

گرامیداشت روز صنعت برق

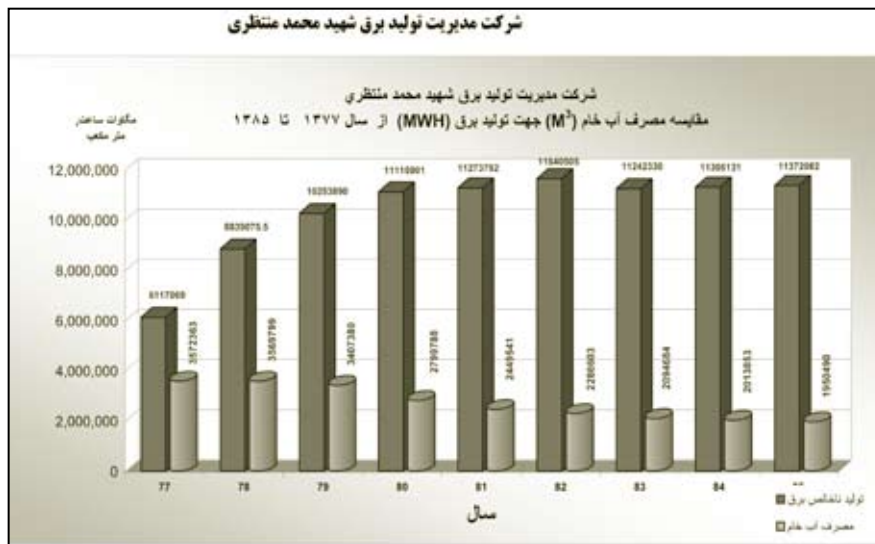


طی مراسمی دهم اردیبهشت ماه روز صنعت برق با حضور پرسنل و مسئولین نیروگاه گرمی داشته شد. در این مراسم آقای مهندس علی عسکری مدیرعامل شرکت ضمن تبریک این روز پیرامون نقش و اهمیت صنعت برق در جامعه و صنایع اقتصادی مملکت بیاناتی را ابراز نمودند.

تولید ۱۱۳۷۲۰۸۲ مگاوات انرژی در نیروگاه شهید محمد منتظری

نیروگاه شهید محمد منتظری با ۸ واحد ۲۰۰ مگاواتی توانسته است در سال ۸۵ مقدار ۱۱۳۷۲۰۸۲ مگاوات ساعت انرژی

بطور ناخالص تولید نماید. که از این مقدار ۱۰۵۷۵۵۲۸ مگاوات ساعت بصورت خالص تحویل شبکه سراسری گردیده است. برای تولید این میزان انرژی جمعاً ۱۰۹۸۷۶۵۰۰۰ لیتر مازوت و ۱۹۸۸۸۷۴۰۰ مترمکعب گاز طبیعی مصرف شده است و میزان آب خام مصرفی جهت تولید برق در سال ۸۵، ۱۹۵۰۴۹۰ مترمکعب بوده است.



تقدیر از کارگران نمونه

کزندى ۹- محمود کریمزاده ۱۰- یداله صالحیان ۱۱- محمدعلی دهقانی ۱۲- رضا اکبری ۱۳- علیرضا فروتن ۱۴- مرتضی اسماعیلی ۱۵- فریدون پورعبداله ۱۶- سید مهدی الصفی ۱۷- علی کمالی ۱۸- مرتضی تقی پور ۱۹- جلال لطیفیان ۲۰- غلامحسین ماجد ۲۱- فرهاد دهقان ۲۲- ناصرطالبی ۲۳- علی تیموری ۲۴- مصطفی سلیمی ۲۵- اکبر زارع ۲۶- محمد سنمار ۲۷- محمد مودت ۲۸- محمود همت جو ۲۹- فریدون فلامرزی ۳۰- بیژن خوش نظر ۳۱- منصور شریف طینت ۳۲- خلیل اسکندری ۳۳- مهدی رئیسی ۳۴- محمدرضا باقریه ۳۵- سید محمود ابطحی ۳۶- مرتضی آکوچکیان ۳۷- عطاءاله مدنی ۳۸- آرش هاشمیان ۳۹- حسین خدای ۴۰- حجتاله جعفری.

اسلامیمان را مرهون تلاش و زحمات بی‌شائبه کارگران دانستند و اظهار نمودند در سایه تلاش و همفکری و همدلی همه دست‌اندرکاران در صنعت می‌توان شاهد شکوفایی و آبادانی کشور عزیزمان بود. ایشان در ادامه بیانات خود عملکرد تولید انرژی نیروگاه در سال ۸۵ را به سمع حاضرین رساندند.

اسامی کارگران نمونه:

- ۱- محمدعلی بشیری
- ۲- علی اصغر نجفی
- ۳- مصطفی مکاریان
- ۴- اکبر عبدالهی
- ۵- علی معصومزاده
- ۶- علی شیرانی‌راد
- ۷- احمدرضا
- ۸- محسن

به مناسبت روز جهانی کار و کارگر، طی مراسمی از تعداد ۴۰ نفر از پرسنل نیروگاه شهید محمد منتظری که بعنوان کارگر نمونه انتخاب شده بودند تجلیل شد. در این مراسم آقای مهندس علی عسکری مدیرعامل شرکت ضمن تبریک روز جهانی کار و کارگر پیشرفت و ترقی میهن



معلمی شغل انبیاست

کلام گهربار فوق که در سه کلمه معلمی شغل و انبیاء خلاصه شده است و تمام انتظارات مردم را برآورده می‌کند از زبان مردی حکیم و عالم که خود رهبری یک نهضت را بهعهده داشت و معلمی می‌کرد جاری گردید و بیانگر پیوند معلم با انبیاست که دنیائی از رموز را در پیش رو باز نموده و کافی است برای کردار و رفتار و برنامه‌های خود از آن استفاده کنیم اما وظیفه معلم چیست و معلم کیست که با انبیاء مقایسه شده است مگر انبیاء چه می‌کرده‌اند که معلمی به کار ایشان تشبیه شده است. آیا انبیاء از راه ارشاد و هدایت و تعلیم و تربیت ارتزاق می‌کرده‌اند و بابت تعلیم و تربیت مدرسه تأسیس کرده‌اند و از بین شاگردان خود هم بد و خوب کرده‌اند و تا می‌توانسته‌اند از مردم پول می‌گرفته‌اند؟ قطعاً خیر. آیا معلمی یک وظیفه برای انبیاء بوده است و ایشان خود را موظف می‌دانسته‌اند که در هر شرائطی این مهم را برآورده سازند آیا رسالت پیامبران معلم بودن آنهاست برای امتی که به آنها گرویده‌اند تا به آنها کتاب و حکمت بیاموزند و آموزشی بدهند که در روح و جان آن امت و ملت رسوخ پیدا کند و جنبه عملی بخود بگیرد. اگر اینگونه هست که حتماً هم هست چرا این مهم کمرنگ است. اصولاً معلمی وظیفه چه کسی است. آیا قشر معلم ما در آموزش و پرورش این وظیفه را دارد. کمی شک و تردید باید کرد چرا که با روش‌های پیامبران تفاوت دارد. آیا وظیفه روحانیت ماست؟ آیا وظیفه وزارت ارشاد است؟ آیا وظیفه وزارت علوم است؟ و یا آنکه وظیفه همه است؟ بنظر می‌رسد اگر صفات مردانی که در گذشته و بخصوص پیامبران دارا بوده‌اند را بررسی کنیم بتوانیم بگوئیم چه کسی این شغل را باید داشته باشد تا خدشه‌ای هم به قداست و ارزش این کار وارد نشود.

– معلم و کسی که می‌خواهد تعلیم بدهد باید خود فردی عالم و آگاه باشد و نسبت به علوم مورد نظر تخصص داشته باشد.

– معلم باید خودساخته و تربیت شده در مکتب پیامبران باشد یعنی باید جسم و جانش مطهر باشد روحش پاک باشد، فکر و نیتش اصلاح باشد. تا بتواند عامل نفوذ در دلها شود.

– معلم باید تعلیم و تربیتش عامل ارتزاق او نباشد که خدای ناکرده وسوسه‌های مادی در کارش تأثیر گذارد.

– معلم باید کار تعلیم و تربیتش پیوسته باشد چرا که اگر پیوستگی نباشد اثر عملی نخواهد داشت بدلیل آنکه کار فرهنگی حوصله و صبر می‌خواهد و مداومت بخاطر اثر طولانی مدت آن پس خستگی معنایی ندارد.

حال با این اوصاف معلم واقعی کیست؟ که شغلش شغل انبیاء باشد صفات فوق را دارا باشد تا جامعه‌ای را رو به صلاح و رستگاری حرکت دهد. آسیب‌های اجتماعی کم شود، مردم به سلامت نفس برسند، جامعه به آخرین فن‌آورها مجهز شود و ثروت در جامعه تولید گردد مردم شاد گردند و با نشاط و امید و حرکت زیاد گردد و این دور مطمئن و محکم ادامه یابد.

البته نگران نباشید اگر بگردید پیدا می‌کنید. شاید یکی از این معلمان هم خود شما باشید.

آشنایی با مرخصی کارگران

گردآورنده: محمود رحیمیان

۱- روز جمعه روز تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد می‌باشد.

۲- کارگرانی که در روز جمعه کار می‌کنند در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد.

۳- علاوه بر تعطیلات رسمی کشور روز کارگر (۱۱ اردیبهشت) نیز جزء تعطیلات رسمی کارگران به حساب می‌آید.

۴- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، جمعاً یک ماه می‌باشد و سایر روزهای تعطیل جزء ایام مرخصی محسوب نخواهد شد و برای کار کمتر از یک سال مرخص مزبور به نسبت مدت کار انجام شده محاسبه می‌شود.

۵- مرخصی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال داشته‌اند پنج هفته می‌باشد. استفاده از این مرخصی حتی‌الامکان در دو نوبت و در پایان هر شش ماه کار صورت می‌گیرد.

۶- کارگر نمی‌تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره نماید.

۷- هر کارگر حق دارد به منظور ادای فریضه حج واجب در تمام مدت کار خویش فقط برای یک نوبت یک ماه به عنوان مرخصی استحقاقی یا مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

۸- میزان مرخصی استحقاقی کارگران فصلی برحسب ماههای کارگر تعیین می‌شود.

۹- مرخصی کمتر از یک روز کار جزء مرخصی استحقاقی کارگران منظور می‌شود.

۱۰- کلیه کارگران در موارد ذیل حق برخورداری از سه روز مرخصی با استفاده از مزد را دارند الف: ازدواج دائم ب: فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان

پیروزی‌ها

به من آرامش ده تا بپذیرم آنچه را

که نمی‌توانم تغییر دهم،

دلیری ده تا تغییر دهم آنچه را که

می‌توانم تغییر دهم،

بینش ده تا تفاوت این دو را

بدانم،

مرا فهم ده تا متوقع نباشم دنیا

و مردم آن، مطابق میل من رفتار

کنند.

جبران خلیل جبران

اخبار کوتاه

تقدیر از مهندس حسین عمومی



دفاع مقدس که ایشان مسئولیت پدافند غیر عامل و بازسازی نیروگاه را در زمان بمبارانها داشته‌اند و نیز مدت ۴ سال که مدیریت نیروگاه را بعهدہ ایشان بوده است از طرف مدیرعامل و کارکنان نیروگاه با اهداء

لوح تقدیر شد دفتر روابط عمومی نیروگاه ضمن آروزی موفقیت و سلامتی برای ایشان و خانواده محترمشان و تبریک بازنشستگی وی امیدوار است که میهن عزیز اسلامیمان بخصوص صنعت برق از تجربیات ارزنده این مدیر لایق و شایسته کماکان بهره‌مند شود.

با توجه به اینکه مهندس حسین عمومی مدیر اسبق نیروگاه شهید محمد منتظری در تاریخ ۸۶/۲/۱ به افتخار بازنشستگی نائل آمدند طی مراسمی در برق منطقه‌ای از خدمات ۳۰ ساله وی تقدیر شد در این راستا و با توجه به خدمات و زحمات ۱۶ ساله ایشان در نیروگاه شهید محمد منتظری بخصوص در دوران

فعالیت‌های آموزشی



نیروگاه ۱۳۵ نفر و تعداد بازدیدکنندگان از نیروگاه ۱۶۹۶ نفر بوده است.

بنابراعلام واحد آموزش نیروگاه در سال ۸۵ و براساس نیازسنجی‌ها و برنامه‌ریزیهای انجام شده جمعاً ۵۵ دوره آموزش اجراء گردیده است که جمعاً ۹۱۶ نفر از کارکنان در این دوره‌ها شرکت نموده‌اند که ۳۷۳۶۰ نفر ساعت می‌باشد. در ضمن تعداد کارآموزان پذیرفته شده در سال ۸۵ در

حضور در مانور

تعداد ۴۰ نفر از بسیجیان این نیروگاه در این مانور شرکت نمودند. ضمناً آقای مهندس عسکری مدیرعامل شرکت از این مانور بازدید نمودند.

بنابر اعلام مسئول بسیج نیروگاه در پی برگزاری مانور پیروان خاتم‌الانبیاء که با حضور گردانهای الزهراء و عاشورا به مدت ۳ شبانه‌روز در اردوگاه قدس منطقه برخوار و میمه برگزار گردید.

اهداء خون اهداء زندگی



استان اصفهان درنیروگاه تعداد ۱۶۰ پرسنل با اهداء خون در این امر خداپسندانه مشارکت نمودند.

بنابر اعلام بسیج نیروگاه طی دو روز متوالی در روزهای دوم و سوم اردیبهشت ماه با استقرار اکیپ خون‌گیری سازمان خون

صرفه‌جویی مقدار ۱۴۷۹/۵۶ مگاوات انرژی

براساس اعلام عملکرد کمیته انرژی نیروگاه در رابطه با بهینه کردن مصرف انرژی در سطح نیروگاه طی سالهای ۸۴ و ۸۵ و با توجه به اقدامات انجام شده توسط این کمیته از جمله:

- نصب الکتروموتور جدید آب خام
 - استفاده بهینه از روشنایی سالن توربین فاز یک
 - بهینه کردن روشنایی راهرو بویلر فاز یک
 - جداسازی کلید روشنایی پرژکتورهای زیربویلر
 - بهینه‌سازی روشنایی محوطه ترانسهای واحدهای فاز یک
 - تعویض لامپهای گازی W ۴۰۰ تصفیه خانه آب با لامپهای کم مصرف ۸۰ وات
 - برقرار کردن سیستم اتوماتیک پمپهای آب آشامیدنی
 - نصب تایمر جهت تزریق سود و اسید در تصفیه خانه آب فاز یک
- توانسته است مقدار ۱۴۷۹/۵۶ مگاوات در مصرف داخلی نیروگاه صرفه‌جویی نماید.

فعالیت‌های ورزشی

براساس اعلام کمیته ورزش نیروگاه فعالیت‌های انجام شده توسط این کمیته در سال ۸۵ بشرح ذیل اعلام شد.

- برقراری هر هفته دو جلسه تمرین در طول سال برای تیم بسکتبال و میهنموندن تیم جهت شرکت در مسابقات کارگری استان و دهه فجر

- برقراری تمرینات هفتگی برای تیم والیبال و آماده‌سازی تیم برای شرکت در مسابقات استانی از جمله شرکت در مسابقات پیش‌کسوتان وزارت نیرو و حضور در مسابقات دسته اول کارگری استان اصفهان

- برقراری تمرینات هفتگی با حضور مربیان در رشته ورزشی فوتسال و شرکت در مسابقات صنعت برق کشور

- برنامه‌ریزی جهت کوهپیمایی عمومی برای پرسنل در طول سال ۸۵

- برنامه‌ریزی و اعزام تیم کوهنوردی نیروگاه به قله ۵۶۷۱ دماوند

- برگزاری تمرین تیم شطرنج نیروگاه در طول سال و آماده‌سازی تیم جهت حضور در مسابقات سراسری وزارت نیرو

- برپایی ورزش صبحگاهی در محوطه فضای سبز نیروگاه هر روز بمدت نیم ساعت

کاربرد انرژی خورشیدی

مهندس معصومه لاجوردی



تبدیل‌های انرژی خورشید به انرژی الکتریکی و سول‌های خورشیدی است.

۴- سیستم‌های حرارتی و برودتی: که عبارت است از سیستم‌های تهیه آب گرم، گرمایش و سرمایش ساختمان‌ها، تهیه آب شیرین، سیستم‌های تولید فضای سبز، خشک‌کن‌ها و اجاق‌های خورشیدی، سیستم‌های انتقال و پمپاژ، سیستم‌های سردسازی، برجهای نیرو، خشک‌کن‌های خورشیدی و نیروگاه‌های خورشیدی، می‌باشد. کشور ایران در زمره کشورهای بسیار آفتابی جهان بشمار می‌آید و از نظر دریافت انرژی خورشیدی در ردیف بهترین کشورها محسوب می‌گردد و می‌توان با اجرای طرح‌های خورشیدی، صرفه‌جویی قابل ملاحظه‌ای در مصرف سوخت‌های نفت و گاز کشور بدست آورد.

بدین منظور لازم است تا مصرف انرژی بخش‌های گوناگون در کشور مورد بررسی قرار گرفته و آمارهای دقیقی براساس بافت اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و اهداف جامعه برای نیل به توسعه آینده تهیه گردد.

عمل فتوسنتزی که در گیاهان توسط انرژی خورشید صورت می‌پذیرد و نتیجه آن، ذخیره‌سازی بیولوژیکی انرژی خورشید می‌باشد، از گسترده‌ترین روش‌های کاربرد این انرژی است. همانطور که می‌دانیم خورشید منشأ ایجاد انرژی‌های مختلفی است که در طبیعت یافت می‌شود، از جمله سوخت‌های فسیلی، انرژی باد، انرژی نهفته در امواج دریا، انرژی آبشارها، قدرت جزر و مد آب دریاها و مانند آن. خورشید، از یک سو به عنوان یک منبع مفید، حیات بخش و تأمین کننده انرژی در اکثر نقاط جهان بکار گرفته می‌شود و از سوی دیگر، برخلاف انرژی هسته‌ای اثرات ناگواری از خود برجای نمی‌گذارد و برای کشورهایی که فاقد منابع انرژی زیرزمینی می‌باشند، مناسب‌ترین راه برای دستیابی به توسعه اقتصادی محسوب می‌شود. این انرژی از طریق سه روش: ۱- شیمی خورشیدی، ۲- برق خورشیدی و ۳- گرماخورشیدی، قابل دستیابی است و با استفاده از سیستم‌های خورشیدی می‌توان تمام و یا قسمتی از انرژی لازم برای تأمین نیازهای جوامع بشری را تأمین نمود که اهم این سیستم‌ها عبارتند از: ۱- سیستم‌های فتوپیولویژن: که عبارت از تغییراتی می‌باشد که در حیات گیاهان و جانداران توسط نور خورشید و فرآیند فتوسنتز بوجود می‌آید، فرآیند تجزیه کود حیوانات و استفاده از گاز آن.

۲- سیستم‌های فتوشیمیایی: که شامل تغییرات شیمیایی در اثر نور خورشید، الکترولیزهای نوری، سول‌های فتو ولتائیک الکتروشیمی و تأسیسات تهیه هیدروژن می‌باشد. ۳- سیستم‌های فتولتائیک: که شامل

ISO چیست؟

گردآوری: محمدرضا شیرانی



بررسی نظام نامه کیفیت

نظام‌نامه کیفیت که در بند ۱-۲-۴ الزامات مستندسازی سیستم مدیریت کیفیت (ISO 9001-2000) به آن اشاره شده است و باید آنرا مستند نمود. مرجع مستقیم مدیریت کیفیت پیاده شده در سازمان است که در آن یا به نحوه برآورده‌سازی بندها و الزامات استاندارد اشاره می‌شود و یا اینکه به روش‌های اجرایی و دستورالعمل‌های موجود ارجاع داده می‌شود از مطالعه نظام‌نامه کیفیت می‌توانید متوجه شوید که کدام روش دستورالعملی برای چه بندی از استاندارد در سازمان ایجاد شده و کدام بند استاندارد برای سازمان مصداق ندارد و اینکه فرآیندهای سازمان کدامند. در نظام نامه کیفیت باید به مواردی از الزامات استاندارد که برای سازمان

مصادق ندارد اشاره شود مثلاً اگر بند ۷-۳ که مربوط به طراحی است برای نیروگاه مصداق ندارد باید در نظام‌نامه به این امر و دلایل توجیهی آن اشاره کامل گردد ضمن اینکه استاندارد می‌خواهد به تعامل بین فرآیندها هم اشاره شود. پس اگر ممیزی از شما بپرسد که مثلاً برای برآورده‌سازی فلان بند استاندارد از چه روش اجرایی یا دستورالعملی استفاده می‌کنید چه پاسخ خواهید داد؟ برای این موضوع استاندارد پیش بینی نموده است که مرجعی به نام نظام نامه کیفیت مدون شود که در آن:

- ۱- به روش‌های اجرایی یا دستورالعمل‌های لازم که برای برآورده‌سازی بندهای استاندارد مورد نیاز است اشاره شده باشد. یعنی بندهای استاندارد بخوبی در نظام‌نامه تشریح شوند.
- ۲- دامنه سیستم مدیریت کیفیت در آن بخوبی تعریف شده باشد.
- ۳- شرحی از فرآیندهای موجود و بخصوص فرآیند اصلی آورده شده باشد.

منابع: سایت شرکت عصر کیفیت‌سازان شرکت: RWTUV

تفاوت‌های فنی واحدهای فاز یک و دو نیروگاه

فتح‌ا... لطفی

از دیگر تفاوت‌های واحدهای فاز یک و دو می‌توان از تغییراتی که در بویلر انجام شده است نام برد. در واحدهای فاز یک سو پره‌های ری‌هیت دو مرحله ولی در فاز دوم سه مرحله می‌باشد و آب اسپری ری‌هیت پس از مرحله دوم واقع شده است که تبعات منفی را در برداشته که شرح آن در این مقام نمی‌گنجد ولی بصورت مختصر باید به ترک‌های روی کلکتور ری‌هیت در محل اسپری اشاره کرد با توجه به

افزایش یافته است. میزان آب اسپری در فاز دو در حدود ۴۰ تا ۵۰ درصد کاهش یافته که امر مطلوبی است و می‌توان ادعا نمود که تغییرات فوق تا حدود زیادی تأثیر داشته است.

ساخت سطح سنج روغن IDFAN

خارج و با توجه به در دسترس نبودن یدکی آن، پرسنل شرکت تعمیرات را برآن داشت تا دست به ساخت این سطح‌سنج بزنند. ساخت این سطح‌سنج به صورت کار گروهی به سرپرستی آقای مهندس مسعود رضایی از قسمت ابزار دقیق و با همکاری جعفر ادریسی بوده است.

با تلاش و همت پرسنل شرکت تعمیرات نیروی برق اصفهان مستقر در نیروگاه شهید محمد منتظری سطح‌سنج روغن IDFAN ساخته شد و در واحد ۲ فاز یک نیروگاه شهید محمد منتظری نصب و مورد بهره‌برداری قرار گرفت. سنسور سطح سنج ساخت کشور آلمان بوده است که به علت خرابی از مدار

عوامل فنی

سلسله مباحث بهره‌وری

عامل	درصد (نسبت)
فقدان تشویق و ترقی	۸۰٪
کم بودن حقوق	۲۰٪
یکنواخت کردن و تکراری بودن کار	۴۰٪
نقص نداشتن در تصمیم‌گیری	۳۵٪
بارکاری زیاد و اضافه کاری	۳۱٪
مسائل مربوط به بازرسی	۳۰٪
واضح نبودن شرح شغل	۳۰٪
فقدان پشتیبانی از طرف رئیس	۲۸٪
بی میلی نسبت به کار	۲۲٪
ناچیز بودن نقش در تولید	۲۲٪
مشکلات منزل و خانواده	۱۲٪
ناکافی بودن وقفه‌های مجاز کافی	۱۲٪

یکی از مهمترین عوامل کاهش بهره‌وری در محل کار وجود فشارهای روحی است لذا برطرف کردن این عوامل یکی از وظایف مهم مدیریت در جهت ارتقاء بهره‌وری می‌باشد. شناخت منابع ایجاد فشارها و تنش‌ها در محیط کار اولین قدم در جهت حذف آنها می‌باشد. لذا بد نیست بدانیم که تحقیقات بعمل آمده در دو شهر بزرگ آمریکا یعنی بوستون و کیولند در سال ۱۹۸۰ بر روی ۹۱۵ نفر شاغل نتایج زیر را برای شناخت منابع مختلف ایجاد تنش روحی نشان داده است. «البته عوامل مختلف دیگری هم بسته به نوع جامعه و فرهنگ آن وجود دارد که هر سازمانی می‌تواند برای خود در نظر بگیرد.»

«بیایید بهره‌وری را پاس بداریم»

نشریه بهره‌وری شماره ۲۸

مشاهیر جهان

سعید رضا شیرانی



سلطان قلبها این لقبی است که در بسیاری از سایتهای علمی دنیا قبل از نام یک دانشمند بزرگ آمده است. خود وی گفته است؛ هنگامی که یک کودک چوپان بودم، شب هنگام ساعتها به ستارگان آسمان خیره می شدم و فکر می کردم، هدف از خلقت این نقاط زیبا و نورانی چیست؟ چه اندیشه ای در پس آفرینش این جهان وجود دارد؟ من در کجای این جهان قرار دارم؟ او به جهانی بهتر می اندیشیده است. اگر بدانیم آن کودک چوپان از بزرگترین مفاخر علمی کشور کانادا معرفی شده است و بزرگترین نشان علمی جهان را به وی اعطاء کرده اند و کشور کانادا عمر مفید او را برای آن کشور معادل یکهزار سال نیروی متخصص برآورد کرده و متوسط ارزش افزوده وی را برای کشور کانادا دویست میلیون دلار طی ده سال گذشته برآورد کرده اند. آنگاه از مطرح شدن آن سؤالات برای یک کودک چوپان متعجب نخواهیم شد. او اکنون استاد دانشگاه های اوتاوا و کارلتون کانادا- استاد و رئیس انجمن قلب و عروق کانادا- استاد پزشکی فضایی- استاد مهندسی بیومکانیک و دارای دهها عنوان دیگر است.

نام وی توفیق موسیوند و ملیت اصلی او ایرانی است. پروفسور توفیق موسیوند در سال ۱۳۱۵ ه.ش در یکی از طوایف لر منطقه ورکانه همدان متولد گردید، کودکی را به چوپانی گذراند و همزمان در روستای خود و روستاهای همجوار به تحصیل پرداخت سپس از دانشگاه تهران لیسانس مهندسی ماشین آلات کشاورزی را اخذ کرد و راهی کانادا گردید. و همزمان در چندین رشته به ادامه تحصیل پرداخت و موفق به اخذ کارشناس ارشد مهندسی مکانیک، دکترای مهندسی بیومکانیک، دکترای طب، فوق تخصص قلب و عروق و فوق تخصص پزشکی فضایی گردید. او هر ساله حداقل یک اختراع به ثبت جهانی رسانده است از اختراعات وی می توان به ساخت اولین قلب مصنوعی جهان و نیز تعیین اطلاعات ژنتیکی افراد فقط از طریق اثر انگشت اشاره کرد. وی در توصیف استعداد ایرانی می گوید: استعداد ایرانی مانند الماس زیر خاکستر ناشناخته است و اگر نسیم فرصت به این الماس ها بوزد، تعدادی از این گوهرها شناخته خواهند شد.

آشنایی با قوانین تأمین اجتماعی

گردآورنده: اسماعیل عروجعلیان.

قابل توجه کارفرمایان گرامی

مقررات مربوط به مهلت پرداخت حق بیمه و ارسال لیست و جراثم تأخیر مربوطه

۱- مهلت قانونی جهت تحویل لیست و پرداخت حق بیمه هر ماه، حداکثر تا پایان آخرین روز ماه بعد است.

نکته: برای کارفرمایان کارگاههای مشمول معافیت سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر، این مهلت تا آخرین روز دو ماه بعد خواهد بود.

۲- در صورت تأخیر یا عدم ارسال لیست و همچنین تأخیر یا عدم پرداخت حق بیمه مربوط به هر ماه در مهلت تعیین شده، کارفرما بر حسب قانون در هر مورد ملزوم به پرداخت جریمه خواهد بود.

نکته: جریمه تأخیر ارسال لیست با توجه به میزان حق بیمه متعلقه محاسبه و جریمه تأخیر تأدیه پرداخت حق بیمه، به

پاسخ سؤال فنی نیروگاه (شماره ۲)

میزان فشار در این ارتفاع حدود $0/86 \text{ kgf/cm}^2$ می باشد. فشار مطلق اتمسفر محلی تأثیر بسزایی در راندمان ماشین ها بخصوص نوع درونسوز داشته و بر روی مکش دودکش نیز مؤثر است. با دانستن میزان فشار اطلاع از فشار مطلق کندانسور که نشان دهنده های آن براساس خلأ درجه بندی شده است را ممکن کرده و علاوه بر این میزان دقیق فشار مطلق تجهیزات تحت فشار را می توان بدست آورد.

پرسش شماره سه:

سؤال ۳: تغییرات فشار جو با تغییر ارتفاع نسبت به سطح مرجع (سطح دریای آزاد) چگونه است؟

فتح ا... لطفی

آخرین مهلت ارسال پاسخ ۸۶/۳/۱۵ می باشد.

گذری بر ماه ربیع الثانی

امام جماعت نیروگاه

۳- روز دهم این ماه روز وفات دختر بزرگوار حضرت موسی ابن جعفر (ع) حضرت فاطمه معصومه (س) می باشد که شایسته است برپائی عزاداری آن سیده معظمه جهت تسلیت به امام موسی ابن جعفر و حضرت علی ابن موسی الرضا (ع) و همدردی با حضرت ولی عصر (عج)
 ۴- روز بیست و دوم این ماه روز وفات موسی مبرقع فرزند امام جواد الائمه (ع) که قبر مبارک ایشان در شهر قم مزاری معروف به چهل اختران می باشد.

ماه پربرکت ربیع الثانی نیز از جمله ماههایی است که از جهت فضیلت و عبادت برای بسوی خدا فرصتهایی نهفته است.

۱- روز اول ماه پرداخت صدقه و خواندن دو رکعت نماز بنام نماز اول ماه

۲- روز هشتم سالروز ولادت مسعود امام یازدهم حضرت امام حسن عسگری که شایسته است درشب و روز این میلاد با عظمت سرور و شادی و نیکی در حق خانواده و بستگان و دیگران به شکرانه این نعمت بزرگ

همکاران گرامی جناب آقایان

حاج احمد لطفی، حاج سید مهدی نیلچیان، حاج حبیب رضازاده، حاج علی اسحاقیان
 حاج مصطفی عطائی، حاج منصور شریف طینت، حاج مهران شیخ طادی، حاج مصطفی صدیقی
 حاج علی اکبریزدانی
حجکم مقبول، سعی تان مشکور، زیارتان قبول
 تشرفتان به حج عمره مفرد و توفیق زیارت آستان معبود، حرم مطهر پیامبر عظیم الشان اسلام و ائمه بقیع (ع) را تبریک وتهنیت و بازگشتان را خیر مقدم عرض می نمائیم.

همکاران سوگوار جناب آقایان

حسن حاجی غلامی، مرتضی خیری، جمشید صالح فر، اکبر حاجیان، نادر جعفری، رحمتا... جان نثاری، تقی عابدی، رمضانعلی حجتی زاده
 با کمال تأثر و تألم مصیبت های وارده را تسلیت عرض نموده از درگاه ایزدمنان جهت آن عزیزان سفر کرده علو درجات و برای بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل خواستاریم.
 روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری