



بازدید از تعمیرات اساسی واحد ۶



آقای مهندس مؤمنی رئیس محترم مجمع و مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای اصفهان از تعمیرات اساسی واحد ۶ نیروگاه شهید محمد منتظری بازدید نمودند در این بازدید که آقایان مهندس دستجردی، معاونت محترم بهره‌برداری و مهندس درویشی مدیر دفتر فنی تولید برق منطقه‌ای اصفهان آقای مهندس سپاهانی مدیرعامل شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان حضور داشتند. گزارش کاملی از

روند انجام تعمیرات اساسی توسط کارشناسان و مسئولین مربوطه به سمع و نظر بازدیدکنندگان رسانده شد. لازم به ذکر است که واحد ۶ جهت تعمیرات اساسی از دهم اسفندماه از مدار خارج شده است.

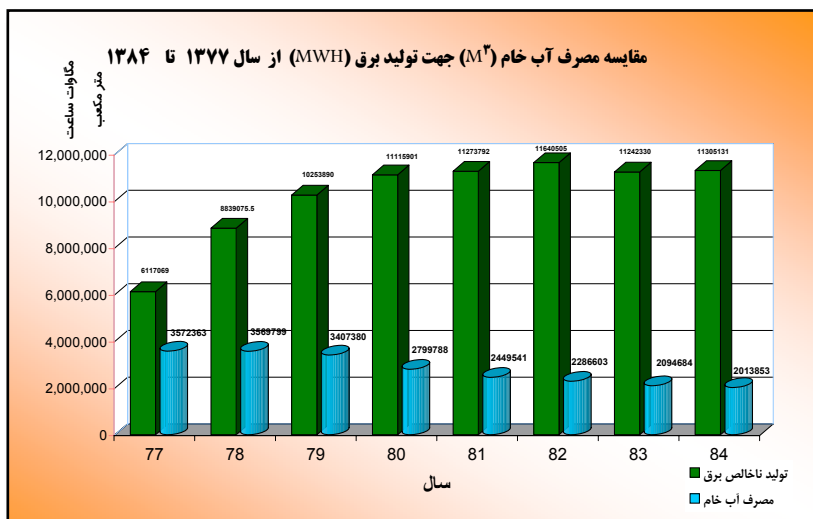
جلسه هماهنگی پایگاه‌های مقاومت بسیج

بسیج بیان شد. همچنین گزارش مبسوطی از فعالیتهای بسیج نیروگاه شهید محمد منتظری توسط جانشین فرمانده پایگاه بسیج نیروگاه به سمع و نظر حاضرین در جلسه رسانده شد.



اولین جلسه هماهنگی پایگاه‌های مقاومت بسیج، ادارات، کارخانجات و اصناف در سال ۸۵ در نیروگاه شهید محمد منتظری برگزار شد در این جلسه اهداف و خط‌مشی و مأموریت‌های پایگاه‌های

تولید سال ۸۴ نیروگاه



در سال ۸۴ تولید ناخالص نیروگاه شهید محمد منتظری برابر ۱۱۳۰۵۱۳۱ و تولید خالص ۱۰۵۱۱۸۹۵ مگاوات ساعت بوده است. قابل ذکر است که ضریب بار به مقدار ۹۲/۲۶ بوده که بالاترین ضریب بار در طی سالهای گذشته بوده است همچنین تعداد توقفها ۶۸ مورد می‌باشد که کمترین مقدار طی سالهای گذشته می‌باشد.

اورهال واحد ۶

شرکت تعمیرات و نظارت دفتر فنی نیروگاه و همکاری بهره‌برداری انجام می‌گیرد. بر اساس برنامه زمانبندی شده مدت زمان این تعمیرات ۷۲ روز خواهد بود.

اورهال واحد شش نیروگاه شهید محمد منتظری پس از کارکرد ۵۶۸۱۲ ساعت در تاریخ ۸۴/۱۲/۱۱ شروع شد. این اولین تعمیرات اساسی این واحد از بدو راه‌اندازی اولیه بوده است که توسط کارکنان

محمد رضا شیرانی

سرمقاله

وحدت کلمه و کلمه وحدت

سالهاست که در ماه ربیع‌الاول که مصادف است با ولادت باسعادت پیامبر عظیم‌الشأن اسلام در بین ۲ روز روایت تولد از نظر اهل تسنن و اهل تشیع، هفته وحدت نامگذاری شده است.

و چه انتخاب خوب و بجایی است. و بخصوص که امسال هم این هفته با شروع سال جدید آغاز شده است. اما ذکر نکاتی بنظر ضروری است: اینکه گفته می‌شود وحدت شیعه و سنی، این وحدت چیست؟ آیا یکی‌شدن یعنی اینکه شیعه و سنی آداب و رسوم خود را کنار گذارند و تابع دیگری شوند یا اینکه اعتقادات خود را زیر پا گذارند اعتقادات دیگری را بپذیرند یا دروس یکدیگر را بیاموزند؟ یا اینکه باید در روش‌های نقد و بررسی خود به وحدت برسند تا کم‌کم در عمل هم به وحدت برسند بنابراین کلمه وحدت باید خوب تعریف شود که منظور از وحدت چیست؟ برای ایجاد وحدت به نظر می‌رسد باید بعضی از امور را که قداست خاصی پیدا نموده است را در فکر و ذهنمان قابل نقد و بررسی بدانیم تا بتوان قدمهای بعدی را برداشت تا وقتی که دو امر هم‌سطح نباشد و یکی در عرش باشد و دیگری بر فرش جای انتظاری برای اتحاد نیست. بنابراین کلمه وحدت باید خوب تعریف شود که منظور از وحدت چیست؟ بعد در مورد وحدت کلمه می‌توان صحبت نمود دین ما اسلام است و پیامبر ما محمد (ص) است. پس اشتراکات زیادی وجود دارد که حول آن می‌توان وحدت را ترسیم نمود. سیره پیامبر که مبتنی بر اسلام است گویای وجوه اشتراک بسیاری است که می‌تواند مبنای بررسی‌ها و نقدهای علمای هر دو مذهب باشند. امسال با توجه به نامگذاری آن بنام پیامبر رحمت (ص) باید سعی شود حجابها از جلو فکر و چشممان کنار برود تا با دستیابی به حقایق در جهت وحدت کلمه قدم برداریم.

ورزش و سلامتی

«کمیتۀ ورزش»

در سال‌های اخیر پژوهش‌های پزشکی نشان داده که تعداد زیادی از بیماری‌ها مستقیماً به فقدان فعالیت بدنی مربوط می‌شود. آگاهی از این موضوع، همراه با دانش بهداشتی



غنی‌تر، سبک زندگی را تغییر می‌دهد. دلیل علاقه و اشتیاق کنونی نسبت به حرکت، هوس نیست، بلکه تنها راه جلوگیری از ابتلا به بیماری‌های عدم تحرک، فعال باقی ماندن یا نه برای یک ماه، یا یک سال، بلکه برای تمام عمر است. ما اعتقاد داریم سلامتی نعمتی است که می‌توانیم آن را حفظ کنیم و از ضعف و بیماری جلوگیری کنیم. ما دیگر به نشستن و عاطل و باطل ماندن رضایت نمی‌دهیم. حالا داریم حرکت می‌کنیم و می‌خواهیم که شادی‌های زندگی سالم و فعال را دوباره کشف کنیم. از آن گذشته، ما می‌توانیم در هر سنی، زندگی سالم‌تر و پرنشاط‌تری را برای خودمان از سر بگیریم. اگر وقت برای ورزش کردن ندارید برای بیمار شدن وقت پیدا خواهید کرد.

اخبار کوتاه

کودکان آنگونه زندگی می‌کنند که آموخته‌اند



به مناسبت هفته سلامت همایش یک روزه‌ای با حضور کارکنان و مسئولین نیروگاه شهید محمد منتظری برگزار شد. در این همایش ۴ تن از پزشکان و کارشناسان بهداشت پیرامون سلامت، نحوه پیشگیری بیماری‌ها و دیگر مسائل بهداشت و سلامتی سخنانی ایراد نمودند.

مسابقات والیبال

گرامیداشت دهه فجر

مسابقات والیبال گرامیداشت دهه فجر نیروگاه با حضور ۷ تیم حراست، مکانیک، شهید ناجی، دفتر فنی، اداری و مالی، خانه بهداشت و برق برگزار و در نتیجه تیمهای مکانیک، شهید ناجی و حراست به ترتیب مقام‌های اول تا سوم را کسب کردند.

اگر کودکی با انتقاد زندگی کند: می‌آموزد که محکوم کند. اگر کودکی با عناد و دشمنی زندگی کند: می‌آموزد که ستیزه‌جو باشد. اگر کودکی با ترس زندگی کند: می‌آموزد که بهراسد. اگر کودکی با احساس ترحم زندگی کند: می‌آموزد که احساس بدبختی کند. اگر کودکی با تمسخر زندگی کند: می‌آموزد که متزلزل باشد. اگر کودکی با حسادت زندگی کند: می‌آموزد که حسود باشد. اگر کودکی با شرمندگی زندگی کند: می‌آموزد که احساس گناه کند. اگر کودکی با آگاهی به توانایی‌هایش زندگی کند: می‌آموزد که اعتماد به نفس داشته باشد. اگر کودکی با عشق بدون قید و شرط زندگی کند: می‌آموزد که عشق بورزد. اگر کودکی با تأیید زندگی کند: می‌آموزد که خویشتن را دوست دارد. اگر کودکی با بینش و شناخت زندگی کند: می‌آموزد که در زندگی هدف داشته باشد. اگر کودکی با تعاون زندگی کند: می‌آموزد که سخاوتمند باشد. اگر کودکی با صداقت و انصاف زندگی کند: می‌آموزد که راستگو و درستکار باشد. اگر کودکی با احساس امنیت زندگی کند: می‌آموزد که به خود و اطرافیانش اعتماد داشته باشد. اگر کودکی با دوستی و مهربانی زندگی کند: می‌آموزد که زندگی را زیبا ببیند. اگر کودکی با بردباری زندگی کند: می‌آموزد که صبور باشد. اگر کودکی با تشویق بجا زندگی کند: می‌آموزد که قدردانی کند و اگر شما با آرامش زندگی کنید کودک شما می‌آموزد که بدون اضطراب زندگی کند.

چرا کارمندان مطالعه نمی‌کنند؟

نوشته بابک اسمعیلی

فوق‌لیسانس مدیریت آموزشی و مدرس دانشگاه

می‌شود و از همان ابتدای زندگی عادت می‌کند همانطور که در روز غذا می‌خورد، بازی می‌کند، مدرسه می‌رود، تفریح می‌رود، مطالعه هم داشته باشد. مدارس هم می‌توانند مشوق این امر باشند و با در دسترس قرار دادن کتاب‌های مفید و مناسب سن و سال کودکان و برگزاری جلسات کتابخوانی و مسابقات و اهدای جوایز، کودکان را به مطالعه تشویق کنند و محیطی فراهم کنند که کودکان، معلمان و مدیران خود را در حال مطالعه مشاهده کنند و از آنان الگو بگیرند. ادامه در شماره آینده

چندانی داشته باشد. به نظر می‌رسد می‌توان عدم مطالعه کارکنان را با عناوین زیر بررسی کرد: (الف) عوامل فرهنگی (ب) عوامل مربوط به کارکنان (ج) عوامل مربوط به مدیران رؤسا

الف) عوامل فرهنگی و اجتماعی:

همانطور که در مقدمه اشاره شد محیط غنی خانواده می‌تواند در شکل‌گیری عادت مطالعه در کودکان تأثیر بسیار مهمی داشته باشد و کودک با مشاهده منابع چاپی و غیر چاپی پیرامون خود و مشاهده مطالعه منظم والدین به این امر تشویق

ادامه از شماره قبل

با این مقدمه وارد این بحث می‌شویم که «چرا کارکنان مطالعه نمی‌کنند؟» کارکنان سازمان‌ها، همان انسان‌هایی هستند که در اجتماع پرورش یافته و بعد وارد سازمان شده‌اند و عادت‌ها و تربیت دوران کودکی و جوانی آنها در شکل‌گیری شخصیت امروزی آنان بسیار تأثیرگذار بوده است. مسلماً سازمان‌ها نمی‌توانند با برگزاری چند کلاس آموزشی یا پندو اندرز و صدور بخشنامه در تغییر شخصیت آنان تأثیر

هفته وحدت

الغدير و وحدت اسلامی

اسلامی تأیید می‌کند. ایشان همواره برای جلوگیری از ایجاد شکاف در جامعه مسلمین با خلفا همکاری می‌نمود. علامه امینی در کتاب الغدير دایرة وحدت اسلامی را بسیار وسیع‌تر از شیعیان می‌داند و معتقد بود به وسیله اسلام که با اقرار و اذعان به شهادتین محقق می‌شود خواه ناخواه رابطه اخوت و برادری که در قرآن به آن تصریح شده است، میان مسلمانان برقرار می‌شود، علامه امینی «الغدير» را تنها به حال شیعیان مفید نمی‌داند، بلکه آن را وسیله احیای امت اسلامی می‌شمارد. «شهید مطهری»

برخورداری از جهان‌بینی و فرهنگ مشترک و... از نظر این گروه ضرورتی ندارد که مسلمین به خاطر اتحاد اسلامی، مصالحه و گذشتی در مورد اصول و فروع مذهبی خود بنمایند و یا درباره موارد اختلاف به بحث و استدلال نپردازند. این گروه حتی وحدت فرق اسلامی را که در اصول با یکدیگر اختلاف دارند نیز ممکن می‌دانند. اینان معتقدند در وحدت اسلامی نباید از اصل «همه یا هیچ» پیروی کرد بلکه باید به قاعده (ما لایدرک کُلّه لایترک کُلّه) عمل کرد سیره امیرالمؤمنین همین روش را در برقراری وحدت

سایر مذاهب کنار گذاشته می‌شود و یا این که مشترکات همه مذاهب گرفته و متفرقات آنها کنار گذاشته شود. بدون شک این مفهوم از وحدت اسلامی، نه معقول است و منطقی، و نه مطلوب است و علمی. اما مطابق دیدگاه دوم، وحدت اسلامی یعنی مسلمانان در یک صف، در برابر دشمن مشترکشان متشکل شوند، زیرا مشترکات بسیاری دارند که می‌تواند مبنای یک اتحاد محکم قرار گیرد. مانند اعتقاد به خدای یگانه و نبوت رسول اکرم (ص) قرآن، قبله واحد و انجام عباداتی مانند نماز و روزه،

وحدت اسلامی همواره مورد توجه و اهتمام شارع مقدس اسلام بوده است و در اوضاع و احوال کنونی نیز با توجه به این که، ملل و فرق اسلامی از هر سو مورد هجوم و تفرقه‌افکنی دشمن واقع شده‌اند، مصلحان و دانشمندان اسلامی عصر ما، اتحاد و همبستگی ملل مسلمان را از ضروری‌ترین نیازهای اسلامی می‌دانند. درباره مفهوم وحدت اسلامی دو نظر مطرح شده است: مطابق نظر اول منظور از وحدت اسلامی، وحدت مذهبی است، به این معنا که از میان مذاهب اسلامی یکی انتخاب و

مدیریت انرژی

ادامه از شماره قبل

در ادامه بحث انرژی سؤالات ذیل می‌تواند مدّ نظر باشد.

سؤال ۴- آیا کنتور اندازه‌گیری مصرف انرژی خود را هر ماه خوانده و ثبت می‌کنید؟
خواندن مرتب و همه ماهه کنتور روز مصرف را مشخص می‌سازد این اطلاعات بخصوص در زمانهایی که دوره‌های صورتحساب نامرتب و نامساوای است به کار می‌آیند.
سؤال ۵- آیا علت یا علل هر گونه افزایش در مصرف انرژی را پی‌جویی و پیگیری می‌نمایند؟

باید بدانیم که بررسی تلفات انرژی صرفاً از طریق شناسائی و محاسبه دقیق کلیه تغییرات در مصرف امکان‌پذیر می‌گردد افزایش مصرف می‌تواند در اثر خرابی باشد و به نوبه خود به روند تولید لطمه زند و یا برون تغییرات غیرمنتظره در اجرای کار را باعث شود. در عمل در صورت افزایش مصرف انرژی کلیه مراحل عملیات را کنترل ننماید از صحت عملکرد ابزار و تجهیزات کنترل نظیر رله‌های زمانی، شیرالات و ترموستات‌ها مطمئن شوید. اطمینان حاصل کنید که علت افزایش مصرف تغییر و گسترش مراحل اجرایی کار است.

سؤال ۶- آیا مصرف انرژی در شرکت خود را با سایر شرکت‌ها در همان صنعت مقایسه می‌کنید؟

به دلیل اینکه با مقایسه با شرکت‌های دیگر نسبت به سطح جاری کارائی و امکانات بهبود در شرکت به نشانه‌های مناسبی دست خواهید یافت در عمل می‌توان صنعت خود را به تدوین استانداردهایی برای مصرف انرژی تشویق نمود.

سؤال ۷- آیا به تعیین هدف‌های منظم جهت کاهش مصرف انرژی خود اقدام می‌کنید؟

تعیین هدف‌های منظم برای کاهش مصرف انرژی فعالیت‌های غیرکارا را برای شما روشن ساخته و سطح عمومی کارائی انرژی را افزایش می‌دهد. در عمل باید درخصوص فعالیت‌های قابل مقایسه در صنعت اطلاعات لازم را جمع‌آوری نمود و در ماههایی که طی آن سازمان شما بهترین عملکرد را به لحاظ مصرف انرژی داشته است شناسائی کنند. بر اساس اطلاعات بدست آمده هدف‌هایی منظم و قابل حصول تعیین نمایند.

سؤال ۸- آیا میزان مصرف انرژی و حجم تولید را با یکدیگر مقایسه می‌نمایند؟
این یک معیار داخلی کارائی انرژی را برای ما مشخص می‌نماید. ادامه در شماره آینده

اصلاح لوله‌های بویلر و صرفه‌جویی ارزی

مهندس ناصر درویشی کارشناس مکانیک

استفاده کرده است ضمن اینکه این پروسه به روش هیدرولیکی و سرد انجام گرفته که این خود باعث جلوگیری از تخریب کریستالی فلز لوله‌ها شده است (در مقایسه با خمکاری نوع گرم) نهایتاً در این اقدام تنها در بخش خرید لوله‌های خام که به میزان ۳۳۰ تن بوده است ۱۷۰۰/۰۰۰ دلار صرفه‌جویی انرژی شده است و دیگر اینکه در بازار داخلی ایجاد اشتغال کرده و از خروج ارز جهت خدمات خم‌کاری نیز جلوگیری نموده است. لازم به توضیح است پس از خم‌کاری لوله‌ها که به روش مهندسی و با مطالعه انجام شده است تست‌های سختی‌سنجی، ضخامت‌سنجی و درصد بیضی‌شدن با موفقیت انجام شده است. در انتها نظر باینکه نیروگاه با دو سوخت گاز و مازوت قابل بهره‌برداری است و شرایط انتقال انرژی در بویلر در این دو نوع سوخت متفاوت می‌باشد بگونه‌ای که در سوخت مازوت بیشترین انرژی حرارتی از طریق تشعشع در واترولها جذب می‌شود و در سوخت گاز بیشترین انرژی حرارتی از طریق هدایت و در کونکتیو شافت بویلر جذب لوله‌های سوپرهیتر می‌شود و همیشه شرائط بویلر یکسان نیست و با توجه به شکل پروفیل شعله که بصورت M می‌باشد آسیب لوله‌ها در کناره‌ها اجتناب ناپذیر است که می‌بایستی پس از هر ۱۰۰/۰۰۰ ساعت کار ردیف‌های کناری لوله‌های سوپرهیتر را تعویض نمود که با توجه به تعداد ۸ واحد در حال کار امید است این اقدام (خرید و خم‌کاری لوله‌ها) کمک بزرگی به پایداری شبکه سراسری برق نموده باشد.

با توجه به اینکه بیشترین خروج واحدهای نیروگاه شهید محمد منتظری اصفهان بدلیل آسیب لوله‌های بویلر و عموماً لوله‌های سوپرهیتر می‌باشد مسئولین نیروگاه تصمیم گرفتند با یک کار کارشناسی، کیفیت لوله‌های سوپرهیتر را افزایش دهند و از طرفی با شرکت در یک مناقصه بین‌المللی ملزم به خرید انحصاری این لوله‌ها از شرکت سازنده بویلر نباشند. این اقدام از دو دیدگاه قابل بررسی است:

۱- افزایش گرید لوله‌های ریپهتر و سوپرهیتر پلاتن از 12x1MΦ استاندارد روسی (Gost) به 10CrMo910 (استاندارد غربی) و افزایش گرید 12x18H12T به TP321H در لوله‌های سوپرهیتر کونکتیو مرحله اول و دوم. این افزایش گرید که منجر به بالا رفتن کیفیت لوله‌ها شده است در لوله‌های 10CrMo910 ناشی از افزایش درصد کرم (Cr) از ۹/۰ به ۲۵/۰ و افزایش درصد مولیبدن (Mo) از ۲۵/۰ به ۱۲/۰ و افزایش یک درصدی میزان کرم (Cr) در TP321H شده است. این اقدام باعث بهبود شرایط سختی فلز، کاهش تدری، تشدید تشکیل دانه‌های ظریف و افزایش قابلیت جوشکاری، افزایش نقطه تسلیم و استحکام نهائی، افزایش کار بیدردائی در مزدانه‌ها، افزایش مقاومت در برابر خوردگی، کاهش خوردگی حفره‌ای و پوسته‌پوسته شدن و نهایتاً افزایش استحکام در دمای بالا و بهبود بخشیدن به شرایط تمپرشدن است.

۲- به دلیل خرید لوله‌ها به شکل خام و اینکه نیروگاه از صنایع داخلی برای خم‌کاری لوله‌ها

سیستم‌های ایمنی

مشارکت نیروی کار و انگیزش

صورت گیرد آن کار ساده، صحیح و ایمن انجام می‌شود و هدف این واقعیت است که صرف‌نظر از مناسب بودن وسایل و دستورالعمل‌های مربوطه، ضروری است که هر کس انگیزه انجام این کارها را داشته باشد، لذا نیروی کار نه تنها باید برانگیخته شوند بلکه باید در مذاکرات ایمنی نیز دخالت داده شوند و با آنها مشورت بعمل آید که چگونه کارها بطور ایمن انجام گیرد. به کمک دو اصل ایمنی، انگیزش و مشارکت می‌توان فرهنگ ایمنی را ایجاد کرد و برای تقویت آن باید افراد تشویق شوند که به تلاش‌های خود ادامه داده و سعی و کوشش بیشتری بنمایند.

ایجاد یک محل ایمنی کار و تدارک سیستم‌های ایمنی به تنهایی عملیاتی را تضمین نمی‌کند زیرا ایمنی فقط زمانی قابل حصول است که عملاً تمامی نیروی کار، تأسیسات سیستم‌ها و دستورالعمل‌ها را بصورت صحیح بکار ببرند. بیان این مطلب نیز مهم است که یک محل ناامن نیز لزوماً سبب حادثه نمی‌شود، البته اگر افراد در همه اوقات از خطرات محل کار آگاه باشند و اجازه ندهند که این خطرات رخ دهد و نباید چنین تصور کرد که باید کلیه تلاش‌های لازم برای تأمین تأسیسات ایمنی را کنار گذاشت. چون نیروی کار را انسان‌هایی تشکیل می‌دهند که جایز الخطا هستند، اگر هر کاری بطور معقول

مدل‌های کیفیت و بهینه‌سازی

ISO چیست؟



ادامه از شماره قبل

الزامات مستندسازی - کلیات

مستندسازی سیستم مدیریت کیفیت باید شامل موارد زیر باشد:

الف) خطمشی کیفیت و اهداف کیفیتی مدون شده

ب) نظام‌نامه کیفیت

ج) روش‌های اجرایی مدونی که از طرف این استاندارد بین‌المللی الزام شده‌اند

۶) روش اجرایی در این استاندارد الزام شده است

د) مستندات مورد نیاز سازمان برای حصول اطمینان از مؤثر بودن طرح‌ریزی - اجرا و کنترل فرآیندهای آن

هـ) سوابق کیفیتی که توسط این استاندارد الزام شده‌اند

یادآوری ۱: هنگامی که در این استاندارد بین‌المللی از عبارت روش اجرایی مدون استفاده می‌شود، منظور روش اجرایی است که ایجاد شده، مدون گردیده، مستقر شده و مورد نگهداری قرار می‌گیرد.

یادآوری ۲: گستره مستندسازی سیستم مدیریت کیفیت در هر سازمان می‌تواند به دلایل زیر متفاوت باشد

الف) اندازه سازمان و نوع فعالیت آن

ب) پیچیدگی فرآیندها و تأثیرات متقابل آنها

ج) صلاحیت نیروی انسانی

یادآوری ۳: مستندسازی می‌تواند بر روی هر واسطه اطلاعاتی صورت پذیرد.

الزامات مستندسازی - نظام‌نامه کیفیت

سازمان باید نظام‌نامه کیفیتی را ایجاد نموده و نگهداری نماید که شامل موارد زیر باشد:

الف) دامنه کاربرد سیستم مدیریت کیفیت شامل جزئیات و دلایل هر گونه کنارگذاری الزامات استاندارد

ب) روش‌های اجرایی مدون سیستم مدیریت کیفیت یا ارجاع به آنها

ج) توصیفی از تأثیرات متقابل بین فرآیندهای سیستم مدیریت کیفیت.

ادامه در شماره آینده



نشریه داخلی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

مدیر مسئول : روابط عمومی
سردبیر : محمدرضا شیرانی
هیئت تحریریه : کمیته انرژی و روابط عمومی
صفحه آرای و اجرا : کانون تبلیغاتی فارابی
عکس : سمعی بصری روابط عمومی
نشانی : اصفهان، کیلومتر ۸ بزرگراه تهران
تلفن : ۳۸۰۲۵۶۷ نمابر : ۳۸۰۴۴۷۲

گروه و نقش آن در افزایش بهره‌وری

زندگی‌نامه مشاهیر جهان

سعیدرضا شیرانی

جمیزوات (۱۸۱۹-۱۷۳۶)

همانگونه که در شماره گذشته اشاره شد «وات» کارگری بود که در فراز و نشیبی طولانی و به نحوی خستگی‌ناپذیر با فقر و کم‌سودی خود مبارزه نمود و مطالعات مستمر و کار بی‌وقفه سبب شد وی در نظام اجتماع طبقاتی انگلستان سه قرن پیش از این، به دانشمندی متمول تبدیل گردد، چنانکه در سال ۱۸۰۶ میلادی دانشگاه گلاسکو به وی درجه دکترای افتخاری اعطا کرد و در سال ۱۸۱۴ میلادی به عنوان عضو خارجی آکادمی علوم فرانسه پذیرفته شد و در همان سال اعطای لقب بارون به وی پیشنهاد گردید. اما وی از پذیرش این عنوان برجسته روزگار خود پرهیز نمود، تا دستاوردهای تلاش بی‌پایان او در مواجهه با آلام ناچیز روزگار، چراغ راه و تمثیلی برای آیندگان باشد.

واحد توان در سیستم «SI» به افتخار وی «وات» نامگذاری شده است.

ویلیام تامسون (۱۹۰۷-۱۸۲۴)

ویلیام تامسون مشهور به «لردکلون» به خاطر طرح احداث اولین کابل زیردریایی از بستر اقیانوس اطلس (آمریکا به اروپا) به سبب جهانی شدن مخابرات به لقب لرد کلون مفتخر شد. او استاد فیزیک دانشگاه گلاسکو، ریاضیدان، طراح و مخترع و موسیقیدان و ورزشکار بود، در پیشرفت علم ترمودینامیک سهمی ارزنده داشت و مقیاس ترمودینامیکی دما را که مستقل از خواص ماده است ابداع کرد. او قانون اول ترمودینامیک را بر پایه‌های محکمی استوار کرد و در بیان قانون دوم ترمودینامیک نیز سهمیم بود.

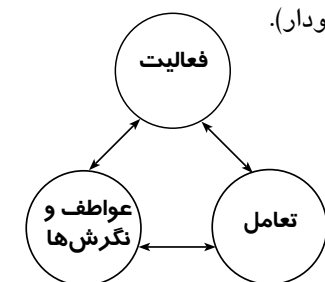
طرح سؤال

- ۱- لوله‌های درین موسوم به سی‌ثانی‌ای بویلر در واحدهای فاز یک و دو نیروگاه چه تعدادی بوده و علت اختلاف تعداد با وجود اینکه هر دو بویلر ساخت یک کارخانه در چیست؟
 - ۲- قطع فلوی بخار در سوپرهیت‌های ری‌هیت واحدهای فاز یک و دو جهت عمل حفاظت چگونه اندازه‌گیری شده و مزایا و معایب هر کدام چیست؟ به بهترین پاسخ هر دو سؤال هدیه‌ای تعلق خواهد گرفت.
- جواب‌ها را تا حداکثر ۸۵/۲/۲۵ تحویل دفتر روابط عمومی نمائید.

را رعایت کنند. با شکل‌گیری این علایق، اشتراک‌ها و کنترل‌ها گروه نیز شکل گرفته است. اما آیا شکل‌گیری گروه‌ها پدیده مثبتی است؟ واقعیت آن است که خود واژه گروه، هنوز هم یک بار منفی به همراه دارد و افرادی که عضو گروه نیستند، نسبت به آن حساسیت‌هایی دارند. مرزی که گروه را از پیرامون آن جدا می‌کند، به نوعی می‌تواند «تقسیم سازمان» تلقی شود از همه مهم‌تر، «گروه‌گرایی» ممکن است به زیان اهداف کلی سازمان شکل بگیرد. مثلاً گروهی که در بخش توزیع و فروش فعالیت دارد، ممکن است طرح پیچیده‌ای برای محصول درخواست کند که رضایت بیشتری را جلب و امتیازاتی به نفع گروه کسب کند، اما این طرح، ممکن است کار گروه تولید را دشوار و نارسایی‌هایی را به زیان این گروه ثبت کند. با قدرت گرفتن گروه، مدیریت نوعی نگرانی نسبت به «تهدید بالقوه بهره‌وری» احساس می‌کند. همچنین اعضای گروهی که منافع مشترکی در خارج از سازمان داشته باشند، ممکن است به صورت یک «باند» درآیند که از امکانات و وقت سازمان، برای پیگیری کارهای شخصی و گروهی خود استفاده کند. قدرت گرفتن یک گروه هماهنگ ممکن است به شکل‌گیری «گروه فشار» منجر شود که از قدرت و امکانات خود برای کسب امتیاز به نفع گروه استفاده کند. یکی دیگر از جنبه‌های منفی گروه، می‌تواند «کم‌کاری» اعضای آن باشد. یک فرد که احساس می‌کند فعالیت‌هایش در گروه گم می‌شود و دیگران متوجه نخواهند شد شخص او چه کارهایی انجام داده است، ممکن است تصمیم بگیرد از ثمره کار و تلاش سایر اعضای گروه استفاده کند و خود به کم‌کاری و تنبلی روی آورد. شکل‌گیری عواطف و نگرش‌های مشترک، ممکن است موجب شود قضاوت اعضای گروه نسبت به افراد دیگر، به جبهه‌گیری در برابر آنان منجر شود. اگر گروه نسبت به یکی از مدیران یا کارکنان قضاوت نادرستی داشته باشد، امکان و توان «انتقال بی‌اعتمادی» به سایر اعضای گروه به ویژه اعضای جدید را خواهد داشت. «استقلال طلبی» نیز می‌تواند آفت فعالیت گروهی تلقی شود. به این معنی که گروه ممکن است در برابر دستورات و نظرات سازمانی بخواهد سلاقی و علایق خود را پیگیری کند و بر آنها اصرار ورزد. «کنترل‌گریزی» ممکن است در گروه آنقدر شدید باشد که در روند جاری فعالیت سازمان اخلال ایجاد کند.»

وقتی از گروه صحبت می‌کنیم، طبعاً بیش از یک نفر را در نظر داریم، همچنین اگر «مجموعه‌ای از دو یا چند نفر» بدون داشتن «هدف مشترک» مثلاً در خیابان ایستاده باشند، آنها را گروه نمی‌نامیم. حتی اگر عده‌ای یک یا چند هدف داشته باشند اما هیچ اقدامی برای کسب آن اهداف نکنند، یک گروه را تشکیل نمی‌دهند. تا اینجا می‌توان گفت گروه مجموعه‌ای از دو یا چند نفر است که برای کسب یک یا چند هدف مشترک کار می‌کنند. با این حال این تعریف نیز ناقص است. اگر افرادی از حضور یا فعالیت یکدیگر اطلاع نداشته باشند و در چند سازمان مختلف و حتی در کشورهای مختلف برای هدف واحدی (مثلاً حفظ محیط زیست) فعالیت نکنند، و یا اگر همکاری در یک سازمان واحد، به صورت مقطعی در یک روز فعالیت مشترکی (مثلاً برگزاری مراسم معارفه) انجام ندهند، گروه بوجود نیامده است. با در نظر گرفتن این نکات می‌توانیم بگوییم: گروه مجموعه‌ای از دو یا چند نفر است که به طور مرتب با هم برای کسب یک یا چند هدف مشترک کار می‌کنند.

در جریان این فعالیت، افراد با یکدیگر تعامل کلامی و غیرکلامی دارند و تعامل نیز به نوبه خود موجب می‌شود فعالیت بهتر و گسترده‌تر صورت گیرد. فعالیت مشترک و تعامل افراد موجب می‌شود عواطف و نگرش‌ها تأثیر مثبتی بر کمیت و کیفیت کار و فعالیت آنان می‌گذارد (طبق نمودار).



تأثیر متقابل فعالیت، تعامل، عواطف و نگرش‌ها

با نزدیک شدن عواطف و نگرش‌ها، هنجارهای مشترکی درگروه بوجود می‌آید و افراد نسبت به گروه، تعلق خاطر احساس می‌کنند. گروه برای افراد جذابیت پیدا می‌کند و افراد تمایل ندارند از گروه طرد شوند. این موضوع به گروه امکان می‌دهد افراد را کنترل و آنان را به رعایت هنجارهای گروه ملزم کند. مهمترین ابزار کنترل، تهدید با اخراج است و افراد که دیگر می‌توان آنها را اعضای گروه نامید به دلیل جذابیت یاد شده و برای حفظ خود در گروه، ترجیح می‌دهند هنجارهای گروهی

همکاران سوگوار جناب آقایان

مهندس ابراهیم علی عسکری، مهندس رحمت‌اله عباسی، بیژن اکبری

با کمال تأثر و تألم مصیبت‌های وارده را تسلیت عرض نموده از درگاه ایزدمنان جهت آن عزیزان سفرکرده علو درجات و برای بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل خواستاریم.

روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری