند با توجه به اینکه قدرت نامی نصب شده این نیروگاه‌ها ۷/۶ تا ۹ درصد از ظرفیت نصب شده کشور را دارا می‌باشند به میزان ۱۱/۴ تا ۱۲/۵ درصد از سهم تولید برق کل کشور را تولید و تحویل شبکه سراسری نمایند و به همین لحاظ موفق به کسب رتبه اول در بین نیروگاه‌های

تولید مهرماه

ساعت بطور خالص بوده است که تحویل شبکه برق سراسری شده است.

این نیروگاه به مقدار ۹۴۴۹۲۲۰۰۰ کیلووات ساعت بطور ناخالص و به مقدار ۸۷۸۷۵۳۴۰۰ کیلووات

بنا بر اعلام معاونت مهندسی و برنامه‌ریزی نیروگاه شهید محمد منتظری، انرژی تولید شده در مهرماه

عملکرد شش ماهه اول سال ۸۹

و مقدار ۳۵۰/۱۰۳/۷۱۵ لیتر مازوت و همچنین مقدار ۱/۱۱۸/۹۲۲ مترمکعب آب مقطر مصرف گردیده است.

و به میزان ۵/۸۶۳/۱۵۵/۸۰۰ کیلووات انرژی بصورت خالص تولید و تحویل شبکه برق سراسری نموده است. جهت تولید این مقدار انرژی مقدار ۱/۴۵۸/۳۱۶/۵۷۹ مترمکعب گاز

براساس اعلام دفتر مهندسی و برنامه‌ریزی شرکت، نیروگاه شهید محمد منتظری در شش ماهه اول سال ۸۹ به میزان ۶/۳۰۸/۳۰۰/۰۰۰ کیلووات ساعت تولید انرژی بصورت ناخالص

تعمیرات اساسی

خنک‌کن و دیگر تجهیزات و قطعات جانبی واحد مورد بازرسی، تعمیر و یا تعویض قرار می‌گیرد این تعمیرات اساسی بدست پرسنل خدوم و زحمت‌کش نیروگاه و بدون نظارت و دخالت کارشناسان خارجی انجام خواهد گرفت.

شروع شد براساس برنامه زمانبندی تدوین شد. مدت این تعمیرات اساسی ۸۴ روزه خواهد بود در این تعمیرات اساسی کلیه تجهیزات اصلی شامل توربین، ژنراتور، بویلر، فیدپمپ‌ها، CW پمپ‌ها، الکتروموتورها، تجهیزات برج

چهارمین تعمیرات اساسی واحد چهار فاز یک نیروگاه شهید محمد منتظری با کارکرد بیش از ۱۶۳۸۸۷ ساعت از ابتدای راه‌اندازی و کارکرد به میزان ۴۷۳۱۰ ساعت از تعمیرات اساسی قبلی با تولید ۹۰۲۵۳۶۰ مگاوات از تاریخ ۸۹/۶/۲۵

برپایی نمایشگاه

معرض دید بازدیدکنندگان و شرکت‌کنندگان در همایش قرار داد. این همایش با همت دانشگاه صنعتی و پالایشگاه اصفهان و نیروگاه شهید محمد منتظری و دیگر مراکز صنعتی اصفهان به منظور به روزرسانی فناوری در مراکز صنعتی و همچنین ارتباط هرچه بیشتر صنعت با دانشگاه و پیرامون موضوعات مهندسی مکانیک، مهندس شیمی، مهندسی صنایع، مهندسی مواد، مهندسی برق و کامپیوتر، محیط زیست و نانو تکنولوژی بمدت دو روز برپا شد.



در پی اولین برگزاری همایش علوم فناوری نوین صنعت نفت در پالایشگاه و دانشگاه صنعتی اصفهان و برپایی نمایشگاه جانبی این همایش، نیروگاه شهید محمد منتظری نیز همانند سایر شرکت‌ها، ادارات، ارگانها و مراکز صنعتی استان اصفهان علاوه بر معرفی ده نفر از کارشناسان خود جهت شرکت در این همایش در نمایشگاه جانبی این همایش حضور فعال پیدا نمود و دستاوردها، تولیدات قطعات ساخت داخل،

مسابقات قرآنی

دبیرستان در رشته‌های حفظ، قرائت، احکام و مفاهیم حائز رتبه شده که از این تعداد ۳۹ نفر دختر و ۲۳ نفر فرزندان پسر همکاران بوده‌اند.

اصفهان و به همت روابط عمومی نیروگاه شهید محمد منتظری انجام شد تعداد ۶۲ نفر از فرزندان کارکنان از مقاطع پیش دبستانی تا پایان

در پی برگزاری مسابقات قرآنی ماه مبارک رمضان ویژه فرزندان همکار که با هماهنگی دفتر فرهنگی وزارت نیرو و برق منطقه‌ای

حیات اجتماعی امام رضا (ع)

دوران حیات امام هشتم اوج‌گیری گرایش مردم به اهل بیت و دوران گسترش پایگاه‌های مردمی این خاندان است. چنان که می‌دانیم امام از پایگاه مردمی شایسته‌ای برخوردار بوده و «در همان شهر که مأمون با زور حکومت می‌کرد او مورد قبول و مراد همه مردم بود و بر دلها حکم می‌راند... نشانه‌ها و شواهد تاریخی ثابت می‌کند که در این دوران پایگاه مردمی مکتب علی (ع) از جهت علمی و اجتماعی تا حدی بسط و گسترش یافته بود. در آن مرحله بود که امام علیه‌السلام مسئولیت رهبری را به عهده گرفت.»

گرچه که در دوران امامت امام رضا علیه‌السلام دو مرحله فعالیت در سالهای خلافت هارون و سالهای خلافت مأمون را می‌توان از یکدیگر جدا کرد و برای هر یک از این دو مرحله ویژگی‌های متمایز از دیگری یافت، اما اگر به ویژگی عمومی این دوران بنگریم، خواهیم دید «هنگامی که نوبت به امام هشتم علیه‌السلام می‌رسد... دوران، دوران، گسترش و رواج و وضع خوب آمده است و شیعه در همه جا گسترده‌اند و امکانات بسیار زیاد است که منتهی می‌شود به مسئله ولایتعهدی. البته در دوران هارون امام هشتم در نهایت تقیه زندگی می‌کردند. یعنی کوشش و تلاش را داشتند، حرکت را داشتند، تماس را داشتند، منتهی با پوشش کامل... مثلا دعبل خزاعی که درباره امام هشتم در دوران ولایتعهدی آن طور حرف می‌زند فطنت از زیر سنگ بیرون نیامده. جامه‌ای که دعبل خزاعی می‌پوشید یا ابراهیم بن عباس را که جزو مداحان علی بن موسی الرضاست، یا دیگران و دیگران این جامعه باستانی در فرهنگ ارادت به خاندان پیغمبر سابقه‌ای نداشته باشد. آنچه در دوران علی بن موسی الرضا علیه‌السلام یعنی ولایتعهدی پیش آمد نشان دهنده این است وضع علاقه مردم و جوش محبت‌های آنان نسبت به اهل بیت در دوران امام رضا علیه‌السلام خیلی بالا بوده است. به هر حال همه اینها موجب شد که علی بن موسی الرضا علیه‌السلام بتواند کار وسیعی بکنند که اوج آن به مسأله ولایتعهدی منتهی شد.»

حقیقت آن است که در این دوران، بدی اوضاع میان امین و مأمون به امام کمک کرد تا بار سنگین رسالت خویش را بر دوش کشد، بر تلاشهای خود بیفزاید و فعالیت‌های خود را دو چندان کند چه در این زمان زمینه آن فراهم گشت که شیعیان با او تماس بگیرند و از رهنمودهای او بهره جویند و همین امر در کنار برخوردار بودن امام از ویژگی‌های منحصر به فرد و رفتار آرمانی که در پیش گرفته بود سرانجام به تحکیم پایگاه و گسترش نفوذ امام در سرزمینهای مختلف حکومت اسلامی انجامید او خود یک بار زمانی که درباره ولایتعهدی سخن می‌گوید، به مأمون چنین اظهار می‌دارد: این مسأله که بدان وارد شده‌ام هیچ چیز بران نعمتی که داشته‌ام نیفزوده است. من پیش از این در مدینه بودم و از همان جا نامه‌ها و فرمانهایم در شرق و غرب اجرا می‌شد و گاه نیز بر الاغ خود می‌نشستم و از کوه‌های مدینه می‌گذشتم در حالی که در این شهر عزیزتر از من کسی نبود. در این جا بسنده است سخن این مونس دشمن امام را بیاورم که به مأمون می‌گوید ای امیر مؤمنان، این که اکنون در کنار توست بتی است که به جای خدا پرستش می‌شود.

در چنین شرایطی و پس از آن که حضرت رضا علیه‌السلام بعد از پدر مسئولیت رهبری و امامت را به عهده گرفت در جهان اسلام به سیر گشت پرداخت و نخستین مسافرت را از مدینه به بصره آغاز فرمود تا بتواند به طور مستقیم با پایگاه‌های مردمی خود دیدار کند و درباره همه کارها به گفتگو پردازد. عادت او چنین بود که پیش از آن که به منطقه‌ای حرکت کند، نماینده‌ای به دیار گسیل می‌داشت تا مردم را از ورود خویش آگاه کند تا وقتی وارد شهر می‌شود مردم آماده استقبال و دیدار با او باشند. سپس با گروه‌های بسیار بزرگ مردم اجتماع برپا می‌کرد و درباره امامت و رهبری خود با آنان گفتگو می‌فرمود. آنگاه از آنان می‌خواست تا از او پرسش کنند تا پاسخ آنان را در زمینه‌های گوناگون معارف اسلامی بدهد. سپس می‌خواست که با دانشمندان علم کلام و اهل بحث و سخنگویان همچنین با دانشمندان غیرمسلمان ملاقات کند تا در همه باب مناقشه به عمل آورند و با او به بحث و مناظره پردازند.

پدر و اجداد حضرت رضا علیه‌السلام به همه این فعالیت‌های آشکار مبادرت نمی‌کردند. آنان شخصا به مسافرت نمی‌رفتند تا بتوانند مستقیم و آشکار با پایگاه‌های مردمی خود تماس حاصل کنند. اما در دوران امام رضا علیه‌السلام این مسئله امری طبیعی بود چرا که پایگاه‌های مردمی بسیار شده و نفوذ مکتب امام علی علیه‌السلام از نظر روحی و فکری و اجتماعی و اجتماعی در دل مسلمانان که با امام آگاهانه همیاری می‌کردند افزایش یافته بود.

پس از آنکه امام مسئولیت امامت را به عهده گرفت همه توانایی خود را در آن دوره، در توسعه دادن پایگاه‌های مردمی خود صرف کرد اما رشد و گسترش آن پایگاه‌ها و همدلی آنان با کار امام به این معنی نبود که او زمام کارها را به دست گرفته باشد. با وجود همه آن پیشرفت‌ها و افزایش پایگاه‌های مردمی، امام بخوبی می‌دانست و اوضاع و احوال اجتماعی نشان می‌داد که جنبش امام علی علیه‌السلام در حدی نیست که حکومت را در دست گیرد زیرا با پایگاه‌های گسترده‌ای که حضرت داشت گرچه از او حمایت و پشتیبانی می‌کردند اما نظیر این پایگاه‌ها به این درد نمی‌خورد که پایه حکومت امام علیه‌السلام گردد.

اخبار کوتاه اخبار کوتاه بار کوتاه

بررسی حوادث و تبادل تجربیات

از مدیریت مصرف الکتروموتورها بویژه لیفت پمپ واحد
۵- توضیح چک لیست‌های راه‌اندازی واحد از وضعیت سرد و نیمه گرم
۶- توضیح فرم پایش عملکرد پمپ‌های کندانه مرحله دوم
۷- توضیح چک لیست بی‌برق کردن شینه‌های kv 6, 0.4 kv
۸- تشریح دستاوردهای نیروگاه فاز دو در سال ۸۸

بنابراعلام مدیر فاز دو نیروگاه شهید محمد منتظری دومین جلسه فصلی بررسی حوادث و تبادل تجربیات به منظور جلوگیری از حوادث و بهره‌برداری بهینه از تجهیزات با حضور مهندس طلائی مدیر فاز، دو پرسنل گروه پشتیبانی فنی و همچنین جمعی از اپراتورهای بهره‌برداری تشکیل شد. در این جلسه مواردی شرح ذیل مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

۱- تشریح ساختمان داخلی والوهای اصلی بخار توربین موسوم به گ. پ. ز و نحوه بهره‌برداری از مسیر درین زیر آن.

۲- توضیح اشکال مسیربلودان واحد ۵ که باعث ثابت شدن PH بخار بویلر شده بود.

۳- بررسی اشکال بهم خوردن سیل روغن ژنراتور واحد ۸

۴- بررسی نتایج بدست آمده



گرامیداشت روز ملی ایمنی و آتش نشانی

هفتمین مهرماه روز ملی ایمنی و آتش نشانی به منظور تقدیر و تشکر از زحمات و همچنین



است. نیروگاه شهید محمد منتظری یکی از بزرگترین قطبهای صنعتی ایران و دارای پیچیدگیهای خاص فنی و تخصصی منحصر به فرد خود است لذا مقررات و الزامات ایمنی مربوط به خود را می‌طلبد. به

همین لحاظ جایگاه ایمنی و آتش نشانی در این صنعت حائز اهمیت است و اجرای دقیق موازین، مقررات و قوانین ایمنی و آموزش به پرسنل می‌تواند در جلوگیری از خسارات مادی و انسانی تأثیر بسزایی داشته باشد. لذا

گرامیداشت روز ملی ایمنی و آتش نشانی، مدیران واحدهای نیروگاه با حضور در ایستگاه آتش نشانی نیروگاه، ضمن تبریک این روز به آتش‌نشانان و پرسنل ایمنی، این روز را گرمی داشتند.

همکاران متولد مهر ماه

ناصر عابدینی، محمدحسین مزروعی، فریدون فاضلی، محمدرضا بصیری، محمدعلی بشیری، عباس طاهریان، محمدصادق کاظمی، سیداحسان دیباجی، غلامرضا هارونی، امیرجعفر دائی‌تقی، حمیدرضا سلیمی، رضا هاشمی مفرد، مهدی غفاری (زمان)، حسن رجائی الموسوی، ایرج تیموری، بهرام علویچه و افشین براتیان.

تبریکات صمیمانه ما را به خاطر پا گذاشتن به عالم هستی که یادآور بهار تولدتان است را پذیرا باشید.

همکاران گرمی جناب آقایان:

بیژن اکبری، محمدصادق کرمی، اصغر سنگ‌کشها، احسان علائی، حمیدرضا شیران، سیدمصطفی رئوف‌فر، منوچهر محمدزمانی، حسین نصرافهانی (رجبعلی)، محمد رفیعیان، اصغر شفیعی، سیدمهدی نیلچیان، احمد جانثاری، حمید نیکو، رحمت الله قدیری، عبدالرضا فتوحی، حسین مهدوی، سیدمحسن هاشمیان، حسین اکبری، حسین ترابی، منصور کیانی، علیرضا صادقی، احمدرضا ولیخانی، محمدرضا چاوشی‌زاده، حسینعلی عموعلی،

همکاران بازنشسته

بازنشسته شدن تعدادی از همکاران و ورود آنها به مرحله ای جدید از زندگی را خدمت آنان و خانواده محترمشان تبریک عرض می‌نماییم و از زحمات چندین ساله آنها در نیروگاه شهید محمد منتظری تقدیر و تشکر می‌نماییم. انشاءالله در پرتو عنایات حق تعالی همواره موفق، مؤید و پیروز باشند.

مهدی دهقانی
تاریخ استخدام: ۶۶/۱۲/۵
شغل: اپراتور بهره برداری فاز یک
تاریخ بازنشستگی: ۸۹/۷/۱

اکبر جوانی
تاریخ استخدام: ۶۴/۱/۲۴
شغل: اپراتور بهره‌برداری فاز یک
تاریخ بازنشستگی: ۸۹/۷/۱

عبدالمحمود سبحانی
تاریخ استخدام: ۶۶/۱۲/۲۴
شغل: اپراتور بهره‌برداری فازیک
تاریخ بازنشستگی: ۸۹/۷/۱

مالک نجفی
تاریخ استخدام: ۶۲/۱۱/۵
شغل: کارمند اداره انبار
تاریخ بازنشستگی: ۸۹/۷/۱

محمدرضا سپنده
تاریخ استخدام: ۶۶/۱۲/۱۸
شغل: اپراتور بهره‌برداری فازیک
تاریخ بازنشستگی: ۸۹/۷/۱

علی حاجی
تاریخ استخدام: ۶۸/۱/۲۱
شغل: تعمیرات الکتریک
تاریخ بازنشستگی: ۸۹/۷/۱

یازدهم ذی القعدة سالروز ولادت با سعادت هشتمین تائبانک آسمان ولایت و امامت ثامن الحجج حضرت امام رضا (ع) مبارک باد

محمدرضا باقریه
تاریخ استخدام: ۶۱/۲/۱۴
شغل: کارپرداز مسئول، اداره تدارکات
تاریخ بازنشستگی: ۸۹/۷/۱

انتخاب بازرسین تعاونی مسکن

در پی اتمام دوره فعالیت بازرسین شرکت تعاونی مسکن نیروگاه انتخابات جدید برای انتخاب بازرسین این شرکت تعاونی برگزار شد و آقایان مهدی کوهی، حجت اله جعفری و سید جواد مدنی به عنوان بازرسین اصلی و آقایان سید مجتبی هاشمی و مرتضی نجارزادگان بعنوان بازرس علی البدل انتخابات شدند.

گرامیداشت روز عصای سفید

همزمان با ۱۵ اکتبر بیست و سوم مهر روز تجلیل و این روز گرمی داشته شد.



جهانی عصای سفید (نابینایان) از تعداد ۴ نفر از برادران روش‌دل به اسامی آقایان: تقی شیخیان، عبدالله مزروعی، حسین قاسمی، احمد نجیمی که در مخابرات (مرکز تلفن) نیروگاه شهید محمد منتظری مشغول خدمت می‌باشند با اهدا لوح تقدیر و هدیه،

بازدید

محمد منتظری بازدید نمود. در این بازدید توضیحات لازم پیرامون تولید برق توسط مدیرعامل و دیگر مسئولین نیروگاه ارائه شد.

همزمان با هفته دفاع مقدس آقای مهندس هادی زاده فرماندار شهرستان شاهین شهر و میمه به اتفاق هیأت همراه از نیروگاه شهید

انتصاب

مهندس ابوالفضل زارعی، حسین عباسیان، محمود رضائی آدریانی و مهندس امیرشهاب الدین محمدی بعنوان اعضای کارگروه مشاورین جوان مدیرعامل منصوب شدند. ریاست این گروه بعهده آقای مهندس محمدحسن یآوری می‌باشد.

براساس اعلام اداره کارگزینی و رفاه نیروگاه طی احکامی از سوی آقای مهندس علی عسکری مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری آقایان مهندس محمد حسن یآوری، جواد صفریان،

وانیلی حساسیت پوتتیک به بستنی

بخش پوتتیک شرکت خودروسازی جنرال موتورز شکایتی را از یک مشتری با این مضمون دریافت کرد:

(این دومین باری است که برایتان می‌نویسم و برای این که بار قبل پاسخی نداده‌اید، گلایه‌ای ندارم؛ چرا که موضوع از نظر من نیز احمقانه است! به هر حال، موضوع این است که طبق یک رسم قدیمی، خانواده ما عادت دارد هر شب پس از شام به عنوان دسر بستنی بخورد. سالهاست که ما پس از شام رأی‌گیری می‌کنیم و براساس اکثریت آرا نوع بستنی، انتخاب و خریداری می‌شود. این را هم باید بگویم که من بتازگی یک خودروی شورلت پوتتیک جدید خریده‌ام و با خرید این خودرو، رفت و آمد به فروشگاه برای تهیه بستنی دچار مشکل شده است. لطفاً دقت بفرمایید! هر دفعه که برای خرید بستنی وانیلی به مغازه می‌روم و به خودرو بازمی‌گردم، ماشین روشن نمی‌شود؛ اما هر بستنی دیگری که بخرم چنین مشکلی نخواهم داشت. خواهش می‌کنم درک کنید که این مسأله برای من بسیار جدی و دردسرساز است و من هرگز قصد شوخی با شما را ندارم. می‌خواهم ببرسم چطور می‌شود پوتتیک من وقتی بستنی وانیلی می‌خرم، روشن نمی‌شود، اما با هر بستنی دیگری راحت استارت می‌خورد؟

و متفکرانه برخورد کند. او مشاهداتی را از لحظه ترک منزل مشتری تا خرید بستنی و بازگشت به ماشین و استارت زدن برای انواع بستنی ثبت کرد. این مشاهده و ثبت اتفاق‌ها و مدت زمان آنها نکته جالبی را به او نشان داد: بستنی وانیلی پرتی‌فردار و پرفروش است و نزدیک در مغازه در قفسه‌ها چیده می‌شود؛ اما دیگر بستنی‌ها داخل مغازه و دورتر از در قرار می‌گیرند پس مدت زمان خروج از خودرو تا خرید بستنی و برگشتن و استارت زدن برای بستنی وانیلی کمتر از دیگر بستنی‌هاست.

این مدت زمان مهندس را به تحلیل علمی موضوع راهنمایی کرد و او دریافت پدیده‌ای به نام قفل بخار باعث بروز این مشکل می‌شود. روشن شدن خیلی زود خودرو پس از خاموش شدن به Vapor Lock دلیل تراکم بخار در موتور و پیستون‌ها مسأله اصلی شرکت، پوتتیک و مشتری بود.

شرح حکایت

مشتریان ما به زبانهای مختلفی سخن می‌گویند. ایشان از ادبیات متفاوتی برای کلام گفتن بهره می‌گیرند. اگر حرف مشتری را خوب گوش کنیم، می‌توانیم با توجه به لحن گفتار ایشان درک قویتری از آنچه می‌خواهند به گوش ما برسانند، داشته باشیم.

آیا همه حرفهای مشتریان ما باید منطقی، اصولی و مرتبط با موضوع باشد؟ اگر مشتری چیزی می‌گوید که به نظر مسخره و بی‌ربط است، یا شکایتی عجیب را طرح می‌کند، چگونه برخوردی شایسته اوست؟

یک اتفاق نادر برای یک مشتری و پیام بظاهر احمقانه او می‌تواند روشن‌گر مسیر بهترین و زبده‌ترین مهندسان جنرال موتورز باشد. مثال ساده‌ای که نقل شد، تأکید بر این موضوع دارد که مشتری بهترین راهنما و کمک ما در بهتر شدن محصول و خدمات بنگاه ماست. اگر در پی نوآوری هستیم، باید به طور جدی ساز و کار (خوب گوش دادن) و (شنیدن) صدای مشتری را طراحی کنیم. شما مشتریان خود را می‌شناسید؟ صدایشان به گوش‌تان می‌رسد؟ بی‌ربط و با ربط حرف مشتری گوهر است.

فتح ا... لطفی

دستیابی به موفقیت از راه مدیریت زمان

آن را نداشته باشند پیشنهاد می‌کنم سرفصلها و چکیده‌ای از آنچه تا کنون تدوین شده است را فرا روی خویش قرار داده و به آنها عمل کنیم.

کیفیت زندگی شما بستگی دارد به کیفیت مدیریت شما در استفاده بهتر از وقت

- تقسیم‌بندی کارها
- فوری اما غیر مهم
- مهم اما غیرفوری
- کم‌اهمیت و غیرفوری
- بیهوده و وقت‌گیر

ادامه دارد
گردآورنده: ناصر درویشی

تخصیص مشاغل به گروه‌ها

(دستورالعمل شماره ۲)

۱-۵- متصدیان مشاغل موضوع بندهای ۱-۱ لغایت ۱-۳ با دوسال تجربه مزاد بر میزان تجربه یک گروه بالاتر از سقف‌های تعیین شده برحسب مورد می‌توانند به گروه مذکور ارتقاء یابند. ارتقاء به دومین گروه بالاتر از سقف‌های مذکور مستلزم داشتن چهارسال تجربه مزاد بر میزان تجربه خواسته شده برای آن گروه و کسب حدنصاب امتیاز لازم طبق دستورالعمل ارزشیابی شاغلین بخشهای ۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰ و برای گروههای بعدی جمعاً ۵ سال تجربه مزاد بر میزان تجربه هر یک از گروههایی که به آن ارتقاء می‌یابند و کسب حدنصاب امتیاز لازم برای آن گروهها طبق دستورالعمل ارزشیابی مذکور می‌باشد. استفاده کارکنان موضوع این بند منوط به آن است که گروه آنان از حداکثر چهارده تجاوز ننماید.

۱-۶- ارتقاء به گروه ۱۵ در این بخش شغلی منوط به دارا بودن درجه تحصیل فوق دیپلم می‌باشد. عنوان طبقه شغلی دارندگان درجه تحصیلی فوق دیپلم که با دارا بودن شرایط لازم و با رعایت بند ۱-۵ به گروه ۱۵ ارتقاء می‌یابند و با پست سازمانی آنها در این گروه تخصیص می‌یابد تخصیص پست به گروه ۱۵ و یا ارتقاء به گروه مذکور در مورد دارندگان درجه تحصیلی پایین‌تر از فوق دیپلم مجاز نمی‌باشد.

آخرین طبقه شغل رشته مربوط خواهد بود لیکن گروه شغلی این قبیل افراد در حکم کارگزینی ۱۵ درج خواهد شد.

محمود رحیمیان

به منظور ایجاد رویه واحد در امر تخصیص مشاغل به طبقات شغلی در اجرای ضوابط نظام حقوق و مزایای کارکنان شرکت این راهنما تنظیم گردیده است و ملاک کار کمیته طبقه‌بندی مشاغل شرکت می‌باشد.

۱- تخصیص مشاغل ۱۰۰۰۰

۱-۱- متصدیان مشاغل قابل تخصیص در رشته‌های شغلی ۱۰۰۰۰ که با عنوان متصدی و یا کمک کارشناس و یا کارگزین و حسابدار و کارپرداز و مامور خرید و جمعدار اموال، انباردار انجام وظیفه می‌نمایند با کسب شرایط احراز طبقات شغلی رشته‌های مذکور طبق جدول شرایط احراز عمومی گروههای مربوط به این بخش می‌توانند با رعایت سایر ضوابط طرح حداکثر به گروه ده جدول حقوق ارتقاء یابند.

۱-۲- گروه شغلی متصدیان مندرج در بند یک که با عنوان مسئول انجام وظیفه می‌کنند حداقل ۶ و حداکثر ۱۱ جدول حقوق می‌باشد.

۱-۳- گروه شغلی متصدیانی که مشاغل آنان در رشته‌های چاپ و انتشارات و اپراتور تلفن و بی‌سیم تخصیص می‌یابد در صورتیکه تحت عنوان متصدی و یا مأمور انجام وظیفه نمایند حداکثر ۹ و چنانچه با عنوان مسئول عهده‌دار وظایف محوله باشند حداقل ۶ و حداکثر ۱۰ خواهد بود.

۱-۴- رؤسای ادارات و یا عناوین هم‌سطح با توجه به سطوح مشاغل تحت سرپرستی و تعداد آنها، کیفیت وظایف و مسئولیتها حداکثر به گروه ۱۵ توسط کمیته طبقه‌بندی مشاغل شرکت تخصیص می‌یابند.

تلفن همراه

هرگز نگران بُعد مسافت و دوری از منابع ارتباطی و اطلاعاتی نباشد. با وجود چنین شرایطی است که اغلب کشورهای جهان در فکر به کارگیری تجهیزات و فن‌آوری هر چه جدیدتر و پیشرفته‌تر ارتباطی‌اند تا از این طریق تسهیلات بیشتری را برای آحاد جامعه‌شان فراهم آورند. در ایران اسلامی، نیز از سالیان گذشته تا امروز، ارتباطات به ویژه مخابرات دستخوش تحولات گوناگونی بوده به نحوی که پس از پشت سرگذشتن دوره سیستم‌های آنالوگ و تلفنهای مغناطیسی و الکترومکانیکی، به تدریج با استفاده از پدیده جدید فیبرنوری و سوئیچ‌های دیجیتالی قابلیت ایجاد انواع واقسام خدمات مخابراتی فراهم آمده و هموطنان ساکن در شهرها و روستاهای کشورمان از همت برقراری ارتباط تلقی برخوردار شده‌اند.

گردآورنده: حمید یزدخواستی

ارتباطات در عصر کنونی دارای آن چنان جایگاهی است که بی‌گمان می‌توان آن را از ضروریات اصلی زندگی بشر به حساب آورد. نیاز انسان به ارتباط



و آگاهی او از هر آنچه که در اطرافش می‌گذرد. آن چنان در حیات و بقایش ریشه دوانده که او را وامی‌دارد تا به فکر جست و جو و اطلاع یافتنی از اخبار و رویدادهایی باشد که در گوشه و کنار جهان اتفاق می‌افتند. وجود همین شرایط است که عصر کنونی عصر انفجار اطلاعات نام گرفته است. بشر کنونی در شرایطی قرار دارد که قادرست با در اختیار داشتن امکانات و فن‌آوری‌های جدید در عرصه پهناور گیتی، هرچه نیاز دارد به سادگی به دست آورد و

