

بازدید معاون انرژی وزیر نیرو از نیروگاه شهید محمد منتظری



آقای دکتر احمدیان معاون انرژی وزیر نیرو در سومین روز ایام ... دهه مبارک فجر از نیروگاه شهید محمد منتظری بازدید نمودند. در این بازدید پیرامون مسائل مختلف بحث و گفت و گو شد. در حاشیه این بازدید ایشان نیز از نمایشگاه کتاب که به مناسبت دهه مبارک فجر برپا شده بود بازدید نمودند.

برگزاری مراسم عزاداری حضرت ابا عدا... الحسین

در آستانه تاسوعا و عاشورای حسینی مجلس سوگواری سید و سالار شهیدان حضرت ابا عدا... الحسین و یاران باوفایش در شب تاسوعای حسینی با حضور پرسنل نیروگاه در محل مجموعه فرهنگی شهید برگزار گردید در این مراسم که با مداحی و نوحه سرایی مداحان اهل بیت همراه بود حضرت حجت الاسلام و المسلمین حاج آقا ملکیان نماینده ولی فقیه و امام جمعه شاهین شهر، در رثای شهادت آن امام همام بیاناتی را به سمع عزاداران رساندند.



برپایی نمایشگاه کتاب

در آستانه بیست و هشتمین سالگرد شکوهمند انقلاب اسلامی ایران و ایام ... دهه فجر نمایشگاه کتابی بمدت ده روز از تاریخ ۸۵/۱۱/۱۲ لغایت ۸۵/۱۱/۲۲ در نیروگاه شهید محمد منتظری برپا گردید. در این نمایشگاه انواع و اقسام کتب و با موضوعات مختلف و با تخفیف ۲۵ درصد در اختیار بازدیدکنندگان گذاشته شد.



جلسه حوادث نیروگاهی با حضور آقای مهندس فلاحیان



شهید محمد منتظری تشکیل شد در این جلسه ضمن بررسی حوادث و وقایع، راهکارها و روشهای جلوگیری از حوادث و اتفاقات مورد بررسی قرار گرفت.

جلسه حوادث نیروگاهی با حضور آقای مهندس فلاحیان مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای اصفهان، مدیران عامل شرکتهای مدیریت تولید برق اصفهان، شهید محمد منتظری و تعمیرات نیروی برق اصفهان و دیگر اعضای کمیته حوادث در نیروگاه

محمدرضا شیرانی

معضل مدیریت

سالها قبل یکی از دوستان مدیریت ۳ پکتی را برایم مطرح کرد. اکنون پس از گذشت سالها واقیعت را در همان چند جمله در مورد مدیریتها می بینیم ابتدا همه کاسه کوزهها سر مدیر قبلی خراب می شود بعد از آن نوبت وعده وعیدها می رسد و اینکه چنان خواهیم کرد و چنان خواهد شد و نهایتاً هم خداحافظ شما. آیا براستی مدیریت همین است؟ یا اینکه ما فقط این را از مدیریت یاد گرفته ایم؟ مسلماً مدیریتها این نیست چرا که نمونه های زیبایی آن هم در گوشه و کنار دنیا و میهن خودمان دیده می شود. پس مدیریت چیست که این همه مظلوم واقع شده است. چرا همه فقط مدیریت را مقصر اصلی می دانند آنرا به قربانگاه می برند سر می برند، و با غرور بیرون می آیند و باز همان مدیریت برقرار است تا دیگری آنرا قربانی کند. زمان زیاد بود که همه همین صحبتها را می کردیم و درد دلهایمان عدم مدیریت خوب بود یکنفر هم پیدا شد و گفت اشکال همین است و خوشحال شدیم که بالاخره مقصر اصلی پیدا شد. اما می بینیم که نمی شود پس اشکال کجاست؟ ممکن است مدیریت ما مثل مکعبی باشد که فقط تمام وجوه آن در طول تاریخ ما یک عدد حک شده است بنابراین از هر سمت و سو آنرا ببیند فقط همان عدد خوانده می شود. ممکن است همان مکعب با اعداد مختلف باشد ولی ما فقط یک عدد را می بینیم آن هم عددی که مربوط به سالیان پیش و با تعریف خاصی می باشد. می گویند می شود با کلاسهای آنجانی و دوره های اینجینی برای مدیران اعداد و مقایسه را درست کرد اما به نظر فقط اینکار آدمی را صاحب یک گواهینامه و مدرک تحصیلی می کند ولی صاحب سبک و روش نمی کند. می گویند اگر خصوصی سازی شود درست می شود باز بنظر من می رسد که خصوصی سازی بدون دقت بعضی را صاحب ملک و املاک می کند ولی باز صاحب سبک و روش نمی کند و همان دیدگاه های سنتی اعمال می شود. می گویند اگر تحقیق و توسعه (R&D) نهاده شده شود مشکلات حل می شود ولی باز دیده می شود که سازمانهای عریض و طویلی درست می شود و صاحبان این سازمانها بودجه های دولتی را می بلعند و باز بهمان روش قدیمی سعی و خطا کارها پیش می رود یعنی دولت صاحب یکسری دستگاههای اداری می شود ولی صاحب سبک و روش نمی شود و ... پس باید دید عوامل بازدارنده چیست و آفت های مدیریت کدام است که همانند حرکت یک کامیون در یک جاده دوطرفه راه را بند می آورد و همه را پشت سر خود متوقف می کند. شاید همه می دانند و کاری نمی شود. شاید کار می شود ولی همه نمی دانند چه باید بکنند بهر حال اولین معضل در مدیریت که همه به آن اذعان دارند بنظر می رسد داشتن مدیریت دولتی است (یعنی قدرت مدار بودن - در چهارچوب های خشک قوانین دولتی حرکت کردن - نداشتن ایده تحول گرایی - عدم استفاده صحیح از منابع مالی و انسانی - یعنی سعی و خطا کار کردن - یعنی ادای خصوصی کار کردن را در آوردن یعنی تجمع منابع مالی یک جا - یعنی وجود رانت و استفاده بهینه از آن - یعنی بزرگ بودن سازمانها بطور غیرقاعده و یعنی دارا بودن یک فرهنگ دولتی) دومین معضل بنظر وجود قوانین در بعضی موارد و عدم وجود قوانین در بعضی موارد دیگر است که اهل فن بهتر می دانند سومین معضل بنظر مدیران دولتی و بقولی خودمان هستیم یعنی نبودن نخبه ها در پست های مدیریتی و یا از میدان بدرشدن آنها یعنی استفاده نکردن از نظرات خوب و پسندیده دیگران یعنی به مسائل کم اهمیت بیشتر اهمیت دادن و به مسائل پراهمیت کمتر اهمیت دادن یعنی اشکالات موجود مال دیگران و حسنات موجود مال من بودن یعنی فعلاً برای من مهم است کاری به بعد نداریم. یعنی در یک خط خاصی کار کردن.

و در آخر اینکه کاش می شد این معضل قرن هم حل می شد تا مردم هم به اصلاح امور خود بپردازند و رشد و شکوفائی در همه زمینه ها دیده شود و بستر بهشت در دنیا آماده شود.

اخبار گوناگون

برپایی گرامیداشت عید ولایت



که با مدیحه‌سرایی مداحان اهل بیت همراه بود، حضرت حجه‌الاسلام و المسلمین معمار منتظرین از اندیشمندان اصفهان پیرامون فلسفه غدیر خم و ولایت حضرت علی (ع) مطالبی را بیان نمودند.

در آستانه عید سعید غدیر خم و هفته ولایت طی مراسمی این ایام خجسته با حضور پرسنل و مسئولین نیروگاه شهید محمد منتظری در محل مجموعه فرهنگی شهیدان این نیروگاه گرامی داشته شد. در این مراسم

رکورد تولید یک روز

برنامه‌ریزیها و، تعمیرات به موقع میاندوره‌ای، تعمیرات اساسی و رفع اشکالات باعث حفظ توان و آمادگی واحدها و همچنین موجب افزایش تولید در این نیروگاه گردیده است.

در تاریخ ۸۵/۱۰/۲۱ تولید ناخالص نیروگاه شهید محمد منتظری با ۸ واحد در حال کار و ضریب بار ۱۰۰/۴ درصد به مقدار ۳۸۴۱۵ مگاوات رسید که رکورد تولید در سالهای گذشته بوده است. گفتنی است

احراز مقام دوم در مسابقات سراسری شطرنج

برگزاری مسابقات، آقای قاسم زارعی از پرسنل شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری مقام دوم میزیک این سری مسابقات را بدست آورد.

در پی برگزاری مسابقات سراسری شطرنج شرکتیهای تابعه و وابسته وزارت نیرو که به میزبانی شرکت توزیع برق استان گلستان برگزار گردید. براساس اعلام دبیر کل اجرایی و همچنین رئیس کمیته عالی

آشنایی با قوانین و مقررات بیمه‌ای و تأمین اجتماعی

ب: برای بیمه شده زن:

۱- معاش شوهر توسط همسرش تأمین شود
۲- سن شوهر بیشتر از ۶۰ سال باشد و یا به تشخیص کمیسیون پزشکی از کار افتاده باشد.

- فرزندان بیمه شده با همان شرایطی که بر فرزندان بیمه شده مرد بیان گردید.

- پدر و مادر بیمه شده با همان شرایطی که برای والدین بیمه شده مرد بیان گردید.

توجه:

بیمه شده گرامی: در صورت تأیید تحت تکفل بودن پدر، مادر و یا شوهر از سوی واحد اجرایی سازمان این افراد به عنوان عائله، تحت تکفل بیمه شده قرار می‌گیرند و در صورت فوت بیمه شده به نسبت سهام مقرر در ماده ۸۳ قانون تأمین اجتماعی (همسر ۵۰٪، پدر و مادر هر یک ۲۰٪) از مستمری بازماندگان بهره‌مند خواهند شد. منتظر دیگر موارد قوانین تأمین اجتماعی در شماره‌های بعدی پیک انرژی باشید.

گردآورنده: عروجعلیان

در این شماره: شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده اصلی
بر اساس قانون و مقررات تأمین اجتماعی، افراد تحت تکفل بیمه شده که می‌توانند به تبع او از خدمات درمانی سازمان استفاده کنند، عبارتند از:

الف: برای بیمه شده مرد:

- همسر بیمه شده
- فرزندان پسر ۱۹ سال، (فرزندان پسر دارای ۱۹ سال تمام سن یا بیشتر در صورتی که مشغول به تحصیل باشند، یا در اثر بیماری یا نقص عضو از کار افتاده تلقی شوند، با ارائه گواهی معتبر، تحت تکفل قرار می‌گیرند).
- فرزند دختر تا هر سنی، به شرط آنکه ازدواج نکرده و شاغل نباشد.

- پدر و مادر بیمه شده در صورتی که:

۱- تحت تکفل او باشند ۲- سن پدر از ۶۰ سال و سن مادر از ۵۵ سال بیشتر باشد و یا اینکه به تشخیص کمیسیون پزشکی از کارافتاده کلی باشند ۳- در هر صورت مستری‌گیر سازمان نباشند.

بهره‌وری را درک کنیم

یکی دیگر از نکات مطرح شده در بهره‌وری بحث جلسات است. در جلسات که معمولاً براساس مشاوره هم باید باشد نه اعلام دستور و فقط تبادل نظر و تصمیم‌گیری مدنظر باشد. اگر افراد همدل و همسو باشند و قدرت در کسب نقطه نظرات یکدیگر را داشته باشند نتیجه برخورد اندیشه‌هایشان دستیابی به راه‌حلی است که ویژگیهای مثبت اندیشه همه افراد در آن یافت می‌شود. به عبارت دیگر هر کسی از نظرات دیگران برای تصحیح و تکمیل فکر خود بهره می‌گیرد.

توصیه‌ها:

۱- هرگز جلسه را بدون دستور کار برپا نکنید.

۲- به جای فهرست کردن عناوین موضوعات را بصورت پرسش ویژه درآورد تا در مورد آن بحث شود.

۳- فقط از کسانی دعوت کنید که برای تصمیم‌گیری ضروری هستند.

۴- دستور کار را با در نظر گرفتن فرصت و زمان کافی برای کسب آمادگی، تدوین نمایند.

۵- بمنظور کنترل زمان جلسه برای هر موضوع در دستور کار، چهارچوب زمانی اختصاص دهید.

۶- توجه داشته باشید که هر موضوع برای تصویب نیاز به مناسب‌ترین پاسخ دارد.

۷- مطمئن باشید که تمام کارهای تعیین‌شده و ثبت شده جلسه پیگیری می‌شود.

بهره‌وری را پاس بداریم.

برگرفته از نشریه بهره‌وری شماره ۱۰۱

کوتاه و خواندنی

۱- کیوی (Kiwi) پرنده ملی نیوزلند نمی‌تواند پرواز کند این پرنده در سوراخی در زمین زندگی می‌کند، تقریباً کور است و در هر سال تنها یک تخم می‌گذارد با این وجود این پرنده توانسته است بیش از ۷۰ میلیون سال دوام بیاورد.
۳- مرغ مگس‌خوار تنها پرنده‌ای است که می‌تواند به عقب پرواز کند.
۴- فشار خون میانگین زرافه ۲ تا ۳ برابر بیشتر از فشار خون یک انسان سالم است.
۵- یک خرس در طول خواب زمستانی خود ۲۵ درصد از وزن بدنش را از دست می‌دهد.
۶- با شیرینی که نوزاد نهنگ خاکستری در هر روز می‌خورد می‌توان بیش از ۲ هزار بطری را پر کرد.

گردآورنده: زارعت کار

آیا می‌دانید؟

ستاره‌ها و سیارات:

اگر بتوانیم در هر دقیقه ۳۰۰ ستاره در آسمان بشماریم برای شمردن تمام آنها ۳۵۰۰ سال عمر لازم است. در کهکشان ما ۱۰۰ میلیون خورشید وجود دارد و میلیون‌ها منظومه از هر ۶۰۰ میلیون کره آسمانی در یکی از آنها زندگی هست. با این حساب میلیاردها سیاره مسکونی وجود دارد، که زمین یکی از آنهاست.

قدیمی‌ترین انسان:

تا کنون آثار باقیمانده زیادی از انسانهای گذشته بدست آمده ولی کشف استخوانهای انسانی در غاری در تانگانیکای نشان می‌دهد که این شخص در ششصد هزار سال پیش زندگی می‌کرده که قدیمی‌ترین آثار مشکوفه انسان می‌باشد.

گردآورنده: سید حسین شهیدی

خمیازه (دهان‌دره) و علل آن

هر خمیازه حدود ۶ ثانیه طول می‌کشد. هنگام خمیازه (دهان‌دره) ضربان قلب ۳۰ درصد زیاده‌تر می‌شود. ۵۵ درصد مردم تا نهایت ۵ دقیقه پس از دیدن خمیازه یک نفر شروع به خمیازه کشیدن می‌کنند. افراد نابینا پس از آنکه صدای خمیازه کشیدن یک نفر را می‌شنوند، خیلی بیشتر از افراد عادی دهان دره می‌کنند. خمیازه یکی از علائم کمبود قند است، که بدنبال آن ایجاد می‌شود. معتادان هم برای همین زیاد خمیازه می‌کشند. مردها و زنها تقریباً به طور مساوی خمیازه می‌کشند، کشیدن خمیازه نشانه خستگی است. خمیازه وقتی اتفاق می‌افتد که مغز تشخیص می‌دهد بدن به اکسیژن اضافی (هوای تازه) احتیاج دارد.

علی اصغر خاشعی

احکام نذر

امام جماعت نیروگاه



۱- نذر حتماً باید از طرف نذرکننده باشد.
۲- نذرکننده براساس توان نذر کند.
۳- نذرکردن مستلزم صیغه می‌باشد.
۴- عدم وفای به نذر کفاره دارد و کفاره آن هم کفاره خوردن روزه عمد است.

ISO چیست؟

گردآوری: محمدرضا شیرانی

بیوگاز، انرژی جانشین

گردآوری: تهمینه عالیپور - محمد حسن یآوری

پیامد محیط زیستی:

هر تغییری در محیط زیست که ناشی از جنبه‌های زیست‌محیطی یک سازمان باشد.

خط مشی محیط زیستی:

جهت‌گیری یک سازمان در ارتباط با عملکرد محیط زیستی که از جانب مدیرعامل بطور رسمی اعلام می‌شود. اهداف خرد و کلان مواردی که سازمان طبق خط‌مشی زیست‌محیطی خود تعیین و در جهت تحقق آن اقدام می‌نماید. ممیزی داخلی: فرآیند سیستمی که جهت ارزیابی بمنظور برآورد میزان تحقق معیارهای زیست‌محیطی در سازمان که خود سازمان آنرا تعیین کرده است انجام می‌شود.

عدم انطباق:

برآورده نشدن یک معیار و یک الزام استاندارد زیست‌محیطی اقدام پیشگیرانه: اقدامی که برای حذف یک عدم انطباق که در سازمان بالقوه وجود دارد ولی هنوز بالفعل نشده است.

روش اجرایی:

روش مشخص شده و تعریف‌شده‌ای که برای انجام یک فعالیت و یا یک فرآیند در سازمان انجام می‌شود و مکتوب می‌گردد. در شماره آتی موارد کلی دیگری در رابطه با این استاندارد منتشر می‌گردد.



در ادامه بررسی سیستم‌های مدیریت زیست‌محیطی که در حال بررسی می‌باشد و نیروگاه شهید محمد منتظری هم ملزم به رعایت این استاندارد شده است به مباحث دیگری پرداخته می‌شود:

۲- استاندارد مرجع:

در حال حاضر این استاندارد زیست‌محیطی دارای استاندارد مرجعی نیست.

۳- واژگان و تعاریف:

برای مقاصد این استاندارد واژگان زیر بصورت خلاصه تعریف می‌شوند بعضی از تعاریف را در شماره قبل اشاره کردیم - ممیز:

فرد واجد صلاحیت برای انجام ممیزی بهبود مستمر:

فرآیند تکرارپذیر افزایش سطح کارایی سیستم مدیریت محیط زیستی

اقدام اصلاحی:

اقدامی برای رفع علت یک تناقص و عدم انطباق که در ممیزی‌ها پیدا می‌شود.

ادامه از شماره قبل

در کشور انگلیس آیین‌نامه کاربرد سوخت‌های تجدیدپذیر در ترابری این کشور، برای شرکت‌های دست‌اندر کار فعالیت‌های انرژی مانند شرکت‌های نفتی، مؤسسات واردکننده نفت و گاز و دیگر نهادهای عرضه‌کننده سوخت، لازم‌الاجرا خواهد بود. شرکت‌ها و مؤسسات یاد شده موظف‌اند که از زمان اجرای آیین‌نامه ۵ درصد از کل فروش سوخت‌های جاده‌ای خود را به سوخت‌های تجدیدپذیر اختصاص دهند. شرکت‌های دیگری چون شرکت دایملر کرایسلر، پنجمین تولیدکننده بزرگ خودرو در جهان، به ترویج استفاده از سوخت‌های زیستی که از مواردی مانند دانه‌های روغنی و نیشکر گرفته می‌شود، می‌پردازند. این شرکت‌ها به منظور کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، جلوگیری از گرم‌شدن دمای زمین و کاستن از میزان واردات نفت خود تلاش می‌کنند. این حرکت به دنبال توصیه اتحادی اروپا به منظور رساندن ترکیب سوخت خود از سوخت‌های زیستی در خودروها به میزان ۵/۷۵ درصد تا سال ۲۰۱۰ میلادی هستند.

انرژی بیوگاز یکی از بهترین انواع انرژی‌های جانشین است که برای استفاده‌های داخلی از انرژی و در مناطق دورافتاده تولید و استفاده آن ضروری است.

یکی از راه‌های عمده تولید بیوگاز (گازمتان) زباله‌های شهری است که به گفته کارشناسان در ایران حدود ۴۵ تا ۵۰ هزارتن زباله شهری در روز تولید می‌شود و با توجه به اینکه از هر ۱۵ کیلوگرم زباله شهری یک مترمکعب بیوگاز به دست

بخش‌های اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی کشور را می‌طلبد که میسر نخواهد شد، مگر آن که فرهنگ بهره‌وری در کشور و در میان اقشار مختلف مردم نهادینه و مورد پذیرش قرار گیرد. با توجه به استقبال گسترده‌ای که در چند سال اخیر در کشور ما از پدیده، ICT رایانه و اینترنت توسط مردم و مسئولین شده است، می‌توان به هدایت دقیق سرمایه‌ها از ابعاد کمی و کیفی در ساختارهای زیربنایی مورد نیاز کشور امیدوار بود و با پرهیز از هزردادن سرمایه‌های ملی در پویایی اقتصاد و فراز از بحران‌های سی یا چهل سال آینده ناشی از پایان یافتن نفت گام‌های مؤثری برداریم. خروج مسئولان از چارچوب‌های سنتی در سیاست‌گذاری با تکیه بر آمار و اطلاعات قابل استناد، حذف نظام‌های بروکراتیک، از بین رفتن ساختارهای موازی، کم کردن هزینه‌های غیرضروری در برنامه‌ها،

کاربرد کامپیوتر و نقش فن آوری اطلاعات در توسعه

گردآوری: خانم عالیپور

می‌شود. بنابراین لازم است عزم عمومی و همت ملی برای تریق دانش‌های نو و کاربردی‌تر به روح فرهنگ و دانش جامعه جزم شود تا پیشرفت‌های تکنولوژیک و ساختاری با استفاده از کارایی رایانه‌ها و ابررایانه‌ها در کشور ما نیز بروز یابد. با توجه به اقتصاد تک محصولی که متکی بر منابع تجدیدناپذیری چون نفت است تأثیر زنجیروار عوامل مختلف درونی با رکود اقتصادی کشور لازم است که توجه عمومی دولت و مردم متوجه بهره‌وری به معنی درست مصرف کردن منابع ملی معطوف شود، این امر انجام برنامه‌ریزی‌های گسترده و پیچیده‌ای در تمام ساختارهای زیر

با توجه به گسترش روزافزون کاربرد کامپیوتر در فعالیت‌های روزمره و پررنگ تر شدن نقش ارتباطات و تولید اطلاعات، کشور ما به عنوان یکی از کشورهای جهان سوم برای عقب نماندن از قافله توسعه کاربرد اطلاعات و ارتباطات، باید با سرعت و کیفیت بیشتر و بهتری در زمینه کسب تجارت و آشنایی با آخرین دستاوردهای کاربرد اطلاعات گام بردارد. بخش شبکه فن آوری اطلاعات ایران، دور از ذهن نیست که ورود هر وسیله یا پدیده جدید ضمن پرکردن خلأهای موجود، فرهنگ خاص خود را در پی می‌آورد و باعث ایجاد تحرک و پویایی در بین کاربران



پذیرش اصول کاربردی، استفاده از اطلاعات توسط مردم و هماهنگ شدن نظام‌های اقتصادی و اجتماعی ... که آنها ارتباط تنگاتنگ بین مردم و مسئولان وجود دارد، از طریق فرهنگ‌سازی و آموزش عمومی برای مردم توسط مسئولان افزایش کارایی و بهره‌وری را در سطوح مختلف هرم جامعه ایرانی پدید می‌آورد و بدون شک فن آوری کاربرد اطلاعات حلقه واسط سطوح این هرم خواهد بود که می‌تواند کشور ما را در زمره کشورهای پیشرفته قرار دهد.

منبع اینترنت، نشریه انرژی

