

برپایی جلسه عالی حوادث نیروگاهی

نودوششمین جلسه کمیته عالی حوادث نیروگاهی با حضور مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای اصفهان، معاونت بهره‌برداری برق منطقه‌ای، مدیران عامل شرکت‌های مدیریت تولید برق اصفهان، شهیدمحمد منتظری و تعمیرات نیروی برق اصفهان و دیگر اعضای این کمیته درمورخ ۸۵/۵/۱۵ در نیروگاه شهید محمد منتظری برگزار شد. در این جلسه ضمن بررسی حوادث سه‌ماهه اول سال ۸۵ نیروگاه‌ها، رهنمودها و راه کارهای پیشگیری از حوادث توصیه شد.



همایش اتصالات انعطاف‌پذیر



مختلف آب، برق، گاز، پتروشیمی، نیروگاه‌ها، صنایع ذوب فلزات، سیستم‌های تهیه مطبوع می‌باشد.

از حرکت‌های ناخواسته‌ای که باعث بروز تغییرات دما و همچنین لرزش دستگاه‌هایی همچون پمپ، کمپرسور و غیره و یا حرکت‌های ناشی از عوامل خارجی از جمله باد، زلزله نشست سازه و غیره می‌شود جلوگیری می‌کند. از خصوصیات این اتصالات کاربرد وسیع آن در سیستم‌های مختلف piping، Duckting در صنایع

به منظور آشنایی کارشناسان این شرکت در خصوص اتصالات انعطاف‌پذیر، همایش یک روزه‌ای با حضور ۳۰ نفر از کارشناسان این نیروگاه برپا شد. این همایش که به همت دفتر مهندسی و برنامه‌ریزی و اداره تدارکات نیروگاه و توسط شرکت ارتعاشات صنعتی ایران برگزار گردید، اطلاعات مفید و کاربردی اتصالات آکاردئونی ارائه شد. اتصالات آکاردئونی در سیستم‌هایی که انتقال سیال می‌باشد کاربرد دارد این اتصالات

گردهمایی فرماندهان بسیج ادارات و کارخانجات استان اصفهان



گردهمایی فرماندهان بسیج ادارات و کارخانجات استان اصفهان، در نیروگاه شهید محمد منتظری برپا گردید در این همایش آقای مهندس عسکری مدیر عامل شرکت ضمن خیرمقدم به شرکت‌کنندگان فعالیتهای نیروگاه را تشریح نمودند سپس سردار حیدری فرمانده محترم بسیج سپاه استان اصفهان پیرامون موضوعات سیاسی، اجتماعی روز از جمله موضوع لبنان بیاناتی را به سمع و نظر حاضرین رساندند در خاتمه این گردهمایی مدعوین ضمن بازدید از تجهیزات نیروگاه با فرآیند تولید برق در نیروگاه آشنا شدند.

ماه پرفضیلت شعبان



صفحه ۴

ISO چیست



صفحه ۳

آشنایی با نظام جامع آموزش



صفحه ۲

«خداوند مرا آن ده که آن به»

در ایامی هستیم که حوادث بزرگی در آن اتفاق افتاده است و آنرا نسبت به ایام دیگر فضیلتی خاص بخشیده است. شاید بپرسید که مگر روز با روز دیگر فرقی دارد که بعضی روزها از اهمیت خاصی برخوردار شده است؟

جواب به پرسش هم ساده است و هم مشکل. ساده از این نظر که در نظر خلقت همه ایام مثل هم است البته نه از لحاظ ظاهر و طبیعت آن بلکه از نظر وجود آن همه روزها مثل هم هستند روز اول هر سال با اواسط سال و پایان سال یا روز ماه محرم با روز ماه رمضان با روز ماه ربیع هیچ فرقی با هم ندارند. نوروز روزی است شبیه روز دوم و سوم و سال پس از این نظر جواب سؤال ساده است اما مشکل از چه نظر؟ از اینکه در بعضی روزهای سال اتفاقاتی افتاده است که البته همه در رابطه با نوع بشر بوده است و دست خلقت بخاطر انسان تقدیراتی در آن روزها ایجاد نموده که آن روزها را از سایر روزها متمایز می‌سازد اما چرا در آن روز خاص نمی‌دانم. اگر در همین ماهها رجب، شعبان و رمضان دقت کنیم وقایعی چون بعثت پیامبر، شب قدر و نزول قرآن اتفاق افتاده است. روزهایی که در آنها خداوند بخاطر انسان خود را نشان داده است و انسان را راهنما شده است و عظمت انسان را به رخ هستی کشانده است و به فرشتگان هم فرمود که من چیزی می‌دانم که شما نمی‌دانید پس این عظمت اگر بروز کند همه چیز پس در رابطه با اوست فضیلتی خاص پیدا می‌کند. ایام، ایام دیگری می‌شود، سنگ‌ها هم جور دیگری می‌شوند. مکان‌ها هم عزیز می‌شوند. و حتی جریان جاری امور هم با اراده‌ای که خداوند در آن قرار داده است با نظر انسان تغییر می‌کند. پس از خداوند بخواهیم که مرا آن ده که آن به

اینجا همه یک کلید
سحرامیز دارند

جواد ایزدی (از کارکنان فضای سبز نیروگاه)



شما در روز چند بار از کلید سحرامیزتان استفاده می‌کنید؛ بله درست خواندید «کلید سحرامیز» به چشمانتان اعتماد کنید، واقعاً شما کلید سحرامیزی دارید که اگر بدانید از او چگونه استفاده کنید هیچ دری مقابل شما

بسته نمی‌ماند. حتماً دوست دارید بدانید آن کلید کجاست؛ زیاد دور نیست، اما بهتر است عجله نکنید، چون با شما حرف دارم اصلاً بهتر است نشانی کلید را بدهم بعد خودتان او را کشف کنید، فکر می‌کنم این طور بهتر است. فرض کنید ساعتی از کار روزانه گذشته است ولی هنوز احساس کسلی و خمودگی می‌کنید تصمیم می‌گیرید استراحتی کوتاه نماید و چند قدمی بزنید.

درب محل کارتان را باز می‌کنید و شروع به قدم زدن می‌کنید؛ کسی از جلوی شما رد می‌شود، اخمو و بی‌تفاوت نگاهی به شما می‌کند و می‌رود، با این که کاری به کار شما نداشته، حس می‌کنید هرگز با او نمی‌توانید زیر یک آسمان نفس بکشید چه برسد دوست باشید اصلاً می‌خواهید سربزه تن او نباشد دست خودتان نیست ولی مجبوراً در موردش اینگونه قضاوت می‌کنید، بی‌خیال می‌شوید و به راه خود ادامه می‌دهید کسی دیگر به شما می‌رسد با روی خوش ولی بی‌تفاوت سری برای شما تکان می‌دهد و زود دور می‌شود، در دلتان حس می‌کنید چیز مشترک شروع به تپش می‌کند اما آنقدر قوی نیست که درب دوستی را برای شما باز کند ولی حس بدی نسبت به آن ندارید هنوز در فکر نفر دوم هستید که نفر سوم هم پیدا می‌شود نه شما او را می‌شناسید نه او شما را ولی او بلند می‌گوید سلام رفیق؛ شما حول می‌شوید و با دستپاچگی جواب سلامش را می‌دهید ولی حس دوستی با او به شما دست می‌دهد و به این فکر می‌افتید که اگر بار دیگر او را دیدید حتماً شما زودتر از او به او سلام کنید اصلاً دوست دارید بدانید او کیست چه کار می‌کند. یعنی دوست دارید با او دوست شوید چه جالب کسی که تا به حال ندیده‌ایم اینگونه برای خود جایی در دلمان باز کرده رازش چیست با چه کلیدی توانست.

درست حدس زدید:

سلام کلید سحرامیز همه انسانها.

انبار قوت‌ها

بازدید شهردار شاهین‌شهر از نیروگاه
شهید محمد منتظری

شهردار شاهین‌شهر به اتفاق تنی چند از معاونین و همچنین اعضای شورای این شهر از نیروگاه شهید محمد منتظری بازدید نمودند در این بازدید علاوه بر آشنایی با فعالیتهای این نیروگاه و فرآیند تولید برق پیرامون همکاری فی‌مابین تبادل نظر شد.

گردهمایی فرماندهان پایگاه‌های بسیج

گردهمایی فرماندهان گردانهای عاشورا حوزه ۱۰ کارگری، کارمندی شهرستان برخوار و میمه به منظور بررسی یک سال گذشته و فعالیتهای سال نیروگاه شهید محمد این گردهمایی ضمن اجتماعی کشور روز بحث و تبادل



آموزش عملی اطفاء حریق

به منظور آزمایش توان آموذدهای پرسنل آتش‌نشانی و آشنایی با سیستم نوین اطفاء حریق، یک دوره عملی آموزش انواع اطفاء حریق با حضور پرسنل سازمان خدمات ایمنی و آتش‌نشانی اصفهان در نیروگاه شهید محمد منتظری برگزار گردید.

آشنایی با نظام جامع آموزش کارکنان وزارت نیرو

گردآورنده: مهندس فرخ‌فر - کارشناس مسئول واحد آموزش نیروگاه طوس

۱- اهداف:

الف) ارتقاء سطح معلومات و مهارت‌های شغلی کارکنان و متناسب ساختن اطلاعات و توانائی‌های آنان با وظایف پست مورد تصدی، منطبق با پیشرفت‌های دانش و فن‌آوری در زمینه مربوطه.

ب) آماده‌ساختن کارکنان برای پذیرش مسئولیت‌های جدید.

۲- گواهی نامه‌های آموزشی:

گواهی‌نامه‌ها در این نظام شامل دو نوع به شرح زیر می‌باشند:

الف) گواهی‌نامه نوع اول - گواهی نامه‌ای که در پایان هر یک از دوره‌های

گواهی‌نامه‌ها شامل انواع زیر است: گواهی‌نامه مهارتی، گواهی‌نامه

آیا می‌دانید؟

آیا می‌دانید

که زنبور عسل دو معده دارد، یکی برای انبار کردن عسل و دیگری برای غذا.

آیا می‌دانید

که مورچه تنها موجودی است که در مقایسه با بدنش بزرگترین مغز را دارد.

آیا می‌دانید

که زرافه تار صوتی ندارد و لال است و نمی‌تواند هیچ صدایی از خود درآورد.

آیا می‌دانید

که موش‌های صحرایی چنان سریع تکثیر پیدا می‌کنند که در عرض ۱۸ ماه دو موش صحرایی قادرند یک میلیون نفر فرزند داشته باشند.

آیا می‌دانید

که کلمه پیژامه که اصلش پیجامه هست و تقریباً در تمام دنیا بدین نام خوانده می‌شود برگرفته شده از کلمه فارسی است و از دو کلمه پا و جامعه یعنی جامه پا گرفته شده است.

آیا می‌دانید

که می‌شود تخم‌مرغ را فریز کرد؟ فقط کافی است آن را شکسته و در ظرفی ریخته و فریز کرد و جالب اینجاست که تا یکسال خراب نمی‌شود و کیفیت خودش را دارد!

تخصصی، گواهی‌نامه تخصصی و پژوهشی.

۳- ساز و کار اخذ گواهی‌نامه:

الف) شرایط اخذ گواهی‌نامه مهارتی: دارا بودن مدرک دیپلم + طی ۱۲۰۰ ساعت آموزش به طوری که حداقل دو سوم آموزش‌ها در زمینه آموزش‌های شغلی باشد.

ب) شرایط اخذ گواهی‌نامه تخصصی: دارا بودن مدرک کاردانی + طی ۱۰۰۰ ساعت آموزش به طوری که

جدول ۱: سهم ساعات آموزشی دوره‌های عمومی در صدور گواهی‌نامه‌های نوع دوم:

بخش شغلی با توجه به مدرک تحصیلی	سهم ساعات دوره‌های عمومی		
	دوره‌های عمومی	دوره‌های زبان خارجی	دوره‌های مهارت‌های هفت‌گانه رایانه
کارشناسان در بخش مشاغل ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰ با مدرک کارشناسی و بالاتر	۴۰ ساعت	۳۰ ساعت	۱۳۰ ساعت
کارکنان در بخش مشاغل ۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰ با مدرک کاردانی	۱۵۸ ساعت	۶۰ ساعت	۳۲ ساعت
کارکنان در بخش مشاغل ۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰ با مدرک دیپلم	۲۷۸ ساعت	۹۰ ساعت	۳۲ ساعت
جمع	۴۰۰ ساعت	۲۵۰ ساعت	۴۰۰ ساعت

حداقل سه‌چهارم آموزش‌ها در زمینه آموزش‌های شغلی اختصاصی یا بهبود ادامه در صفحه ۳

فرهنگ اصطلاحات

«گات GAAT» سعیدرضا شیرانی

جدید «سازمان تجارت جهانی WTO» سازماندهی کردند. اهداف اولیه گات بدین شرح بودند.

۱- ارتقاء سطح زندگی و درآمد، تأمین اشتغال کامل، توسعه تولید و تجارت در راستای بهره‌برداری بهینه از منابع جهان.

۲- ضرورت دستیابی به توسعه پایدار از طریق بهره‌برداری بهینه از منابع جهان.

۳- لزوم محافظت از محیط زیست، سازگار با سطح توسعه کشورها.

۴- با اندکی دقت در اصول اولیه کاملاً آشکار است که سرمایه‌داران جهان درصد بهره‌برداری از تمامی منابع جهان در راستای برنامه‌های خود بوده‌اند.

اصطلاح گات مخفف «موافقت نامه عمومی تعرفه و تجارت» است که در سال ۱۹۴۷ میلادی با هدف گسترش تولید و تجارت بین ۲۳ کشور جهان عمدتاً اروپای غربی و آمریکا منعقد گردید. عمده‌ترین دلیل انعقاد آن رفع رکود و نابسامانی اقتصادی بود که در اثر جنگ جهانی دوم بر تجارت جهانی حاکم شده بود. این موافقت نامه تا سال ۱۹۹۵ میلادی بیش از ۱۲۴ کشور جهان را به خود جذب کرد، که در آن سال بنیانگذاران آن با توجه به گسترش اعضا و نیز گسترش نقش این موافقت‌نامه به سایر قلمروها نظیر سیاست و نظام‌های فرهنگی اجتماعی، این نهاد را در قالب

مدیریت کیفیت نداشته باشد. بنابراین باید مبنائی برای جهت‌گیری بیشتر بسوی مدیریت فرایندها و سپس اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل و پایش نتایج بدست آمده و بکارگیری این سیستم درون مدیریت کیفیت را داشت. بدیهی است در این میان ممیزی داخلی و کنترل‌های دوره‌ای

کامپیوترهایی برای خواندن ذهن انسان

یک سیستم کامپیوتری «دارای آگاهی عاطفی» که برای خواندن ذهن افراد با تجزیه و تحلیل ظاهر آنها طراحی شده است در یک نمایشگاه عمده در لندن در معرض دید قرار خواهد گرفت. طراحان این کامپیوتر می‌گویند که استفاده‌های تجاری بالقوه‌ای برای آن وجود دارد مثلاً انتخاب زمان درست برای فروختن چیزی به کسی. این کامپیوتر ممکن است در کمک به بهبودی ایمنی رانندگان و کمک به مبتلایان به بیماری اوتیسم (درخودماندگی عاطفی) نیز نقش ایفا کند. این کامپیوتر به یک دوربین متصل است، ۲۴ نقطه ممیزه چهره مثل لب، بینی، ابروها و گوشه‌های دهان را مکان‌یابی و دنبال می‌کند. ۲۰ حرکت کلیدی صورت از جمله جنباندن سر، بالا بردن سر، بالا بردن ابروها و یا کشیدن گوشه دهان شناسائی خواهد شد. ترکیب این حرکات که تصور می‌رود بیانگر احساسات زمینه‌ای باشد به درون یک نرم‌افزار فرستاده می‌شود و برای شناسائی همان ترکیبات حالات چهره در موقعیت‌های زندگی واقعی بکار می‌رود.

• دوره‌های شغلی، اختصاصی موجود در طرح‌های رشد و ارتقاء کارکنان
• دوره‌های اختصاصی مصوب قبلی
• دوره‌های اختصاصی مرتبط با شغل که توسط شرکت‌های محل خدمت آنان و یا توسط مراکز آموزشی تدوین و به تصویب دفتر آموزش وزارت نیرو رسیده باشد. ۲۰۰ ساعت از سهم آموزش‌های اشاره شده در ستون «دوره‌های شغلی، اختصاصی» می‌تواند به فعالیت‌های غیرآموزشی (ارائه پیشنهادها، جدید، ابتکارات، تألیف و ترجمه کتب و مقالات، طرح‌های تحقیقاتی و فعالیت‌های پژوهشی) اختصاص یابد.

۵- سازوکار

انگیزشی:

الف) برخورداری از یک ماه حقوق و فوق‌العاده شغل به

ازای طی هر ۱۷۶ ساعت آموزش
ب) برخورداری از یکسال تعجیل در ارتقاء رتبه (گروه) به ازای هر ۱۷۶ ساعت آموزش

مدیریت انرژی

مدیریت مصرف انرژی

تهیه کننده: سازمان مدیریت انرژی پایدار استرالیا

بهبود عملکرد شرکت را شناسائی کنید.
۴- از کلیه عوامل داخلی شرکت برای مساعدت استفاده کنید. از مدیران ارشد هم تقاضا شود ماتریس انرژی را تکمیل کنند.
۵- نتایج کلی بررسی و گزارش به مدیریت ارشد شرکت ارائه نمایند. این گزارش حاوی پیشنهادات لازم باشد.
۶- با استفاده از نتایج و مشورت‌های لازم رویکردی راهبردی برای ماههای بعدی در جهت بهبود مدیریت انرژی تهیه کنید.
۷- شیوه مناسبی برای اندازه‌گیری در طی ماههای آینده و نهایتاً ترسیم مجدد ماتریس انرژی کمک خوبی برای ارائه تغییرات داده شده می‌باشد و اینکه رویکرد مورد نظر مؤثر بوده است یا خیر؟

در دو شماره گذشته راجع به ماتریس مدیریت انرژی بحث شد و طریقه ترسیم آن بدست آمد. در این شماره به هفت نکته برای استفاده از این ماتریس اشاره می‌شود.

۱- توسط مدیر انرژی وضعیت ماتریس انرژی سازمان خود را رسم کند.
۲- ضمن اینکه توسط مدیر انرژی ماتریس انرژی در سازمان بدست می‌آید تعدادی کپی از ماتریس خام انرژی تهیه و در اختیار همکاران دست اندکاران انرژی قرار گیرد تا آنها هم نقطه نظراتشان را رسم نمایند.
۳- جلسه برگزار و تصمیم‌گیری شود راجع به مهمترین جنبه‌های ستون‌ها در سازمان متبوع خود و سه فرصت کلیدی در خصوص

یکی از بحث‌های مهم و نگرش‌های موجود در اینکه سیستم‌های مدیریت کیفیت بسمت یکپارچه‌سازی پیش می‌رود بحث استقلال مدیریت کیفیت از رویکردهای متفاوت مدیریتی است و اینکه مدیریت‌های مختلف با سلیقه‌های مختلف تأثیر چندانی در جهت‌گیریهای

ISO چیست؟

محمد رضا شیرانی



ادامه از صفحه ۲

مدیریت باشد.

ج) شرایط اخذ گواهی نامه تخصصی، پژوهشی: دارا بودن مدرک کارشناسی + طی ۸۰۰ ساعت آموزش به طوری که حداقل سه چهارم آموزش‌ها در زمینه آموزش‌های شغلی اختصاص یا بهبود مدیریت باشد + انجام یک طرح تحقیقی در زمینه شغل مورد تصدی معادل ۱۰۰ ساعت آموزش.

۴- انواع دوره‌های آموزشی و تحقیق:

جدول ۲: سهم ساعات آموزشی دوره‌های شغلی - اختصاصی در صدور گواهی نامه‌های نوع دوم:

بخش شغلی با توجه به مدرک تحصیلی	سهم ساعات دوره‌های عمومی		
	دوره‌های شغلی - اختصاصی	تحقیق	جمع
کارشناسان در بخش مشاغل ۳۰۰۰ و ۴۰۰۰ با مدرک کارشناسی و بالاتر	۵۰۰ ساعت	۱۰۰ ساعت	۶۰۰ ساعت
کارکنان در بخش مشاغل ۱۰۰۰ و ۲۰۰۰ با مدرک کاردانی	۷۵۰ ساعت	—	۷۵۰ ساعت
کارکنان در بخش مشاغل ۱۰۰۰ و ۲۰۰۰ با مدرک دیپلم	۸۰۰ ساعت	—	۸۰۰ ساعت

یک یا چند واحد اجرایی را به کارکنان انتقال می‌دهد. دوره‌های زیر از مجموعه دوره‌های شغلی، اختصاصی می‌باشند:

الف) دوره‌های توجیهی که در بدو خدمت به افراد جدیدالاستخدام ارائه می‌گردد. این دوره‌ها در گواهی نامه‌های نوع دوم اعمال نخواهند شد.



شرکت مدیریت تولید برق شهید محمدنظری

مدیر مسئول : روابط عمومی
سردبیر : محمدرضا شیرانی
هیئت تحریریه : کمیته انرژی و روابط عمومی
صفحه آرایی و اجرا : کانون تبلیغاتی فارابی
عکس : سمعی بصری روابط عمومی
نشانی : اصفهان، کیلومتر ۸ بزرگراه تهران
تلفن : ۳۸۰۲۵۶۷ نمابر : ۳۸۰۴۴۷۲

زندگی نامه مشاهیر جهان

«سعیدرضا شیرانی»



یوهان کپلر

ریاضیدان، فیزیکدان و اخترشناس بزرگ

وی متولد سال ۱۵۷۱ میلادی در آلمان بود و در عنفوان جوانی در ۲۳ سالگی به کرسی استادی دانشگاه تکیه زد. از جمله کارهای او؛ اثبات نظریه مرکزیت خورشید در منظومه شمسی است. وی در سال ۱۶۰۹ میلادی قوانین حرکت سیارات را کشف نمود و ثابت کرد مسیر حرکت سیارات بیضوی است و هر سیاره در حین حرکت در این مدار بیضوی سرعت خود را تغییر می‌دهد. یکی دیگر از زمینه‌های مطالعات وی علم اپتیک و نور بود وی قوانین شکست و انکسار نور را برای اولین بار بر اساس تئوری ریاضی بیان و تدوین کرد، اساس تلسکوپ نجومی را وی بنیان گذاشت و نظریه‌های مهمی در زمینه جزر و مد آب دریاها و نیروی جاذبه زمین را ارائه نمود ولی قبل از اینکه جهانیان به اهمیت تحقیقات و اکتشافات او پی ببرند، در سال ۱۶۳۱ میلادی درگذشت. کپلر نه تنها مرزهای علوم را در زمان خود در هم شکست و فراتر از زمان خود حرکت کرد، بلکه اعجاز روح آدمی و توان بی‌انتهای ذهن بشر را به منصه ظهور رساند، چه این که؛ او در سن ۴ سالگی در اثر ابتلا به بیماری آبله از دو دست فلج و از ناحیه چشمان شدت آسیب دید و بینایی بسیارضعیفی داشت، در عین حال که بیشترین دامنه مطالعات او در زمینه شناخت نور و نجوم بوده است. زندگی او مصداق بارز این سخن حکمت آمیز بوده است:

«چشم دل باز کن که جان بینی

آنچه نادیدنیست آن بینی»

نکته‌های زندگی

- ۱- وقتی کسی از تو می‌خواهد که با او صادق باشی، حرف‌هایش را باور کن
- ۲- از زندگی توقع بی‌طرفی نداشته باش
- ۳- در سامان‌دهی وقت، خبره باش
- ۴- موفقیت خود را به نسبت آرامش، سلامت و عشقی که احساس می‌کنی بسنج
- ۵- پنج درصد از درآمدت را صرف امور خیریه کن
- ۶- هرگز قدرت بخشش را دست کم نگیر
- ۷- هرگز قدرت محبت را دست کم نگیر
- ۸- هر وقت وسوسه شدی از والدین، همسر یا فرزندان عیب‌جویی کنی زبانت را گاز بگیر
- ۹- ابراز مخالفت توأم با خوشرویی را یاد بگیر
- ۱۰- مردم‌دار باش، هرگز کسی را عمداً از خود نرنجان

ماه پر فضیلت شعبان



به قول صائب تبریزی:

ای رهروی که خیر به مردم رسانده‌ای

آسوده رو، که بار تو بردوش مردم است
در فضیلت و اعمال ماه شعبان است بدانیم که شعبان ماه بسیار شریفی است و منسوب است به حضرت سید انبیاء صلی الله و علیه و آله و آن حضرت این ماه را روزه می‌داشت و وصل می‌کرد به ماه رمضان و می‌فرمود شعبان ماه من است هر که یک روز از ماه مرا روزه بدارد بهشت او را واجب می‌شود. از حضرت صادق (ع) روایت است که چون ماه شعبان داخل می‌شد حضرت امام زین‌العابدین (ع) اصحاب خود را جمع می‌نمود و می‌فرمود: ای گروه اصحاب من می‌دانید این چه ماهی است این ماه شعبان است و حضرت رسول (ص) می‌فرمود شعبان ماه من است، پس روزه بدارید در این ماه برای محبت پیغمبر خود و برای تقرب به سوی پروردگار خود بحق آن خدایی که جان علی بن الحسین به دست قدرت اوست سوگند یاد می‌کنم که از پدرم حسین بن علی (ع) شنیدم که فرمود شنیدم از امیرالمؤمنین (ع) که هر که روزه دارد شعبان را برای محبت پیغمبر خدا و تقرب بسوی خدا دوست دارد خدا او را و نزدیک گرداند او را به کرامت خود در روز قیامت و بهشت را برای او واجب گرداند.

بزرگان، پیوسته ماه شعبان را مقدمه ورود به «ضیافه‌الله» در ماه رمضان دانسته‌اند. از این رو، کسب آمادگیهای فکری و روحی برای درک هر چه بیشتر فیض معنوی از این «مهمانی خدا»، لازم است. مناجات شعبانیه، سهمی از این ره توشه دارد که امامان معصوم علیهم‌السلام بر خواندن آن استمرار داشته‌اند. خوان رحمت‌الهی در ماه شعبان گسترده‌تر است، و «مناجات» وسیله حضور در کنار این مائده معنوی است. نمازگزاران و متعبدان و نیایشگران، در محرابی می‌ایستند که همه عارفان و سالکان و پیامبران و امامان، مقیم و معتکف آن بوده‌اند. اهل دعا، پیمانه از بحر بیکران رحمت خدا می‌کشند و مستان سرخوش باده‌های سحرگامی و شبهای پرستاره و روشن از تهجد و سجودند. آنکه به «نماز» می‌ایستد و به «دعا» می‌نشیند، بر سفره رزق روح نشسته است و روزی رحمت و استجابات در محراب عبودیت او نازل می‌شود. «مناجات شعبانیه» درخواست «روشنایی دل» از خدایی است که هم «نور» است، هم فروغ‌آفرین، شعبانیه، گامی در زدودن «حجاب» از چهره «جان» است، تا جلوه ربوبی، در این آینه بهتر انعکاس یابد و نجوای او در ضمیرهای روشن به گوش دل رسد. در مناجات شعبانیه، با امامان معصوم هم‌نوا می‌شویم تا همه ایام عمر را در سایه نیایش مبارک گردانیم.

«برکت»، خیر و نیکی ماندگار و پایدار در یک چیز است. «مبارک» بودن یک روز یا یک ماه یا یک مکان و ساعت و لحظه، به سرشاری آن از اینگونه نیکی‌های جاودانه است و شعبان و رمضان از همین رو «مبارک» است. آنان که در این ماه‌ها، دست نیکی به سوی دیگران دراز می‌کنند و گام یاری به سوی منزل محرومان برمی‌دارند و زبان خیرخواهی به نفع مستمندان می‌گشایند، در همین دنیا بار سفر آخرت خویش را می‌بندند و برای آن «روز نیاز»، ذخیره سازی می‌کنند.

سوم شعبان، میلاد سومین امام معصوم، حسین بن علی حضرت ابا عبدالله (ع)، سرور آزادگان جهان، دومین شمره پیوند فرخنده علی (ع) و حضرت فاطمه، دختر پیامبر اسلام (ص) در خانه وحی و ولایت، روز پاسدار مبارک باد

چهارم شعبان، میلاد با سعادت حضرت ابوالفضل العباس (ع)، سمبل مقاومت و وفاداری در راه آرمان مقدس جهاد فی سبیل الله و پرچم گذشت و فداکاری و جانبازی در صحرای کربلا؛ روز جانباز مبارک باد

پنجم شعبان، میلاد مسعود زینت عبادت‌کنندگان و سرور نیایشگران، معصوم چهارم مقرر امام علی بن المصطفی زین‌العابدین صلوات الله و سلامه علیه مبارک باد

نیمه شعبان، فرخنده میلاد دوازدهمین پیشوای معصوم، حضرت حجه‌بن الحسن المهدی، امام عصر و زمان - عجل الله تعالی فرجه - گلشن کل فروز مهر گیتی آل محمد (ص)، مصلح الهی و طلایه‌دار رهایی بشر مبارک باد