

تولید آذرماه

ماه سال جاری ۱۰۰۵۸۰۲۰۰۰ کیلووات
ساعت بصورت ناخالص بوده که به مقدار
۹۳۵۵۹۱۰۰۰ کیلووات ساعت بصورت
خالص تحویل شبکه برق سراسری نموده
است که نسبت به آذرماه سال قبل ۸/۴
درصد افزایش داشته است.



بنابر اعلام معاونت مهندسی و
برنامه ریزی نیروگاه شهید محمد
منتظری تولید انرژی این نیروگاه در آذر

بازدید

رئیس کل بانک صادرات استان اصفهان به
همراه معاونین آن بانک به اتفاق آقای فلاحیان،
مدیر عامل شرکت پرشین فولاد و رئیس مجمع
عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد
منتظری از نیروگاه شهید محمد منتظری بازدید
نمودند. این بازدید به منظور آشنایی مسئولین
بانک صادرات با روند تولید برق انجام گرفت.

انجام تعمیرات اساسی



واحد هفتم نیروگاه شهید محمد منتظری
که در تاریخ ۲۶ / ۶ / ۹۰ جهت تعمیرات
اساسی از مدار خارج شده بوده در مورخ
۱۴ / ۹ / ۹۰ مجدداً وارد مدار تولید قرار
گرفت. طبق برنامه تنظیمی مدت تعمیرات
اساسی این واحد ۸۴ روز پیش بینی شده
بود که سه روز زودتر از موعد مقرر به اتمام
رسید. تعمیرات اساسی این واحد بدست توانمند
پرسنل بخش های تعمیرات و با نظارت پرسنل
دفتر مهندسی و برنامه ریزی و بهره برداری،
فاز دو و گروه پشتیبانی انجام گردیده است. در
این تعمیرات کلیه تجهیزات، قطعات اصلی از
جمله توربین، ژنراتور، بویلر، فیدپمپ ها و دیگر

قطعات و تجهیزات جانبی واحد مورد بازرسی،
تعمیر یا تعویض قرار گرفت. لازم به ذکر است
این دومین تعمیرات اساسی این واحد از بدو
راه اندازی تاکنون بوده است.

برپایی همایش تغذیه



شد سرکار خانم عالیپور، رئیس انجمن تغذیه استان اصفهان و
کارشناس ارشد تغذیه شبکه بهداشت شبکه برخورد و میمه، مطالب
و نکته های مربوط به تغذیه و عوارض و نارسایی گوارشی و بروز
بیماریهایی که بر اساس تغذیه ناسالم در انسان بوجود می آید را به
سمع حاضرین رساندند در بخش دیگر همایش که مربوط به هوش
هیجانی استرس، رفتارهای سازمانی بود آقایان دکتر آتش پور و
رحیمی نژاد مطالب جذاب و جالبی را بیان نمودند.



به منظور حفظ سلامت جسمی و روحی کارکنان و ارتقاء سطح
آگاهی همکاران با مسائل تغذیه و سلامت روح و روان همایش یک
روزه ای به همت اداره حفاظت فنی ایمنی و بهداشت کار و همکاری
واحدهای آموزش، خدمات و روابط عمومی نیروگاه و با حضور ۲۰۰
نفر از پرسنل برگزار شد.
این همایش که در دو بخش تغذیه سالم و هوش هیجانی انجام

سردبیر



خصوصی سازی

خصوصی سازی یا به عبارتی کاهش تصدی گری دولت در امور
اقتصادی و مشارکت مردم در سرمایه گذاری و فرایندی است اجرایی،
مالی و حقوقی که دولتها در بسیاری از کشورهای جهان برای انجام
اصلاحات در اقتصاد و نظام اداری کشور به اجرا درمی آورند.
واژه (خصوصی سازی) حاکی از تغییر در تعادل بین حکومت و بازار
و به نفع بازار است. خصوصی سازی وسیله ای برای افزایش کارایی
(مالی و اجتماعی) عملیات یک موسسه اقتصادی است؛ زیرا چنین به
نظر می رسد که مکانیسم عرضه و تقاضا و بازار در شرایط رقابتی
باعث بکارگیری بیشتر عوامل تولید، افزایش کارایی عوامل و در نتیجه
تولید بیشتر و متنوع تر کالاها و خدمات و کاهش قیمتها خواهد
گردید. این پیش بینی به جهت مبانی تئوریک و علمی در سطح
اقتصاد خرد و همچنین تجربه سایر کشورها امری پذیرفته شده است و
در این صورت چرایی مسئله قابل پاسخ و اثبات است اما نکته غامض
و پیچیده چگونگی انجام آن و در پیچیده ترین مسئله آن یعنی انتقال
مالکیت و نیز شکل گیری بخش خصوصی در جامعه است.
به طور خلاصه برای آنکه خصوصی سازی هر چه بهتر صورت پذیرد
باید اقدامات زیر به طور همزمان به عمل آیند:
- تقویت حقوق مالکیت خصوصی، تغییر ساختار شرکتها، آزادسازی
و مقررات زدایی، اصلاح مقررات، اصلاح ساختار مالی (بویژه بازار
سرمایه) و بازار نیروی کار؛
- تشویق و هدایت در جامعه توسعه بخش خصوصی به منظور
تحریک رقابت و ورود تولید کنندگان به بازار؛
- واگذاری موسسات عمومی دولتی به بخش خصوصی (تغییر
مالکیت).

اهداف استراتژیک

خصوصی سازی در سطح ملی باید با اتکا بر اهداف استراتژیک خاص
آغاز شود چرا که بسیاری از طرحها به علت نبود اهداف استراتژیک
مشخص، قابل پیگیری و قابل ارزیابی، یا از حرکت می ایستند و یا از
مسیر اصلی خود خارج می شوند. اهداف تعیین شده می بایستی بدون
تعارض، تداخل منفی و در کوششی هماهنگ و الویت بندی شده
توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی منطقه و کشور، حذف انحصار و
گسترش رقابت، اشتغالزایی، توسعه فعالیت، کاهش هزینه های جاری
شرکتها، و کوچک شدن اندازه دولت باشند.

اصول خصوصی سازی

پس از تبیین اهداف باید به دو اصل مهم افزایش سودآوری و تقویت
مالکیت خصوصی توجه گردد. مطالعه تاریخی فرایند خصوصی سازی
در کشورهای مانند آلمان، بریتانیا، فرانسه و کشورهای نظیر روسیه،
کره جنوبی، لهستان، جمهوری چک و اسلواکی که به لحاظ ساختار
اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی و رفتاری دارای تفاوتی اساسی
هستند نشان می دهد در مرحله گذر از اقتصاد دولتی به اقتصاد بازار
و شکل گیری نظام بازار به این دو اصل توجه شده است و به فراخور
زمان، مکان و شرایط زمینه های زیر را فراهم و به وجود آوردند:
(۱) اقدامات (درونی) بنگاه در جهت افزایش بهره وری و سودآوری
توسط مدیران بنگاه در این زمینه می توان به اقداماتی مانند تقویت
فرهنگ عمومی کارکنان و مدیران بنگاه، توسعه منابع انسانی، مدیریت
سرمایه و افزایش بهره وری سرمایه، تجدید ساختار و مهندسی مجدد
به منظور کاهش سطوح مدیریتی و سلسله مراتب اداری و نیز ادغام
فعالتهای متجانس و حذف فعالیتها ی موازی، توسعه امور بین الملل
در جهت جذب سرمایه و فناوری، بازرگانی در قراردادهای به منظور
شفاف سازی و همچنین تعریف و ارائه استانداردها و شرایط خصوصی
پیمان اشاره کرد.

بسترهای مورد نیاز

(۲) ایجاد شرایط و بستر محیطی به عنوان موتور خصوصی سازی
و با منظور کاهش تصدی گری دولت در امور اقتصادی و فراهم
نمودن بستری مناسب جهت مشارکت هر چه بیشتر مردم در فعالیتهای
اقتصادی
بسترهای مورد نیاز
به طور خلاصه در جهت بهبود شرایط و زمینه های تخصصی
(محیطی) خصوصی سازی، حتی قبل از شروع اقدامات اجرایی در
مرکز حکومت، ارائه دو بستر زیر ضروری می کند:
ارائه بستر مناسب قانونگذاری: نهادهای قانونگذار (تصمیم ساز و
تصمیم گیر) با تبیین اولویتهای باید از یک طرف قوانین و مقررات لازم
را برای ایجاد یک اقتصاد کارآمد مبتنی بر بازار و کوچک شدن اندازه
دولت تدوین کنند.

بازنگری قوانین، ارزیابی اثربخشی آنها در اجرا، تدوین و پیشنهاد
قوانین جدید از جمله وظایف این نهادها خواهد بود. در این مرحله
مهمترین بحث چگونگی تغییر مالکیت و گذر از بنگاه ها و شرکتهای
دولتی به شرکتهایی با مالکیت مشترک و یا خصوصی و تقویت حقوق
مالکیت خصوصی است. در این زمینه به تدوین قوانینی در موارد زیر
اشاره می شود:

گسترش رقابت (قانون ضد انحصار)
قوانین و روابط بین الملل و داخلی
نحوه بازگرداندن سود و چگونگی خارج کردن آن از کشور
مالکیت خارجی سرمایه و زمین
محدودیتهای تبدیل ارز
محدودیتهای در مورد استخدام و اخراج کارگران.
و از طرف دیگر، قوانین و مقررات لازم را به منظور نظارت بر فعالیت
بنگاه خصوصی و نه بازار با هدف امنیت و سلامت اقتصاد و جلوگیری
از ایجاد شکاف طبقاتی و رانت جویی و رانت طلبی تدوین کنند. قوانین
و مقرراتی در زمینه های زیر در این راستا هستند:

محیط زیست
حمایت از حقوق شافلان و کارگران
نظارت بر آزادی های فردی و سازمانی

آزادی ورود و خروج از بازار
قوانین و مقررات کار و بیکاری (با تاکید بر جلوگیری از انهدام اجتماعی
کارکنانی که به واسطه کوچک سازی اندازه دولت بیکار می گردند)
قراردادها و نحوه حل و فصل دعوی (با نگاه اقتصادی و حقوقی).
ارائه بستر مناسب حمایتی: تشکیل و یا اصلاح نهادهای سندیکاها،
انجمنها و مراکزی که بتوانند طبق (برنامه) مساعدتهایی مالی و
غیرمالی را به بخش خصوصی ارائه کنند. این حمایتها به دو صورت
زیر طبقه بندی می شوند:

الف: حمایتهای مادی (هدمفند و موقت) که می تواند به صورت
یلاخوس، معافیت مالیاتی یا تخفیف مالیاتی و وامهای کم بهره باشد.
در این راستا، با توجه به ساخت مالی کشور که مبتنی بر سیستم
بانکی است، همراه ساختن این سیستم با استراتژی خصوصی سازی
و حمایت از افراد (کارآفرین) و بنگاه های خصوصی (کارآمد) امری
بسیار ضروری است. نکته مهم در اینجا ارائه برنامه تجاری و توسعه از
سوی بخش خصوصی و نظارت و کنترل در حمایتها طبق برنامه است.
ب: حمایتهای غیرمادی که با تشکیل و یا اصلاح و تقویت نهادهای و
مراکزی در ابعاد و زمینه های زیر امکان پذیر می شود:
اطلاع رسانی (داخلی و بین المللی)
تأمین اجتماعی و بیمه بیکاری
آموزش حرفه ای و تخصصی
مشاوره و راهنمایی

اخبار کوتاه اخبار کوتاه‌بار کوتاه

تقدیر و تشکر

می باشد و سرشماری انجام شده با هدف دسترسی به آمار و اطلاعات جهت استفاده از تحلیلهای آماری انجام گردیده مرهون فراهم نمودن زمینه ساز و کار و همکاری فعال یکایک نهادها و دستگاههای اجرایی در اقصی نقاط کشور عزیزمان می باشد لذا از جنابعالی و همکارانتان در نیروگاه شهید محمد منتظری که در پیشبرد این طرح در شهرستان شاهین شهر و میمه سهمیم و نقش مؤثر داشته اید قدردانی می نمایم.

آقای هادی زاده فرماندار و رئیس سرشماری نفوس و مسکن شهرستان شاهین شهر و میمه با ارسال لوح از همکاری آقای مهندس علی عسکری مدیر عامل و کارکنان نیروگاه شهید محمد منتظری در امر سرشماری نفوس و مسکن تقدیر و تشکر نمودند ایشان در متن لوح ارسالی خطاب به مدیر عامل نیروگاه اعلام نموده اند از آنجا که اساسی ترین عامل توسعه و تکامل برای رسیدن به خودکفائی و غنی سازی مادی و معنوی از آمار و اطلاعات

تقدیر و تشکر

در انجام وظایف محوله، آقای مهندس علی عسکری مدیرعامل شرکت با ارسال تقدیرنامه و درج در پرونده پرسنلی از زحمات وی تشکر نمودند.

با توجه به تلاش و جدیت آقای عباس فرشادفر از پرسنل شیمی فاز یک در تغییر طرح استفاده از رزین کاتیونی ضعیف در فیلترهای اول تصفیه خانه فاز یک و کوشش

تقدیر و تشکر

عسکری مدیرعامل شرکت با ارسال تقدیرنامه و درج در پرونده پرسنلی از زحمات وی تشکر نمودند.

با توجه به همکاری خوب و موثر آقای علیرضا شاهزیدی از پرسنل تعمیرات مکانیک در انجام تعمیرات واحد و کوشش در انجام وظایف محوله، آقای مهندس علی

اردوی بسیج



بنابر اعلام فرمانده پایگاه بسیج نیروگاه شهید محمد منتظری و در راستای انجام فعالیتها و ماموریتهای بسیج طبق یک برنامه تنظیمی تعداد ۱۰۰ نفر از بسیجیان نیروگاه به اردوی سیاحتی و زیارتی اعزام شدند. بنابر این گزارش محل اردوی بسیج نیروگاه بازدید از مناطق جنگی جنوب (خوزستان) در نظر گرفته شده بود که کاروان اعزامی

مقدس و رشادتها و از خود گذشتگی های و ایثارگری های رزمندگان و جانبازان و شهدا جنگ را گرامی داشتند. ضمناً کاروان اعزامی علاوه بر بازدید از مناطق جنگی جنوب طی یک برنامه ریزی انجام شده از پالایشگاه آبادان و فعالیت آن پالایشگاه در زمان جنگ و حاضر آشنا شدند. همچنین کاروان اعزامی از اسکله خرمشهر و گمرک این شهر بازدید نمودند. در این بازدید راهیان کاروان که از پرسنل سپاه خوزستان و از رزمندگان هشت سال دفاع مقدس بودند

جای جای مناطق عملیاتی را برای افراد اعزامی تشریح و بیان نمودند. همچنین در بازدید از پالایشگاه آبادان و گمرک خرمشهر پرسنل روابط عمومی پالایشگاه به بیان تاریخچه صنعت نفت و گمرک پرداختند.



همکاران بازنشسته

بازنشسته شدن تعدادی از همکاران و ورود آنها به مرحله ای جدید از زندگی را خدمت آنان و خانواده محترمشان تبریک عرض می نمایم و از زحمات چندین ساله آنها در نیروگاه شهید محمد منتظری تقدیر و تشکر می نمایم. انشاءالله در پرتو عنایات حق تعالی همواره موفق، مؤید و پیروز باشند.



آقای امراله ایزدی
تاریخ استخدام: ۶۳/۹/۱۳
شغل: تعمیرات مکانیک
تاریخ بازنشستگی: ۹۰/۹/۱



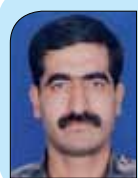
آقای سید مهدی نیلچیان
تاریخ استخدام: ۶۴/۱/۵
شغل: تعمیرات مکانیک
تاریخ بازنشستگی: ۹۰/۹/۱



آقای حمید گلان
تاریخ استخدام: ۶۲/۱۰/۲۴
شغل: مسئول حضور و غیاب
تاریخ بازنشستگی: ۹۰/۹/۱



آقای سیدرحمت اله تقی پور
تاریخ استخدام: ۶۴/۵/۱۶
شغل: نقاش و سندپلاست کار
تاریخ بازنشستگی: ۹۰/۹/۱



آقای احمدرضا نجفی
تاریخ استخدام: ۶۶/۱۲/۸
شغل: تعمیرات مکانیک
تاریخ بازنشستگی: ۹۰/۹/۱



آقای عباس مرتهب
تاریخ استخدام: ۶۴/۱/۲۵
شغل: تکنسین تعمیرات مکانیک
تاریخ بازنشستگی: ۹۰/۹/۱

بازنشستگی، آغازی است برای بهره‌مندی بیشتر و بهتر از زندگی

گرامیداشت هفته بسیج

و مساعدت های مدیر عامل و مسئولین نیروگاه بوده است که جای تقدیر و تشکر دارد. در ادامه این مراسم سردار رجبی فرمانده سپاه پاسداران شهرستان شاهین شهر و میمه طی بیاناتی بسیج را یکی از ماندگارترین یادگار امام رحمت (ره) دانستند و اظهار

نمودند امام خمینی با درایت و تیز بینی که در مسائل داشتند با فرمان تشکیل بسیج، انقلاب اسلامی ایران را بیمه نمودند و امروز اگر ملت روز به روز سرافرازتر از روزهای قبل می باشد و در همه زمینه ها و عرصه ها توانمند گردیده است حضور ملت به ویژه بسیجیان در تمامی صحنه ها است و تا زمانی که ملت آگاه به مسائل باشند و از تحریم ها و تهدیدهای دشمن نهراسند استقلال واقعی که شعار اساسی و اصلی جمهوری اسلامی ایران است تحقق خواهد یافت. ایشان در بخش دیگر از سخنان خود ولایت مداری و حضور مردم در تمامی صحنه ها را موجب پیشرفت مملکت دانستند. همانطور که حضور کلیه اقشار به ویژه جوانان در دوران دفاع مقدس باعث پیروزی ما در جنگ تحمیلی شد. در ادامه این مراسم از تعداد ۱۱۰ نفر از بسیجیان تقدیر و تجلیل گردید.

همزمان با سالگرد تشکیل بسیج ۲۰ میلیونی به فرمان بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران، حضرت امام خمینی (ره) طی مراسمی



هفته بسیج در نیروگاه شهید محمد منتظری با حضور بسیجیان، کارکنان، مدیران، مسئولین و همچنین حاج

آقای فلاحیان رئیس مجمع عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری و مدیر عامل شرکت پرشیمان فولاد گرامی داشته شد. در این مراسم آقای لک جانشین فرمانده پایگاه بسیج نیروگاه طی گزارش مسوولی عملکرد، اقدامات و فعالیتهای پایگاه بسیج نیروگاه شهید محمد منتظری را به سمع و نظر حاضرین رساندند ایشان در گزارش خود با بیان اینکه پایگاه بسیج نیروگاه شهید محمد منتظری یکی از فعالترین پایگاهها در بین پایگاههای بسیج ادارات و کارخانجات حوزه شهرستان شاهین شهر و اصفهان می باشد که تاکنون توانسته است در ارزیابی عملکردهای صورت گرفته از سوی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی شاهین شهر و میمه و بسیج شرکت توانیر و وزارت نیرو حائز رتبه های ممتاز گردد که این مرهون فعالیتهای چشمگیر کلیه همکاران بسیجی و رهنمودها

روح در کالبد ماشین بخار

مقدمه :

آنچه در پی خواهد آمد نظریه ای بر موضوع « روانشناسی واحد بخار یا ماشین » است که هدف از بیان و طرح آن اکتساب نظریات مخالف و موافق خواننده گرامی است.

به یاد دارم استاد عزیزی می فرمود : هر مطلبی که نوشته شده کلیدی برای گشایش گنجی عظیم است که نویسنده به آن دست یازیده.

البته نگارنده مصداق این بیان نبوده و مدعی آن نمی باشد اما از خواننده عزیز و گرامی انتظار دارد نظر خود را به صورت مکتوب ارائه فرموده تا علاوه بر این که قرین امتنان گردیده از زاویه دید دیگری نیز ملاحظه شود.

اعضاء بدن انسان که موجودی زنده است با یکدیگر رابطه ارگانیک دارد و بنا بر عقیده ملاصدرا روح بر آن فرمانداری کرده و مرگ هنگامی عارض می شود که روح مسند حکمرانی را ترک می گوید.

نفس اماره عامل بروز و ظهور صفات رذیله و بد می شود. جسم و روح با هم تعامل داشته و بر هم تأثیر دارند.

در درجه نازل تر جانداران دیگر نیز دارای روحی متناسب با خود هستند، حیوانات دارای روح حیوانی حتی گیاهان دارای روح نباتی می باشند. شاید شنیده باشیم که پخش موسیقی برای گاوهای شیرده باعث افزایش شیر آنها شده و یا حرف زدن با گل ها در رشد آنها تأثیر می گذارد.

در بین سرخ پوستان ارتباط با نبات (در نوع عرفان سرخ پوستی) از پایه های عبادات آنها است در بین کشاورزان مرسوم است اگر درخت میوه ای بار نداده یا کم بار می دهد، یک نفر اره ای را به قصد بریدن نزدیک درخت می نماید و شخص دیگر مانع او می شود و از طرف درخت قول می دهد که از بی باری و بی عاری دست برداشته و سال آینده بار فراوان بدهد و معتقدند که این عمل تأثیر گذار می باشد.

هنگامی که گل آدم سرشت شد و خداوند

از روح خود در آن دمید به خود از این خلقت تبریک گفت و خود را احسن الخالقین نامید. (فتبارک ا... احسن الخالقین)

هنگامی که اجزاء جامدی به هم پیوند خورده ماشینی را تشکیل می دهند و احیاناً در بعضی موارد به آن سیالی (آب، روغن، بنزین، هوا، گاز ...) و در بعضی موارد دیگر سیلان الکترونی (جریان الکتریکی) وارد می شود ماشین به کار افتاده و در این حال کلیه اعضا با هم دیگر رابطه ارگانیک داشته و این ساخت دست برترین آفریده خدا دارای روح نازله (بسیار نازلتر از روح نباتی) شده که آن روح حکمران اصلی کار دستگاه می گردد.

این روح ماشینی عاطفه، رحم، مهربانی، وفاداری، خشم، غضب، کینه و حسد را داراست.

مانوس شدن با ماشین ضمن افزایش کارایی باعث ارتباط بیشتر شده و اشکالات خود را می تواند اعلام نماید.

نیروگاه بخار که ماشین عظیمی متشکل از ماشین های دیگر است دارای روحی یکه برای هر واحد است که رحم و وفاداری، خشم و کینه و حسادت دارد.

نگارنده که خود مدت مدیدی را در ارتباط با واحد نیروگاه بخار را داشته و قسمت اعظم آن را بهره بردار بوده این موضوع را تعقیب می نموده است و تا حدودی بدان معتقد است و اعتقاد دارد می توان باری را به نام باب روانشناسی و روانکاری واحد بخار یا به طور کلی هر ماشینی دیگر باز نمود.

گاهی دیده می شود هنگامی که یک واحد برای توقف جهت تعمیرات آماده می شود واحدی دیگر از سر حسادت متوقف می شود. یا هر از گاهی یک اشکال بخصوص مثلاً بر روی فیدپیپ اصطلاحاً آبیومی (همه گیر) می گردد. این مطلب جای توضیح بیشتر می طلبد که به همین مقدار بسنده می گردد.

فتح ا... لطفی

کوهنوردی

جعفر علی کاظمی، سید مجتبی هاشمی، حسین عباسیان، علیرضا لقا، محمد علی بشیری و به سرپرستی عباسعلی احسانی فر موفق به صعود به قله کرگز در منطقه کامو واقع در شهرستان میمه شدند.

بنابر اعلام کمیته ورزش نیروگاه گروه کوهنوردی نیروگاه در یک برنامه تنظیمی یک روزه متشکل از آقایان بهروز رشیدی، رحمت ا... عبدالهی، محسن مؤذنی، جهانبخش فرامرزی، محمد تقی پور، هادی محمدنیا، حمیدرضا عباسی نیکو،

مدیریت موثر در بحران سازمانها

قرار گیرند تهیه می شود و در اختیار عوامل ذریب قرار می گیرد و در مواردی نیز شماره تلفن های برنامه های رادیو و تلویزیون محلی، در دفتر کار مدیران قرار دارند.

حداقل سالی یکبار باید برنامه های اقسایی مواجهه با بحران را بهنگام ساخت، بنابراین ممیزی بحران نیز باید بهنگام شود. البته در صورت ضرورت باید در فواصل زمانی کوتاه تری برای بهنگام سازی ممیزی بحران و تنظیم برنامه های اقسایی مقابله با تهدیدات ناشی از بحران اقدام کرد.

ج- تشکیل تیم مدیریت بحران و آموزش نیروی انسانی: تیم های مدیریت بحران در سازمانها با گروه های ضربت در نیروی انتظامی که برای برخورد با وضعیتهای فوق العاده (مانند گروگانگیری) تشکیل می شوند، شباهت دارند. این گروه ها بر حسب نوع بحرانهایی که احتمال وقوع دارند، از تخصصهای متعدد و متنوعی برخوردار می گردند. برای مثال تیم بحران وزارت نیرو ممکن است از یک کارشناس مصاحبه با مطبوعات، یک مهندس برق، یک کارشناس امور مشترکان و یک مشاور حقوقی تشکیل شود. قابلیت ارائه واکنش سریع و آگاه کردن به موقع و اثر بخش مردم، از ویژگیهای اصلی و ضروری هر تیم مدیریت بحران است.

ادامه دارد
داریوش دانش

تقدیر و تشکر

در انجام وظایف محوله، آقای مهندس علی عسکری مدیرعامل شرکت با ارسال تقدیرنامه و درج در پرونده پرسنلی از زحمات وی تقدیر نمودند.

با توجه به تلاش و جدیت آقای حسن مزروعی از پرسنل شیمی فاز یک در تغییر طرح استفاده از رزین کاتیونی ضعیف در فیلترهای اول تصفیه خانه فاز یک و کوشش

موفقیت فرزند همکار

حکم قهرمانی این دوره از مسابقات گردیده است. این موفقیت را خدمت ایشان، والدین محترم و اعضاء تیم مدرسه فوتبال آیندگان تبریک عرض می نمائیم و از درگاه خداوند سبحان توفیق روزافزونشان را در کلیه مراحل زندگی خواستاریم.

آقای سید عباس شهیدی فرزند همکار سید حسین شهیدی مربی تیم فوتبال شهید زنده رود در مسابقات فوتبال جام شعبانیه باشگاه ورزشی شهید زنده رود موفق به کسب مقام اول و همچنین کسب مقام دوم در مسابقات حذفی باشگاه مذکور و دریافت

همکاران متولد آذر ماه

معینی، سعید مهماندوست، کورش افشار، علیرضا توکلی، تیمور خسروی، رحمت اله عبدالهی، کیومرث اسماعیلی، اصغر پورحیدر، عباسعلی کاظم زاده، فرهاد منتظری، سیدمحمد رضوی، سعید اسمعیلی، خلیل رحمانی، اکبر شفیق زاده و احسان احمدیان.

تبریکات صمیمانه ما را به خاطر یادداشتن به عالم هستی که یادآور بهار تولدتان است را پذیرا باشید.

همکاران گرامی جناب آقایان:

غلامرضا اثنی عشران، علیرضا پیمانی، حسنعلی رحمتی، اسماعیل بیابانی، علی اکبر یزدانی، منوچهر محمدی، مرتضی اسماعیلی، ناصر پرنیانی فرد، امین کاظمی، اکبر باطنی راد، سعید ربیعان، خلیل بحرود، اکبر نریمانی(براتعلی)، مهدی سلیمانی درچه، احمدرضا نجفی، محمدحسن یآوری، سعید مستقل، سعید خاکسار، بهنام حمزه علی، عباس

مسابقه احکام

ضمن تشکر از شرکت کنندگان در مسابقه احکام و پاسخ دهندگان محترم در مسابقه احکام پیک شماره ۵۸ سوالی را مطرح نمودیم با این عنوان، یکی از مطهرات که بوسیله زبان انجام می شود یعنی وسیله حصول آن بوسیله زبان انسانی است که پاسخ صحیح آن بدین شرح است. یکی از مطهرات در شریعت مقدس اسلام که بواسطه زبان انسان اجرا می شود تشریف یک فرد کافر بواسطه شهادتین با واحدانیت حضرت باری تعالی و نبوت انبیاء الهی و آخرین سفیر حق حضرت خاتم الانبیاء می باشد یعنی اسلام بواسطه زبان انسانی بر گفتن شهادتین. که از بین پاسخ دهندگان آقای مهدی عطایی به قید قرعه برنده شده اند که هدیه ای به رسم یادبود به وی اهدا خواهد شد.

سوال ۵۱:

فرق بین اصول دین و فروع دین در چیست؟

مهلت ارسال پاسخ ۹۰/۱۰/۲۵

امام جماعت نیروگاه

اسراری برای زندگی بهتر

ادامه از شماره قبل

توانایی همدلی و نوع دوستی

همدلی یعنی فرد بتواند زندگی دیگران را حتی زمانی که در آن شرایط قرار ندارد، درک کند. احساس همدلی به فرد کمک می کند تا بتواند انسان های دیگر را بپذیرد و به آنها احترام بگذارد. نوع دوستی و همدلی موجب تقویت روابط اجتماعی می شود و به ایجاد رفتارهای حمایت کننده و پذیرنده نسبت به افراد دیگر منجر می شود. احساس همدلی شامل علاقه داشتن به دیگران، تحمل افراد مختلف، رفتار بین فردی همراه با پرخاصگری کم تر، دوستیابی و احترام قائل شدن برای دیگران است.

توانایی تصمیم گیری

این توانایی به فرد کمک می کند تا با شیوه های مؤثر در مورد مسائل و مشکلات تصمیم گیری کند.

اگر جوانان و نوجوانان بتوانند فعالانه در مورد اعمال و رفتارشان تصمیم بگیرند و جوانب مختلف مسائل را بررسی کنند، دارای سلامت فکر و روان والاتری خواهند بود. جنبه های مهم توانایی تصمیم گیری عبارتند از: تصمیم گیری فعالانه بر مبنای آگاهی از حقایق کارهایی که می توان انجام داد، تصمیم گیری عبارتند از: تصمیم گیری فعالانه بر مبنای آگاهی از حقایق کارهایی که می توان انجام داد، تصمیم گیری بر مبنای ارزیابی دقیق موقعیت ها، تعیین اهداف واقع بینانه، برنامه ریزی و پذیرش مسئولیت اعمال خود و آمادگی برای تغییر دادن تصمیم ها برای سازگاری با موقعیت های جدید.

توانایی مقابله با هیجان ها و تنش های روانی

این توانایی شامل شناخت تنش ها و فشارهای روانی مختلف زندگی و تأثیر آنها بر روابط اجتماعی فرد، شناخت احساسات و هیجان های تند و شدید خود است. افراد می توانند از طریق شناخت این موقعیت ها و به کار بستن روش های رویارویی با آن فشارهای وارده را کاهش دهند.

ادامه در شماره آینده

همکاران سوگوار جناب آقایان
محمدرضا پور زنگنه، حسین شهیدی و افشین براتیان
 با کمال تأثر و تألم مصیبت های وارده را تسلیت عرض نموده و از درگاه ایزد منان جهت آن عزیزان سفر کرده علو درجات و برای بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل خواستاریم.
 روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

دو کلمه حرف حساب

عادلانه جهانی در پرتو انسان کامل و رهبری معصوم به شمار می آید و انسان ها و جامعه را در برابر تمام بیماری های فکری و روحی بیمه می کند؛ فرهنگ مهدویت در پیش گیری بنیادی از تهاجم فرهنگی نقش اساسی دارد و تمام کمبودها را جبران می کند و تمام موانع را بر می دارد و سکوی پرواز به جهانی آزاد و بهتر است.

این فرهنگ انسان و جامعه را برای تحقق جامعه مهدوی آماده می سازد و فرهنگ اصلاح خود و جامعه، آمادگی برای ایثار و تسلیم فرمان مولای خود شدن است؛ فرهنگ اندیشه، طرح و عمل، تزکیه، عشق، حرکت، جهاد و شهادت به شمار می آید. منتظر، انسان مسلمان متعهدی است که هر لحظه انفجار قطعی نظام های ضد انسانی را انتظار می کشد و همواره خود را برای شرکت در چنین انقلاب جهانی و بدر دومی آماده می کند که با شمشیر علی (ع) و زره پیغمبر (ص) و به دست فرزند این دو برپا می شود. فرهنگ انتظار و مهدویت، فرهنگ تلاش مستمر، با برنامه ریزی ها و خستگی ناپذیر و حرکت در مسیری هدفمند است و به طور منظم برای شناخت ارزش ها و باورها و مشخص کردن اهداف، سیاست گذاری ها، برنامه ریزی ها و اجرای آنها همراه با نظارت و کنترل تلاش می کند و زمینه های ظهور منجی عالم و رشد و تکامل پایدار انسان و جامعه را فراهم می سازد.

امام جماعت نیروگاه

با سلام به محضر همکاران گرانمایه و خوانندگان فرهیخته ماهنامه و تشکر از اهمیت شما عزیزان نسبت به دو کلمه حرف حساب پیرو بحث مهدویت در این شماره توجه شما را به مطلب زیر جلب نموده و امید آن داریم بتوانیم با این فرهنگ غنی نسبت به آینده روشن و جهانی همراه با عدالت و مساوات همچنین شیفته راه روشن و نجات بخش مهدوی باشیم.

فرهنگ انتظار و مهدویت اقیانوس بی کرانی است که هر معتقد به امام قائم (عج) در حد بینش و دانش و تحقیقاتی که کرده از آن برداشت می کند. نگرشی درست به ظهور منجی موعود از سلاله پاک پیامبر اسلام (ص) و درک صحیح از معیارها، ارزش ها و مسئولیت ها و احیای امر به معروف و نهی از منکر و اصلاح خود و جامعه است. رابطه ای قوی و پایدار براساس رابطه ولایی، بین انسان و امام عصر (عج) ایجاد می کند. فرهنگ انتظار، حرکت آفرین امید بخش، تلاش آور و نشاط آور است و تمام ناهنجاری های فردی و اجتماعی، یاس و نومیدی و خستگی و پوچ گرایبی را از بین می برد. فرهنگ حرکت و تلاش در جهت زمینه سازی ظهور منجی موعود است؛ فرهنگ رویش و پوییش و در پیچه ای به جهان آینده و راه نجات فردی و اجتماعی از بن بست ها و گرفتاری های جسمی و روحی به شمار می آید؛ مولد تلاش و حرکت به سوی آینده ای روشن و بهتر است. فرهنگ مهدویت زیربنای ایجاد نظم

جدول

افقی:

- ۱- دیگ بخار- پاشش ۲- از ماههای میلادی- سحاب-
- ۳- ستاره- دوست خاموش- ۴- بلند و کشیده- رشته کوهی در آمریکا- پخش و پلا- ۶- تیر پیکان دار- مفاصه حساب- حرف اضافه عربی- ۶- از تجهیزات برج های خنک کن در نیروگاه- ۷- رنگ موی فوری- نوعی گاز- عدد یک رقمی- ۸- از حبوبات- سالخورده- دارو- ۹- ورود- غم و اندوه- ۱۰- وصله هنری- خروس مازندرانی- ۱۱- از سیستم های ایمنی- پالایند.

عمودی:

- ۱- انباره- ستایش شده- ۲- حیوان نجیب- وسیله دفاعی بعضی حیوانات- ۳- توانایی- سوره ای در قرآن- ۴- پرچم- خانه وارونه- بیان- ۵- برهنه- از تجهیزات ضد پمپ- پوستین- ۶- اصطلاحی نیروگاهی که معادل فارسی آن همرفت است- ۷- حرفی سوار بر خودش-

طراح: حسین نجفی

جدار- حرارت- ۸- طریقه و روش- آشوبگر تروا- منسوب به ملت- ۹- روشنایی- واسطه- ۱۰- درد- جدا- ۱۱- چشمه- از اسباب بدنسازی.

به دو نفر از کسانی که پاسخ صحیح جدول را ارسال نمایند جایزه نفیس اهداء خواهد شد. مهلت ارسال پاسخ ۹۰/۱۰/۲۵
 برندگان جدول پیک شماره ۵۸ به قید قرعه آقایان: رحمت اله نورمحمدی و علی شماعیل

تلفنهای ضروری نیروگاه

مرکز تلفن ۱۱۸

اورژانس ۱۱۵

آتش نشانی ۱۲۵