

تولید ۱۱۷۴۷۳۱۲۰۰۰ کیلووات انرژی

تولید انرژی فوق مقدار ۱۹۱۱۹۰۷ لیتر آب مقطر مصرف شده که برای تولید هر کیلووات ساعت ۰/۱۶۳ لیتر بوده است. برای تولید انرژی ذکرشده مقدار ۱۲۰۹۴۲۷۰۰ لیتر مازوت و مقدار ۲۰۴۵۹۰۳۷۶۲ مترمکعب گاز مصرف شده است.

ناخالص تولید و به میزان ۱۰۹۳۱۴۲۴۴۰۰ کیلووات ساعت انرژی تولیدی را بصورت خالص تحویل شبکه برق سراسری نموده است. بر اساس این گزارش کارکرد نیروگاه در سال گذشته ۶۱۷۱۱ ساعت و ضریب بار نیروگاه ۹۵/۱۸ بوده است، این گزارش می‌افزاید برای

بنا بر گزارش کارشناس بازار برق شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری، نیروگاه شهید محمد منتظری در سال ۸۹ آمادگی تولید انرژی به میزان ۱۲۴۳۳۲۴۰۰۰ کیلووات ساعت را داشته است که بر اساس اعلام نیاز شبکه مقدار ۱۱۷۴۷۳۱۲۰۰۰ کیلووات انرژی بصورت

گرامیداشت روز صنعت برق

سال گذشته ۹۴ نفر از پرسنل نیروگاه به افتخار بازنشستگی نایل آمده‌اند که تعداد ۴۱ نفر عادی و تعداد ۵۳ نفر با استفاده از قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌اند ایشان تعداد افراد جذب شده در نیروگاه را ۹۷ نفر که از این تعداد ۵۷ نفر از پرسنل روزمزد که بصورت شرکتی مشغول بکار بوده‌اند تغییر وضعیت داده شدند و به استخدام نیروگاه در آمده‌اند و ۴۰ نفر هم از طریق آزمون کتبی و انجام مصاحبه‌های فنی و گزینش در نیروگاه مشغول شده‌اند. ایشان در پایان، روز صنعت برق و روز جهانی کار و کارگر و همچنین روز معلم را به کلیه پرسنل زحمت‌کش و خدوم نیروگاه تبریک و اظهار امیدواری کردند انشاء... در سال جاری هم بتوانیم با همدلی، همکاری تلاش و همت بیشتر در امر تولید برق و پیشبرد اهداف شرکت و خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران بیش از پیش موفق باشیم.



میلیارد و ۲۰۹ میلیون لیتر مازوت اعلام و اظهار نمودند در سال گذشته مقدار زمان مصرف گاز ۶۲/۸۵ درصد و باقی مازوت بوده است. وی ضریب بار نیروگاه را در سال ۸۹، ۹۵/۰۷ درصد و اظهار نمودند ۹۵ درصد از زمان را در سال گذشته به طور کامل و فول بار مشغول تولید برق بوده‌ایم که البته ضریب بار سال ۸۹ نسبت به سال ۸۸ یک درصد کمتر بوده و آن هم به دلیل افزایش تعداد نیروگاه‌ها و در نتیجه یک درصد کم‌شده به علت عدم نیاز شبکه بوده است. وی در ادامه اظهار نمودند که در

دهم اردیبهشت مصادف با روز صنعت برق است همه ساله سازمانها، شرکتها، ارگانها که به نحوی متولی تولید، انتقال و توزیع برق هستند این روز را جشن گرفته و گرامی می‌دارند، شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری نیز همه ساله این روز را گرامی داشته و مراسمی برپا می‌دارد. در مراسم امسال که با حضور معاون اداری و مالی اداره کل کار استان اصفهان، امام جماعت نیروگاه، مدیران، مسئولان، و کارکنان نیروگاه برپاگردید آقای مهندس علی عسکری مدیرعامل این شرکت ضمن تبریک این روز به کلیه تلاشگران عرصه تولید و صنعت برق، طی سخنانی مقدار تولید ناخالص این نیروگاه در سال ۸۹ را ۱۱ میلیارد و ۷۴۷ میلیون و ۳۱۲ هزار کیلووات ساعت و تولید خالص این نیروگاه را مقدار ۱۰ میلیارد و ۹۳۱ میلیون و ۴۲۴ هزار کیلووات ساعت اعلام که به شبکه سراسری تحویل شده است. ایشان میزان سوخت مصرفی برای این مقدار تولید را ۲/۰۴۵ میلیارد متر مکعب گاز و یک

گرامیداشت روز جهانی کار و کارگر

شجاعی، علیرضا اعتدالی، سهراب الماسی، سید حسین سجادی، حسن قنبری، رضا راعی، یدا... حاجیان، مهندس غلامرضا اثنی عثمان، مهندس اصغر مهربانی، احمد زرگران، سعید گرامی، احمدرضا ابراهیم‌زاده، اکبر پیرحاجی، اصغر جمالی، اکبر باطنی، مهدی ملاییک، رضا فلاح‌پور، محمدصادق شعبانی، جعفر احمدی، مهدی خدمت‌کن، ایرج استکی، مهندس امین کاظمی، منصور طلایی، سید مرتضی طباطبائی، مجید نوری، محمود انوریان‌فرد، مسعود زینعلی، مهندس جعفر نیرومند، مهندس فریدون ژاله و علیرضا مظاهری.

ارزش خاصی قائل است ایشان اظهار نمودند کارگران باید ضمن اینکه مهارت‌ها و تجربیات را در حین کار فرا می‌گیرند دانش خود را هم بالا ببرند که بتوانند کارها را خیلی آسان‌تر و روان‌تر به انجام رسانند ایشان متذکر شدند در خصوص ارتقاء دانش کارگران مذاکرات لازم با مراکز علمی از جمله دانشگاه‌ها انجام شده که بعضا این مهم در برخی استانها در حال انجام است ایشان یاد و خاطره شهدای کارگر در جنگ تحمیلی و مراکز صنعتی را گرامی داشته و فرمودند کارگران همیشه و در همه جا منشا خدمات زیادی بوده‌اند که اجر آنها نزد خدا محفوظ است. در پایان این مراسم به ۳۷ نفر کارگران نمونه که چهارنفر از آنها جزو کارگروه نمونه استانی سال قبل بوده‌اند هدایایی برسم یادبود اهدا شد.

اسامی کارگران نمونه آقایان:

مهندس مهدی رئیسی، مهندس اکبر بهزاد، مرتضی گلی، مهندس علی سعیدی، علیرضا جعفریان، مهدی باطنی، مجید کیانی، اسدا...



ارتباطات و روابط عمومی
امروزه از دانش و هنر روابط عمومی به عنوان یک نهاد شبه مدنی در جهت تسهیل ارتباطات دوطرفه بین دولت و احاد مردم یاد می‌شود و با پیچیده‌تر شدن نظام اجتماعی بر ضرورت، گسترش و توسعه این علم و حرفه جدید بیش از پیش اتفاق نظر حاصل می‌آید تا آنجا که امروز کمتر نهادی یا سازمانی خود را بی‌نیاز از تشکیلات روابط عمومی می‌بیند، این در حالی است که در کشورهایی مانند کشور ما اصطلاحاً با عنوان کشورهای در حال گذار تعریف می‌شوند، نقش‌ها و وظایف نهادهای سنتی کم‌رنگ‌تر می‌شود و به اعتبار تقسیم کار بیشتری که در جامعه به فراخور پیشین می‌آید نهادها و مناسبت‌های جدید شکل می‌گیرند که بعضاً در رشد فرایند شهرنشینی، سوادآموزی، گسترش ارتباطات به مفهوم عام یا افزایش سطوح مختلف مشارکت سیاسی و اجتماعی خود را بیشتر نشان می‌دهد. در این وضعیت‌ها قالب‌های قبلی دیگر پاسخگو نیست چرا که نیازهای جدید بوجود آمده است و برای برآوردن و تأمین نیازها، ساختارها، نهادها و مناسبات تازه‌ای مورد مطالبه قرار می‌گیرد. اکنون نیاز به این پرسش و از آن مهمتر پاسخ‌یابی برای طراح آن، موضوعی قابل اهمیت است و آن اینکه نقش روابط عمومی در فرایند تغییرات، چگونه تعریف می‌شود؟ بدون تردید در یک جامعه ساده و نهادینه نشده نقش‌ها معلوم است، به عبارت دیگر صنعت‌ها و نهادهای صنعتی متعارف برای حل و فصل مسائل افراد و جامعه کافی به نظر می‌رسند و شاید به نهادهای واسط و میانجی چندان نیازی نباشد، زیرا افراد مستقیماً می‌توانند برای حل و فصل مسائل خود به مراجع اصلی و پاسخگو مراجعه کنند اما در یک جامعه پیچیده و پیشرفته نیازها و مطالبات بیشتری ایجاد می‌شود و ضرورت نظم و قانون در آن افزایش یافته، نوعی تقسیم کار بویژه در بعد اجتماعی شکل می‌گیرد، در این جوامع است که اساساً پدیده‌ای به نام دولت جدید و سازمان اداری جدید معنا پیدا می‌کند. هر فردی بدون شک برای ارتباط خود با جامعه و جامعه برای ارتباط خود با دولت نیازمند این میانجی‌هاست. از جمله این میانجی‌ها می‌توان از نهادهای روابط عمومی نام برد یعنی روابط عمومی عهده‌دار همان وظایفی است که فرد در گذشته، خود آن را انجام می‌داد.

جایگاه و وظایف روابط عمومی در کشور ما:
صاحب‌نظران معتقدند اگر نقش روابط عمومی در ایجاد یا تقویت فرهنگ توسعه، در بومی کردن سرمشق‌های توسعه، کشف و معرفی ظرفیت‌های جامعه، بازآفرینی فرهنگی، حفظ تعلق و پیوستگی بدینم روابط عمومی باید بتواند از هر نوع گسستگی و ناپیوستگی جلوگیری کند و یا حداقل کاهش‌دهنده فاصله و شکاف میان جامعه و دستگاه‌های اجرایی باشد. در عین حال نکته‌ای که حائز اهمیت است اینکه با توجه به اتفاق نظری که در خصوص اهمیت، حساسیت و ضرورت روابط عمومی وجود دارد این حرفه در کشور ما هنوز نتوانسته به جایگاه و وظایف واقعی خود نزدیک شود، وجود سوء تعابیر، تعارض‌ها و تنش‌های موجود در حوزه روابط عمومی‌ها خود از چالش‌ها و مشکلات ساختاری همچون الگوپردازی غلط، آموزش ناقص و غیر کاربردی نبود بستر مناسب سیاسی، اجتماعی و فرهنگی در زمان پیدایش نشأت گرفته است موجب شده که روابط عمومی‌ها در راه پیشرفت خود با موانع متعددی روبرو شود. افزون بر این عدم درک و شناخت صحیح از ماهیت و عملکرد روابط عمومی از سوی مسئولان دستگاه‌ها و سازمان‌ها نیز از جمله عواملی است که ناتوانی وضعیت این تشکیلات را تشدید کرده است. در یک قضاوت متصفانه عدم اقتدار روابط عمومی‌ها را نباید به یک علت خاص نسبت داد چرا که وضع موجود روابط عمومی‌ها حاصل همگرایی عوامل متعددی است که گذر از این مشکلات تلاشی چند جانبه را می‌طلبد. از مشکلات ساختاری روابط عمومی‌ها که بگذریم شاهد بی‌توجهی و بی‌تفاوتی بسیاری از مسئولان کشور به روابط عمومی‌ها هستیم به طوری که وظایف و کارکردهای ارزشمند این نهاد اجتماعی در عمل نادیده گرفته می‌شود و در حالی که مراجع عالی سیاستگذاری کشور در قالب بخش‌های مختلف وظایف و کارکردهای روابط عمومی‌ها را به دستگاه‌های کشور ابلاغ کرده‌اند تقریباً تمامی مسئولان دولتی این مصوبات را به پرونده‌های بایگانی سپرده‌اند و در قبال روابط عمومی‌ها سلیقه‌ای عمل می‌کنند. اکنون پویایی و ارتقای روابط عمومی‌های کشور تا حد زیادی تابع سیاستگذاری‌های صحیح و سنجیده برنامه‌ریزان و مسئولان کشور است.

بیست و هفتم اردیبهشت روز ارتباطات و روابط عمومی گرامی‌باد.

اخبار کوتاه خبر کوتاه‌بار کوتاه

همکاران متولد اردیبهشت ماه

حیدری، علی حیدری، علیرضا مظاهری، محمدرضا غازی اصفهانی، یونس صفی‌پور، تقی شیخیان، حسین طلائه، رضا فلاحپور، اکبر پورقدیری، عباسعلی رحیمی، محمدرضا پورزنگنه، جمشید عزیزی، یدالله حاجیان، اسماعیل عروجعلیان، رسول سلمانی، یدالله صفاریان، غلامعباس رئیسی، مهرداد براتی، حسن حیدری، حسینعلی سپهری قهفرخی، محمد گرجی، نادر خراسانی، هادی ترکیان، ولاشانی، اسماعیل مرادیگی، مصطفی رحیمی، علی معصوم‌زاده، محمدرضا شمس، سیدمحمد حسینی، احمدرضا سلطانی.

تبریکات صمیمانه ما را به خاطر یادداشتن به عالم هستی که یادآور بهار تولدتان است را پذیرا باشید.

همکاران گرامی جناب آقایان:

حسن نجمی، مرتضی مصدق، جلیل اکرمی، اکبر بهزادجری، احمدرضا ابراهیم‌زاده، جعفر محمدباغبان، اکبر حاجیان، فتح‌الله لطفی، محمود انوریان فرد، کامران یزدانی، سعید یزدخواستی، محمود ندافی، مهدی پاکدل، اصغر خانی، حسینعلی بابائی، سیداصغر حجازی، مرتضی محنت اصفهانی، میثم رضایی حسین‌آبادی، حسین علیشاهی، اصغر صالحی سوارچی، مسعود اکبری، محمدرضا چیت‌ساز، غلامحسین رادان، اسماعیل رضازاده، منصور روستائی‌نیا، حسین کریمی، اکبر نریمانی، اسدالله شجاعی، احمد لطفی، مرتضی تقی‌پور، ایرج استکی، هوشنگ حیدری، محمدتقی

اتمام تعمیرات اساسی

آی‌دی‌فن‌ها، والوها، ترانسها و دیگر تجهیزات



الکتریکی و ابزار دقیقی مورد بازرسی، تعمیر و یا تعویض قرار گرفت. گفتنی است این تعمیرات دومین تعمیرات اساسی این واحد از بدو راهاندازی اولیه تا کنون بوده است که بدون حضور کارشناسان خارجی انجام گرفته است.

بنابر گزارش مدیر نیروگاه فاز دو شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری تعمیرات اساسی واحد پنجم این نیروگاه در تاریخ ۹۰/۲/۵ پایان یافته و مجدداً به شبکه سراسری پیوست. این واحد که در تاریخ ۸۹/۱۱/۱۳ جهت انجام تعمیرات اساسی از مدار خارج شده بود ۲ روز زودتر (علی‌رغم تعطیلات نوروز) از برنامه زمانبندی که در نظر گرفته شده وارد مدار شد تعمیرات اساسی این واحد که بدست توانمند پرسنل متخصص و متعهد تعمیرات و با نظارت دقیق پرسنل بهره‌برداری و معاونت مهندسی و برنامه‌ریزی و پشتیبانی سایر کارکنان صورت گرفت. کلیه قطعات، تجهیزات اصلی و جانبی از جمله توربین، ژنراتور، بویلر، اف‌دی‌فن‌ها،

تمدید گواهینامه

این شرکت برای دومین بار تمدید شد. این موفقیت حاصل تلاش‌های دسته‌جمعی مدیریت و کارکنان شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری می‌باشند که پیشاپیش از زحمات آنان تشکر و تبریک عرض می‌نمائیم.

ممیزی مراقبتی نوبت دوم گواهینامه سیستم مدیریت یکپارچه (مدیریت کیفیت) ISO9001، مدیریت محیط زیست ISO14001 و مدیریت ایمنی و بهداشت OHSAS18001 که توسط شرکت توف نورد ایران انجام شد این شرکت موفق به اخذ تأییدیه ممیز شخص ثالث گردید و گواهینامه

همکار بازنشسته



تشکر را داریم.

تاریخ استخدام: ۱۳۶۲/۲/۱۹

شغل: کارپرداز واحد تدارکات

تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۰/۲/۱

همکار بازنشسته جناب آقای ایرج همتی‌ها بازنشسته شدن جناب‌عالی و ورودتان به مرحله‌ای جدید از زندگی را خدمت شما و خانواده محترمان صمیمانه تبریک عرض می‌نماییم و از زحمات چندین ساله شما در نیروگاه شهید محمد منتظری کمال تقدیر و

ارتقاء دانش کارکنان

آموزشی تعداد ۱۵۳۰ نفر از کارکنان این شرکت را تحت آموزش قرار داده است.

بنابر اعلام کارشناس واحد آموزش نیروگاه در سال ۸۹ این واحد با برگزاری ۸۵ دوره

تقدیر و تشکر

الماسی در انجام امور محوله و همچنین اصلاح در دستگاه گریندوالو، تقدیر و تشکر نمودند.

آقای مهندس علی عسکری مدیرعامل شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری با ارسال تقدیر نامه و درج در پرونده پرسنلی از کوشش و تلاش آقای سهراب

گرامیداشت روز معلم

تولید برق در این نیروگاه آشنا شدند. لازم به ذکر است لوح گرامیداشت روز معلم به معلمین بازدید کننده از طرف واحد آموزش نیروگاه اهدا گردید.

به پاس خدمات ارزنده معلمین و گرامیداشت مقام شامخ، معلم تعدادی از معلمین و دانش‌آموزان یکی از مدارس اصفهان، در روز ۱۲ اردیبهشت (روز معلم) از نیروگاه شهید محمد منتظری بازدید و از نزدیک با نحوه

گرامیداشت اساتید

نیروگاه شهید محمد منتظری تجلیل و لوح سپاس از طرف واحد آموزش نیروگاه به آنان اهدا شد.

همزمان با سالروز شهادت استاد شهید مرتضی مطهری و گرامیداشت روز استاد از دو تن از اساتید و مدرسین زبان انگلیسی در

موفقیت فرزند همکار



موفقیت را به ایشان، والدین و مربیان گرامی وی تبریک و امیدواریم در کلیه مراحل زندگی موفق و مؤید باشند.

آقای وفا منصوری فرزند همکار سعید منصوری با شرکت در مسابقات آزاد رینگ موفق به دریافت حکم قهرمانی و مقام سوم این دوره از مسابقات در رده سنی نوجوانان و در وزن ۳۷ کیلوگرم از هیأت کونگ‌فو شهرستان شاهین شهر و میمه شد. این

موفقیت فرزند همکار



گرامی وی تبریک و از درگاه خداوند منان آرزوی توفیق بیشتر در تمامی مراحل زندگی را آرزومندیم.

آقای حسین منصوری فرزند همکار سعید منصوری با شرکت در مسابقات آزاد رینگ، در رده نونهالان و در وزن ۲۲ کیلوگرم موفق به مقام اول قهرمانی این دوره از مسابقات در شهرستان شاهین‌شهر و میمه شدند. این موفقیت را به ایشان، والدین و مربیان

بازدید کنندگان

و تحقیقاتی به منظور آشنایی و نحوه تولید برق از نیروگاه شهید محمد منتظری بازدید نمودند.

براساس اعلام کارشناس واحد آموزش نیروگاه در سال ۸۹ تعداد ۷۵۰ نفر از دانش‌آموزان، دانشجویان، جامعه معلمین، صنعت‌گران و مراکز صنعتی، علمی، آموزشی

مقام کارگر

کارگران دست خدایار و مدد کار شماست
لطف ایزد همه جا سایه افکار شماست
چرخ تولید شکوفا شده از همت تو
این بزرگی کمالش گل رخسار شماست
در جهاد عشق در جبهه کار و تلاش
رمز پروازت نوید از عشق و ایثار شماست
زد نبی بوسه به دست پرتوانت ای عزیز
قدر نعمت دان که اله یاور و یار شماست
علم عالم را عمل باید شکوفایش کند
عالمی باش در عمل علمش زیندار شماست
نام تو نیک است از پینه‌های دست تو
کن محیا فکر دیگر موسم کار شماست
محسن از کار و تلاش بین قله‌های افتخار
میتگر باش چونکه ایزد همدم و یار شماست

احتراق ۱۰

ادامه از شماره قبل

در طراحی اولیه مشعل گاز واحدهای فاز دو دبی برای هر کدام را در حد $4000 \frac{nm^3}{h}$ مترمکعب بر ساعت در نظر گرفته و با توجه به آنچه که قبلاً گفته شد دو ردیف سوراخ‌های ۸ تایی تعبیه نموده که سطح مقطع آن حدود ۶۵ سانتی‌متر مربع می‌شد. توضیح اینکه حرف n نشان‌دهنده شرایط متعارفی است که فشار را یک اتمسفر و دما را صفر درجه سانتیگراد می‌داند. البته شرکت گاز دما را در حد ۱۵ درجه سانتیگراد در نظر می‌گیرد و بدین ترتیب تفاوت جرم گاز عرضه شده حدود ۵ درصد کمتر از شرایط، با دمای صفر درجه است.

ارزش حرارتی سوخت گاز ارایه شده به شرکت تکنوپروم (شرکت روسی طرف قرارداد) جهت طراحی مشعل واحدهای فاز دو $10000 \frac{kcal}{nm^3}$ (کیلوکالری بر مترمکعب) بوده که با توجه به ۵ درصد ازت موجود در سوخت گاز و در نتیجه ارزش حرارتی $8700 \frac{kcal}{nm^3}$ دبی گاز به حدود $4800 \frac{nm^3}{h}$ رسید. سرعت گاز (طراحی) حدود $180 \frac{m}{s}$

(متر بر ثانیه) بوده است که عملاً به حدود $200 \frac{m}{s}$ رسیده و موجب لرزش بویلر در بار نامی می‌گردد.

در کار اصلاحی انجام شده که از سوی سازنده بویلر (کارخانه کرانسی کاتل شیک) ارایه شده بود سطح مقطع عبور گاز در سری مشعل به حدود ۷۳ سانتی‌متر مربع ارتقا داده شد. (در فاز یک این سطح مقطع از ابتدا ۷۶ سانتی‌متر مربع بوده است) با این تغییر، فشار گاز قبل از مشعل‌ها افت نمود.

در فرآیند احتراق گاز با موضوع تشکیل کک که در سوخت مایع وجود دارد مواجه نخواهیم بود بلکه در صورت احتراق ناقص با تولید CO (گاز منواکسید کربن که بی‌رنگ، بی‌بو، بی‌مزه سمی و عامل افت راندمان است) و یا هیدروکربورهای سوخته روبرو می‌شویم. رنگ این محصولات احتراق ناقص شفاف است و دستگاه نشان‌دهنده تیرگی آن‌ها را آشکار نمی‌سازد و همانطور که قبلاً نیز گفته شد هنگامی که هوا به نصف هوای تئوری رسید دود سیاه خواهیم داشت. در چنین حالتی اگر سیستم در حالت اتوماتیک باشد و آنالیزورهای اکسیژن نیز بنابر دلایلی که توضیح آن در این مقال

نمی‌گنجد، دچار اشکال شود، چون CO تولید می‌شود بار افت می‌کند و سیگنال تقاضای بار منجر به افزایش دبی گاز به بویلر می‌گردد و احتراق ناقص دامن زده می‌شود. در حالت احتراق ناقص و وجود گاز نسوخته در صورت گرمای زیاد و جرقه موجب انفجار می‌گردد. (تنظیم کار روسی بویلر می‌گفت خود شاهد چنین موضوعی بوده‌ام).

محصولات عمده احتراق به صورت معمول، بخار آب و دی‌اکسید کربن CO₂ می‌باشد. همانطور که قبلاً گفته شد به ازای مصرف یک کیلوگرم سوخت گاز مقدار محصول بخار آب تقریباً از نظر جرمی دو برابر تولید بخار آب به ازای یک کیلوگرم سوخت مازوت می‌باشد. بخار آب موجود در دود خروجی سوپر هیت بوده و قابل مشاهده نیست، اما با ورود به محیط و فاصله گرفتن از دودکش به حد دمای اشباع می‌رسد و می‌توان آن را دید. به همین دلیل است که در زمستان از حجم بخار آبی که در فاصله‌ای از بالای دودکش دیده می‌شود می‌توان حدس زد که واحد گازسوز است.

فتح ... لطفی

تأثیر عوامل فشارزای سازمانی بر عملکرد کارکنان

ادامه از شماره قبل

افزایش فشارهای سازمانی بر کارکنان و بروز نشانه‌های فشار روانی یعنی نشانه‌های فیزیولوژیکی و نشانه‌های روانی و بخصوص بروز آنها در رفتار کارکنان، باعث کاهش عملکرد خواهد شد. فشارهای روانی پیامدهایی به دنبال خواهد داشت که اثر مستقیم بر سازمان دارد.

این کاهش در مورد کارگران اجرایی به صورت کیفیت ضعیف کار و افت بهره‌وری متجلی می‌گردد و در مورد مدیران به دلیل عصبانیت و ناسازگاری، به صورت تصمیم‌گیری غلط و یا برهم خوردن روابط کاری با دیگران جلوه‌گر می‌شود.

کناره‌گیری نیز می‌تواند نتیجه فشار روانی باشد که مهمترین انواع آن عبارت است از غیبت و استعفا، اشخاصی که برای مقابله با فشار روانی دوران سختی را در محیط کار می‌گذرانند احتمالاً بیشتر بیمار می‌شوند و یا به منظور پیدا کردن سازمان بهتری به ترک سازمان خود می‌اندیشند. فشار روانی می‌تواند پیامدهای دیگری هم داشته باشد.

به عنوان مثال ممکن است فرد برنامه‌های زمانی خود را فراموش کند و وقت طولانی‌تری را صرف خوردن غذا کند و یا ممکن است مبادرت به کناره‌گیری روانی کرده و نسبت به شغل و سازمان مربوطه بی‌توجه شود. شخص ممکن است برای مقابله با فشار روانی که در محیط کاری با آن مواجه است به موقع و منظم بر سرکار خود حاضر شود، ولی نسبت به شغل و سازمان بی‌توجه باشد.

تعریف و مفاهیم استرس و فشارهای روانی:

هانس سلیه یکی از پیش‌تازان پژوهش در



معمولی خود وادار می‌سازد، علامت مشخصه این فشار روانی است). امروزه استرس به طور گسترده‌ای به عنوان پیامد هر گونه عمل، وضعیت و فشاری تعریف می‌شود که شرایط روحی و جسمی خاصی را بر فرد وارد کرده و استرس وضعیت نامتعادلی را در او بوجود می‌آورد.

این عدم تعادل موجب بروز علائمی بسیار متداول از قبیل بی‌خوابی، عرق ریختن، عصبانیت و زودرنجی می‌گردد. فشارهای سازمانی شامل الزامات شغلی، نوع شغل، کار زیاد، الزامات فیزیکی (مکان شغل) الزامات نقش (تضاد - ابهام) اداراکات روابطی، فشارهای گروهی و سبک رهبری بوده و پیامدهای آن را شامل: واماندگی، پیامدهای فردی - رفتاری، روانی، جسمی، کاهش عملکرد، ترک کار، غیبت، کاهش انگیزش

زمینه استرس، استرس را به عنوان پاسخ نامشخص بدن به هر گونه تقاضا نامیده است. وی مفهوم (حالت سازگاری عمومی) را ابداع کرد. حالت سازگاری عمومی، پاسخ خود به خودی به هر گونه تهدید بدنی یا احساسی نسبت به سلامت یک ارگانیسم است.

ایوان سویچ و میشل ماتسون، فشار روانی را به زبان ساده (تأثیر و تأثر ارگانیسم و محیط) تعریف می‌کنند و تعریف کاربردی (این تأثیر و تأثر نوعی پاسخ انطباقی است که با میانجیگری ویژگیهای شخصی و یا فرآیندهای روانشناختی تحقق می‌یابد)

(بیرونیوم) فشار روانی ناشی از شغل (فشار شغلی) را چنین تعریف می‌کنند: (شرایط ناشی از تأثیر و تأثر افراد با مشاغل آنان و تغییرات درونی که آنان را به انحراف از کنش

و رضایت به دنبال خواهد داشت.

بیرونیوم سه دسته از نشانه‌هایی را که در شرایط استرس شغلی بروز می‌کند، نام برده‌اند. این نشانه‌ها عبارتند از:

نشانه‌های روانی، نشانه‌های جسمی و نشانه‌های رفتاری، این نشانه‌ها اغلب همراه با ناراضی شغلی نیز آثار و عوارضی دارد که عموماً از نظر اقتصادی و اجتماعی زیان‌آورند و برای فرد و سازمان و جامعه هزینه‌هایی در بردارند.

پژوهشهایی که (ساترلند) و (کوپر) در سال ۱۹۹۰ انجام داده‌اند، ثابت نموده است که ناراحتیهای معده‌ای - روده‌ای مانند زخمهای دستگاه گوارش و استرس شغلی با هم ارتباط دارند. از دیگر بیماریهایی که ممکن است نتیجه استرسهای شغلی پیاپی باشند انواع حساسیتها (آلرژی‌ها) و بیماریهای پوستی، اختلال در خواب، سردرد و ناراحتیهای تنفسی را می‌توان نام برد. نشانه‌های فشار روانی را به سه گروه تقسیم نموده‌اند: فیزیولوژیکی، روانی و رفتاری. فشار روانی می‌تواند موجب اختلال در سوخت و ساز بدن (متابولیسم) شود، ضربان قلب را بالا ببرد، فشار خون را افزایش دهد، سردرد بیاورد و فرد را مستعد حمله قلبی کند. کته قابل توجه در تحقیق هانس سلیه این است که برخی افراد از فشار روانی لذت می‌برند و فقط با زندگی پرانرژی همراه با گامهای سریع احساس رضایت می‌کنند. او این افراد را (اسبهای مسابقه) می‌نامد. از سوی دیگر برخی افراد در جستجوی محیطی امن، آرام و مسالمت آمیزند، از چنین افرادی به عنوان (لاک‌پشته‌ها) یاد می‌کنند.

ادامه در شماره آینده

تهیه کننده: داریوش دانش



شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

مدیر مسؤل : روابط عمومی
 سردبیر: مرتضی سیاری
 هیئت تحریریه: کمیته انرژی و روابط عمومی
 صفحه آرایی و اجرا: کانون تبلیغاتی فارابی
 عکس: سمعی بصری روابط عمومی
 نشانی: اصفهان، کیلومتر ۸ بزرگراه تهران
 تلفن: ۳۸۰۲۵۶۷ نمابر: ۳۸۰۴۴۷۲

وظایف عموم مردم

اگر امر به معروف و نهی از منکر از جامعه برداشته شود، سایر فرائض هم ترک می شود این همان مسوولیت اجتماعی ماست. باید شروط و مراتب آن را درست بشناسیم و این یکی از تکالیف سخت زمانه ای ماست. شاید در هیچ زمانی امر به معروف و نهی از منکر به سختی زمانه ای کنونی نبوده است؛ چون یک فرهنگ الحادی و شیطنانی در کل عالم رواج پیدا کرده و آن این است که هر کسی در زندگی خودش آزاد است و دیگری حق دخالت در زندگی او را ندارد، بنابراین اگر به کسی که تحت تأثیر این فرهنگ است گفته شود (این کار را انجام بده یا انجام نده) می گوید: به تو ربطی ندارد با این که امر به معروف و نهی از منکر بزرگترین خدمت به جامعه است به عنوان یک فضولی در کار دیگران تلقی می شود و آن قدر مهجور و متروک شده است که بعضا بزرگان ما هم اشتباه کرده، گمان می کنند امر به معروف در صورتی تکلیف محسوب می شود که معروف در جامعه شناخته شود و این گونه استدلال می کنند که چون معروف یعنی شناخته شده تا مادامی که شناخته نشده نباید امر به معروف کرد. اما ما در فرهنگ شیعی می گوئیم: امام حسین علیه السلام برای امر به معروف نهی از منکر شهید شد ما یک چنین فرهنگی داریم برای امر به معروف و نهی از منکر و تا پای جان هم باید رفت. اما متأسفانه فرهنگ امروز جهان می گوید: این کار فضولی در کار دیگران است. خیلی حرف زشت و غیر مؤدبانه ای است. شاید هیچ زمانی این طور نبوده است. این فرهنگ الحادی غربی است که امواج آن همه ی کشورها از جمله کشور ما را هم کم و بیش فرا گرفته است. این وظیفه ی دوم هم یک وظیفه ی عمومی است؛ احیای امر به معروف و نهی از منکر به عنوان یک مسوولیت همگانی و نظارت عمومی بر کار همدیگر است. خداوند در قرآن کریم می فرماید: و المومنون و المومنات بعضهم اولیا بعض یامرون بالمعروف و ینهون عن المنکر ... توبه ۷۱ مردان مومن و زنان مومنه برخی از ایشان دوستان برخی دیگرند فرمان به نیکی می دهند و از بدی باز می دارند.

حجکم مقبول و سیکم مشکور

همکاران گرامی جناب آقایان

حاج عباس مرتهب، حاج مجید علی درچه ای
 حاج مجتبی حجتی حاج فضل ... ابراهیمیان
 حاج خلیل اسکندری

تشریفان به سرزمین وحی و زیارت آستان معبود و به جا آوردن حج عمره مفرده و زیارت مرقد مطهر پیامبر عظیم الشان اسلام و ائمه بقیع را زیارت قبول و بازگشتان را خیرمقدم عرض می نمایم.

روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

همکاران سوگوار جناب آقایان

مرتضی اسماعیلی، سعید مهماندوست
 محمدمهدی زکی زاده، تیمور خسروی
 کورش بهارلویی، علی امینی

با کمال تأثر و تألم مصیبت های وارده را تسلیت عرض نموده و از درگاه ایزد منان جهت آن عزیزان سفر کرده علو درجات و برای بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل خواستاریم.

روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

دعوت به همکاری

بدینوسیله از کلیه همکاران و خوانندگان پیک انرژی دعوت می گردد چنانچه در امر طراحی جدول مهارت و تخصصی دارند جهت چاپ در پیک روابط عمومی را یاری فرمایند.

دو کلمه حرف حساب

حس می کنند اگر وجود نداشتند، شاید کار والدین به جدایی نمی کشید. اینها احساس های خطرناکی هستند که سرزنش و انتقاد مداوم از خود و سرخوردگی را در پی دارند. البته فرزندان باید بیاموزند که باید در قبال رفتارهایشان، مسوولیت پذیر باشند و عواقب بد یا خوب رفتارهایشان را بپذیرند؛ اما این که مشکل اعضای دیگر خانواده به دلیل وجود یا رفتار آنهاست، درست نیست.

پس بهتر است حتی در مواردی که از دست رفتارهای عصبانی می شوید، به او بگویید کنترل خود را از دست دادید و از این بابت متأسفید یا این که امروز خیلی خسته اید و سعی می کنید در موقعیت مناسب تری به صورت دلسوزانه با فرزندان درددل و صحبت کنید به امید روزی که همه پدران و مادران خدمتکار شایسته برای سرمایه های زندگی همواره همراه و شفیق فرزندان باشند...

ادامه دارد
 امام جماعت نیروگاه

آن ذکر سجده است که اگر از روی سهو گفته نشود نماز باطل نیست البته دو سجده با هم رکن هستند و کسانی که نمی توانند سجده کنند از این مسأله استثنا هستند که از بین پاسخ دهندگان آقای جعفر فرهانی به قید قرعه برنده شده اند که هدیه ای به رسم یادبود به ایشان اهدا خواهد شد.

سؤال شماره ۴۴: یکی از فروع دین و واجبات الهی که به امر ولی فقیه بر کسانی که واجد شرایط هستند واجب می شود و بفرمایید از چه گروه هایی ساقط می شود؟

مهلت ارسال پاسخ: ۹۰/۳/۱۰

امام جماعت نیروگاه

طراح: حسین نجفی
 جدول

۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱

۷- الفبای موسیقی - نوعی بانک! - علامت جمع - ۸- تولید کننده بخار - ۹- رشد و نمو - کچل.

جدول

افقی:

۱- مکانیزم تغییرات بار توربین - ۲- دینداری - ۳- برابر و مساوی - مسابقات سراسری - حرف نداری - ۴- خانه شعری - پرنده شکاری - ۵- میوه آبدار - کیسه وسایل خیاطی - ۶- توسری خور چکش - قلم خطاطی - ۷- پسوندی است - نزدیکی - پایتخت فراری - ۸- قسمتی از پا - ۹- قطع کننده هیدرولیکی بخار توربین.

عمودی:

۱- صدمه - غشای روی دندان - ۲- گرمایش مجدد بخار - ۳- فرش موس رایانه - از مزه ها - شانه - ۴- سال آذری - لایه - ۵- همیشگی - تله بخار - ۶- نوعی ساز قدیمی - از رنگ ها -

به دو نفر از کسانی که پاسخ صحیح جدول را ارسال نمایند جایزه نفیس اهداء خواهد شد. مهلت ارسال پاسخ ۹۰/۳/۱۰
 برندگان جدول پیک شماره ۵۱ به قید قرعه آقای غلامحسین لطف...خواجو و خانم قاسمی

تلفنهای ضروری نیروگاه

مرکز تلفن ۱۱۸

اورژانس ۱۱۵

آتش نشانی ۱۲۵