

تولید خردادماه

بنابر اعلام معاونت مهندسی و برنامه ریزی نیروگاه شهید محمد منتظری تولید شده در خرداد ماه سال ۹۰ این نیروگاه ناخالص و به مقدار ۱۰۱۲۷۴۶۶۰۰ کیلووات ساعت بصورت خالص بوده است.

جلسه بررسی حوادث نیروگاهی



جلسه بررسی حوادث نیروگاه با حضور آقای مهندس فلاحتیان مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای، آقای مهندس رنجبر مدیر فنی تولید برق منطقه‌ای، کارشناسان این دفتر و مدیران عامل نیروگاه‌های اصفهان و شهید محمد منتظری در نیروگاه شهید محمد منتظری برگزار شد. در این جلسه آقای مهندس فلاحتیان با تبیین سیاست‌های صنعت برق در سال ۹۰ اظهار نمودند از آغاز هدفمندسازی یارانه ها بین ۵ تا ۷ درصد در مصرف برق صرفه جویی شده است ایشان اعلام نمودند با توجه به افزایش میزان تولید به لحاظ آمدن نیروگاه‌های جدید در مدار انشاء... در تابستان امسال خاموشی نخواهیم داشت. در این جلسه پیرامون مسائل مختلف از جمله حوادث نیروگاه‌ها در سه ماه گذشته بحث و بررسی شد که رهنمودهای لازم توسط ایشان به افراد حاضر در جلسه ارائه گردید.

کسب مقام قهرمانی



تیم والیبال نیروگاه با حضور در مسابقات والیبال که به مناسبت گرامیداشت ۱۵ خرداد برگزار گردید موفق شد از بین تیم‌های صنعت آب و برق اصفهان مقام نایب قهرمانی این دوره از مسابقات را از آن خود سازد. اعضای تیم والیبال آقایان: حمیددخواستی، علی سعیدی، مجید پورهمدانی، علیرضا لقاٹی، حسین طلائی، محمد مهدی زکی زاده، محسن مرادمند، بهروز زارع، محمد عالیپور و مربی تیم محمد رجالی و سرپرست تیم مهدی عطایی.

بر فراز قله هشتاد

گروه کوهنوردی نیروگاه در یک برنامه ریزی منسجم و تنظیم شده موفق شدند به قله ۳۹۶۰ متری هشتاد که یکی از کوه‌های صعب‌العبور و فنی در منطقه فریدون شهر استان اصفهان می‌باشد صعود نمایند. گروه کوهنوردی نیروگاه متشکل از آقایان رحمت... عبداله‌ی، عباس آقاداتی، عباسعلی احسانی‌فر، بهروز رشیدی، محمدعلی بشیری، حمید عباسی نیکو، علیرضا لقاٹی، سیدمجتبی هاشمی، حسین عباسیان، حمید گنجی و ابراهیم نادری (سرپرست گروه) بوده است.



ایام و اعیاد شعبانیه و خجسته سالروز میلاد باسعادت یگانه منجی عالم بشریت امام زمان (عجل الله تعالی فرجه الشریف) مبارک باد

سردبیر



بعثت پیامبر (صلی الله و علیه و آله و سلم)
بعثت پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) یا برانگیخته شدن آن حضرت به مقام رسالت، مهمترین فراز از تاریخ اسلام بوده و نزول قرآن کریم نیز از این زمان آغاز می‌گردد. کلمه بعثت به معنای (برانگیخته شدن) بوده و در اصطلاح به مفهوم فرستاده شدن انسانی از سوی خداوند متعال برای هدایت دیگران می‌باشد. همانطور که از روایات اسلامی و مطالعات تاریخی برمی‌آید، مساله بعثت پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) در ادیان الهی با برخی از خصوصیات و نشانه‌ها، قبل از ظهور آن حضرت، مطرح بوده و بسیاری از اهل کتاب و پاره‌ای از اعراب مشرک نیز با آن آشنایی قبلی داشته‌اند. نوید و بشارت ظهور پیامبر خاتم (صلی الله علیه و آله و سلم) به تصریح قرآن در تورات و انجیل ذکر گردیده و حضرت عیسی (علیه السلام) نیز پس از تصدیق توراتی که به حضرت موسی (علیه السلام) نازل شده بود، به برانگیخته شدن رسول اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم) بشارت داده است. همچنین در این کتب، حتی به خصوصیات رسول اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم) و یارانشان نیز اشاره شده است. بنابراین و همانگونه که قرآن نیز ذکر می‌نماید دانشمندان اهل کتاب، پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم) را همچون نزدیکترین کسان خود می‌شناخته‌اند. با مراجعه به تاریخ می‌توان افراد زیادی را یافت که در انتظار ظهور و بعثت پیامبر خاتم (صلی الله علیه و آله و سلم) بوده‌اند و افرادی از میان آنها، حتی به امید دیدار پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) به محل سکونت، مکان هجرت و یا حتی گذرگاه عبور و مرور آینده پیامبر هجرت کرده بودند که به عنوان نمونه، می‌توان به (بحرای راهب) اشاره نمود.

بنابراین بعثت پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) حادثه‌ای بس بزرگ در سرنوشت هدایت بشری بوده و عظمت این امر سبب می‌شد که خداوند متعال به عنوان مقدمه این امر بزرگ، تربیت و پرورش آن حضرت را به عهده داشته و ایشان را برای آینده دشواری که در پیش رو داشتند، آماده سازد.

به دنبال همین تربیت الهی بود که پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) در سالهای قبل از بعثت نیز حالات فوق‌العاده معنوی و مشاهدات روحانی داشته و نتیجا ایشان تمام این دوران را با پاکی و طهارت و معنویت سپری کرده‌اند. حضرت علی (علیه السلام) می‌فرمایند: خداوند بزرگترین فرشته خود را از خردسالی پیامبر، همدم و همراه ایشان ساخت. این فرشته در تمام لحظات شبانه روز با آن حضرت همراه بود و او را به راههای بزرگواری و اخلاق پسندیده و شایسته رهبری می‌کرد.

پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) به خاطر همین حالات معنوی و طهارت روحی، ناگزیر از وضع ناسمان مردم و از چهل و فساد که بر جامعه آن روز و بویژه در شهر مکه حاکم بود، رنج می‌بردند. همچنین به منظور تفکر و عبادت در مکانی خلوت، مدتی محدود در سال را از آنها کناره می‌گرفتند و به کوه حرا (که در شمال شرقی مکه واقع است) می‌رفتند.

این کناره‌گیری برای خفا و برخی یکتاپرستان قبل از پیامبر نیز وجود داشته است. گویند عبدالمطلب، جد بزرگوار پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) پایه‌گذار این رسم بوده است. او به هنگام ماه رمضان برای خلوت و عبادت به کوه می‌رفت و مستمندانی را که از آنجا می‌گذشتند اطعام می‌نمود.

در واقع می‌توان گفت که این خلوت‌گزینی، زمینه‌ای برای تقویت هر چه بیشتر حیات روحانی رسول اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم) و مقدمه‌ای برای بعثت و نزول وحی به آن حضرت به شمار می‌رفته است.

در دوران این خلوت‌گزینی‌ها نیز همچون سایر مراحل گوناگون زندگی رسول اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم)، حضرت علی (علیه السلام) (که پرورش یافته در خانه پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) و در دامان ایشان است)، پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم) را همراهی می‌نمود و گاهی اوقات برای ایشان آذوقه و آب و غذا می‌برد. پس از سپری شدن ایام عبادت، پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) به مکه برگشته و پیش از اینکه به خانه خویش بازگردند، خانه خدا را طواف می‌نمودند. این حالات همچنان ادامه یافت تا اینکه سن آن حضرت به چهل سالگی رسید و خداوند که دل ایشان را برترین و مطیع‌ترین و خاضع‌ترین و خاشع‌ترین دل‌ها در برابر خویش یافت، ایشان را مبعوث کرد و به پیامبری گرامی داشت، تا به وسیله قرآنی که آن را روشن و استوار گردانیده، بندگان را از پرستش بر بتان خارج ساخته و به پرستش خویش هدایت کند.

اخبار کوتاه خبر کوتاه‌بار کوتاه

همکاران متولد تیر ماه

اصغر کرمانی، سید رائد مستجاب‌الدعوه، محمد مدنی، هادی محمدنیا، محمد کیانی، داریوش دانش، مصطفی افشاری، داراب کریمی، مصطفی شفیعی، مصطفی صابری، حسین رئیسی فیل‌آبادی، محمد عالی‌پور، بکراس افخمی، الخاص افخمی، حسن عامری، غلامحسین آریافر، محمد ساکی، عباس اردوئی، مجتبی حجتی، علی سعیدی، مهدی منصوری قمبوانی، عباس آقاداتی و علیرضا لقائی.

تبریکات صمیمانه ما را به خاطر پا گذاشتن به عالم هستی که یادآور بهار تولدتان است را پذیرا باشید.

همکاران گرامی جناب آقایان:

سیدعباس رضوی زاده، سعید آقاداتی، اسماعیل دهباشی‌نیا، محمدصادق گلسرخ، حسن لک، نصرالله شفیعی، اکبر دلیلی فر، سید رحمت‌الله تقی‌پور، سعید رضا شیرانی، محمود سلیمانی‌پور، خلیل اسکندری، محمودلی رضائی، فرزاد یوسفی، ابراهیم نادری، ابراهیم جعفری، حسین دادائی، ناصر محمدی، رمضانعلی شیخی، علی احمدی کلیسانی، علی رضائی، اکبر باقری، محمدجعفر صالحی‌راد، احمد مساحی، محسن طبعی، مسعود زینعلی، سعید شاه‌آبادی، مرتضی آکوچکیان، غلامعلی عظیمی، نادر جعفری، مصطفی مکاریان، امراالله رحیمی،

همکار بازنشسته

محمد منتظری کمال تقدیر و تشکر را داریم. تاریخ استخدام: ۱۳۶۳/۸/۳۰
شغل: مسئول خدمات عمومی
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۰/۴/۱

جناب آقای احمد لطفی بازنشسته شدن جنابعالی و ورودتان به مرحله‌ای جدید از زندگی را خدمت شما و خانواده محترمان صمیمانه تبریک عرض می‌نمایم و از زحمات چندین ساله شما در نیروگاه شهید

حکم قهرمانی



این موفقیت را خدمت ایشان، والدین و مربیان وی تبریک و آرزوی سعادت سربلندی و موفقیت در کلیه مراحل زندگی را برایشان داریم.

سرکارخانم گلناز درویشی فرزند همکار ناصر درویشی با شرکت در مسابقات ورزشی آموزشگاه‌های ناحیه ۳ اصفهان در سال تحصیلی ۹۰-۸۹ در رشته شنا موفق به کسب مقام اول در این دوره از مسابقات در بین آموزشگاه‌های ناحیه ۳ اصفهان گردیده است.

موفقیت فرزند همکار

خاتم‌الانبیاء در سال ۹۰ موفق به کسب مقام اول در این دوره از مسابقات گردید. این موفقیت را خدمت ایشان، والدین و مربیان وی تبریک و از درگاه خداوند متعال آرزوی توفیق و سربلندی در کلیه مراحل زندگی را برایشان خواستاریم.

آقای محسن میرزاباقری فرزند همکار دوست علی میرزا باقری با شرکت در مسابقات کشتی فرنگی قهرمانی و انتخابی قرارگاه پدافند هوایی



موفقیت فرزند همکار

موفقیت را خدمت ایشان، والدین و مربیان وی تبریک و توفیق روزافزون ایشان را از درگاه خداوند سبحان در کلیه مراحل زندگی خواستاریم.

آقای سروش عبدالمی فرزند همکار رحمت اله عبدالمی با حضور در مسابقات قهرمانی آموزشگاه‌های ناحیه ۲ اصفهان در رشته والیبال در رده سنی نوجوانان حائز مقام اول این دوره از مسابقات گردیده است. این

انواع اشخاص

ادامه از شماره قبل

۵- اشخاص بسته

راههای برقراری ارتباط با این افراد مسدود است. این افراد بسیار تودار و دیرجوش هستند و تنهایی و خلوت را به بودن در میان جمع ترجیح می‌دهند. آنها هرگز درباره تفکرات و احساسات خود صحبت نمی‌کنند و به همین دلیل ارتباطات محدودی دارند (حوصله ندارم)

یا (فلا وقت ندارم) از جملاتی است که آنها برای فرار از جمع از آن استفاده می‌کنند.

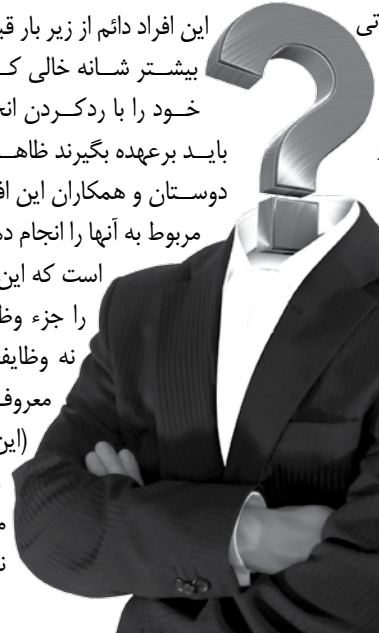
۶- اشخاص کم‌حرف و منفعل

این افراد زیاد سخن نمی‌گویند. حتی اگر اصرار کنید، فریاد بکشید یا از آنها خواهش کنید، جوابی بیشتر از آری یا خیر نخواهید شنید. این افراد حتی زمانی که باید از حقوق خود

۷- اشخاصی که می‌گویند (کار من نیست)

این افراد دائم از زیر بار قبول مسئولیتهای بیشتر شانه خالی کرده و منفی بودن خود را با رد کردن انجام کارهایی که باید برعهده بگیرند ظاهر می‌کنند. معمولاً دوستان و همکاران این افراد باید کارهای مربوط به آنها را انجام دهند و این در حالی است که این افراد انجام کارها را جزء وظایف آنها می‌دانند نه وظایف خودشان، جمله معروف آنها این است: (این کار جزء وظایف و شرح شغلی که من باید انجام دهم نیست)

ادامه دارد
جعفر احمدی



شیوه‌های ایجاد انگیزه در کارکنان

ادامه از شماره قبل

۳- تامین نیازهای غیرمادی

شاید مهم‌ترین نکته‌ای که تعیین کننده توان شما در انگیزش کارکنانتان برای حرکت به جلوس است این است که تا چه اندازه در تامین نیازهای غیرمادی آنان اثرگذار بوده‌اید. همه احتیاج دارند دیده شوند، شناخته شوند و مورد تقدیر قرار گیرند. و فعالیتشان در کل چرخه فعالیت شرکت دارای معنا و مفهوم باشد و کار آنان مورد احترام دیگران قرار گیرد. اگر بتوانید این نیازها را درک کنید و در تامین آنها به کارکنانتان یاری رسانید کارکنان شما قطعاً انرژی بیشتری را به کار اختصاص خواهند داد.

۴- تقدیر و تشکر

با بذل توجه به فعالیت یا تلاش انجام گرفته توسط هر یک از کارکنان و نشان دادن بازخورد به وی که چه موقع کار خوبی انجام داده است، خواهید توانست

آن فعالیت به خصوص را تقویت کنید و به طور قطع فعالیتی را که مورد تشویق قرار داده‌اید تکرار خواهد شد.

۵- ارتباط شفاف برقرار کنید

بگذارید همه کارکنانتان بدانند که از آنان چه انتظاری دارید. برای این کار وقت صرف کنید و سرنخ‌هایی را برای آنان فراهم آورید. در غیر اینصورت هیچ کس از توقعات شما آگاه نخواهد بود و در نتیجه، انجام کارها مطابق با اهداف شما پیش نخواهد رفت. یک ارتباط خوب، ارتباطی دو سویه است. با متانت و حوصله به آنچه کارکنانتان می‌گویند گوش فرا دهید و هنگام گوش‌دادن با زبان تن تأیید کنید، که حرفهای آنان را متوجه شده‌اید. با این کار توانسته‌اید دو هدف را تامین کنید، یکی شناخت مساله و دومی برقراری ارتباطی احترام‌آمیز.

ادامه دارد
جعفر احمدی

آزمایش گالیله

ارسطو M سریع‌تر از m سقوط می‌کند.
۲- دو گلوله را با ریسمان به هم ببندید. جرم کل M+m است که باید از هر دو گلوله سریع‌تر سقوط کند.
۳- اما گلوله‌ی سبک با جرم m باید حرکت گلوله‌ی سنگین با جرم M را آرام‌تر کند. گزاره‌ی ۲ و ۳ با هم در تناقض هستند. پس فرض ۱ غلط بود. یعنی دو گلوله با هم سقوط می‌کنند.
این استدلال گالیله یکی از نمونه‌های موفق و بسیار قوی استفاده از آزمایش ذهنی هست. به همین سادگی می‌شود نشان داد که سقوط آزاد اجسام مستقل از جرم آنهاست.
فتح ا... لطفی

حتماً شما هم شنیده‌اید که گالیله از بالای برج پیزا، دو گلوله‌ی فلزی و چوبی را با هم رها کرد تا نشان دهد با هم به زمین می‌رسند. البته بیشتر مورخ‌ها می‌گویند گالیله این آزمایش را انجام نداد و دیگران قبل از او این کار را کرده بودند. ولی به هر حال گالیله برای این موضوع یک استدلال جالب آورد.
ارسطو معتقد بود که اگر یک گلوله‌ی سبک و یک گلوله‌ی سنگین را باهم رها کنید، گلوله‌ی سنگین سریع‌تر می‌افتد. گالیله برای این که نشان دهد این گزاره غلط است، این طور استدلال می‌کند:
۱- فرض کنیم جرم گلوله‌ی سنگین M و جرم گلوله‌ی سبک m باشد. طبق نظر

مدیریت موثر در بحران سازمانها

را کسب کنند؛ بنابراین، مدیریت بحران بر ضرورت پیش‌بینی منظم و کسب آمادگی برای رویارویی با آن دسته از مسائل داخلی و خارجی تاکید دارد که به طور جدی شهرت، سودآوری و یا حیات سازمانی را تهدید می‌کنند.

مدیریت بحران به منزله یک رشته علمی، به طور کلی در حوزه مدیریت استراتژیک قرار می‌گیرد و به طور خاص به مباحث کنترل استراتژیک مرتبط می‌شود.

تعریف بحران سازمانی

مفهوم بحران می‌تواند به معنای انحراف از وضعیت تعادل عمومی رابطه سازمان با محیط یا تعریفی از خصوصیت محیطی باشد که سازمان مجبور است به صورت مستمر از آن آگاهی داشته باشد. در هر یک از این دو نگرش، انجام مسائل بحران در یک دیدگاه مدیریت استراتژیک به بهترین وجه قابل درک است.

(لاری اسمیت) رئیس موسسه بحران واژه بحران را به این صورت تعریف می‌کند، یک اغتشاش عمده در سازمان که دارای پوشش خبری گسترده‌ای شده و کنجکاوی مردم درباره این موضوع بر فعالیت‌های عادی سازمان اثر می‌گذارد و می‌تواند اثر سیاسی، قانونی، مالی و دولتی بر سازمان بگذارد.

ادامه در شماره آینده
تهیه کننده: داریوش دانش

موضوع مدیریت بحران در حوزه‌های مختلف مطرح است. سازمان‌ها به عنوان یکی از اجزای اصلی جامعه امروزی نیز از این امر مستثنی نیستند. مقاله حاضر به بررسی انواع بحران در حوزه سازمان می‌پردازد. مدیران پیشرو تلاش می‌کنند تا با استفاده از یافته‌های مدیریت بحران سازمانی و تلفیق آن با دستاوردهای مدیریت استراتژیک و مدیریت سیستم‌های کنترل، از امواج خطرناک پیش‌بینی نشده، اجتناب کنند. مقاله در ابتدا تعریف بحران سازمانی را مطرح می‌سازد، سپس با بیان انواع طبقه‌بندی بحرانها، تعریف مدیریت بحران و ضرورت آن، بحث را به طرف‌های مدل‌های مدیریت بحران و نهایتاً یک چارچوب استراتژیک برای آن سوق می‌دهد و نتیجه‌گیری می‌کند.

نگرش سنتی به مدیریت بحران بر این باور بود که مدیریت بحران یعنی فرونشاندن آتش؛ به این معنی که مدیران بحران در انتظار خراب شدن امور می‌نشینند و پس از بروز ویرانی، سعی می‌کنند تا ضرر ناشی از خرابیها را محدود سازند. ولی به تازگی نگرش به این واژه عوض شده است.

براساس معنای اخیر، همواره باید مجموعه‌ای از طرحها و برنامه‌های عملی برای مواجهه با تحولات احتمالی آینده در داخل سازمانها تنظیم شود و مدیران باید درباره اتفاقات احتمالی آینده بیندیشند و آمادگی رویارویی با وقایع پیش‌بینی نشده

احتراق ۱۲

کارشناس احتراق کارخانه بویلر اظهار می‌داشت که بهتر است مشعل‌های طبقه پایین گاز و بالا مازوت باشد. اگر دستگاه اندازه‌گیری CO به صورت on line داشته باشیم می‌توان مشعل‌های ردیف پایین مازوت باشد. در مورد اختلاف دبی گاز و مازوت (ΔQ) ایده‌آل این است که مساوی ($\Delta Q=0$) باشند و اگر نشد دبی گاز بایستی مقدار کمی کمتر از مازوت باشد زیرا در صورت احتراق تیرگی دود اپراتور را متوجه نماید. در صورتی که گاز بواسطه اختلاف ارزش حرارتی ۱۰ درصد بیش از مازوت شود در صورت وجود CO سنج on line بلاشکال است.

در دیگر نیروگاه‌ها ملاحظاتی در زمینه استفاده همزمان از سوخت گاز مازوت دارند مثلاً در یک نیروگاه غربی مشعل‌ها در چند طبقه روبرو قرار داده شده و تاثیر توزیع هوا بر روی دمپر هوا انجام می‌شود و در هنگام پرژ بویلر دمپر اختصاصی مشعل‌ها ۱۰۰ درصد رسیده، در سوخت گاز دمپر ۱۰ درصد ۵۰~۶۰ درصد و در سوخت مازوت ۴۵-۴۰ درصد باز بوده و بدینوسیله توزیع متناسب هوا انجام می‌گیرد. اولویت تعویض از گاز به مازوت در مشعل‌های بالایی می‌باشد و به صورت معکوس از مازوت به گاز نیز همچنین است.

فتح ا... لطفی

در ادامه توضیحات استفاده همزمان از سوخت گاز و مازوت حالتی را بررسی می‌کنیم که طبقه بالا مازوت و پایین گاز باشد. در این وضعیت اگر گاز کمتر از مازوت باشد (ΔQ مثبت) آنگاه گاز کامل می‌سوزد و مقداری اکسیژن اضافه می‌آورد ولی مازوت، هوا کم می‌آورد و احتراق مازوت ناقص خواهد بود و چون مازوت، هوای کمتری می‌خواهد اگر ΔQ خیلی بزرگ باشد کمبود هوای مازوت توسط مازاد هوای مشعل‌های طبقه پایین تامین می‌شود.

اگر ΔQ خیلی بزرگ باشد و ما هوا را بر مبنای گاز، تنظیم کنیم، احتراق مازوت ناقص بوده و باعث ایجاد CO و همچنین کک شده، دود تیره شده و اپراتور متوجه بدبودن احتراق می‌گردد. در موارد اضطراری بهتر است سوخت ردیف طبقه پایین بیشتر باشد تا محصولات ناقص احتراق مسیر بیشتری را طی کرده و فرصت سوختن داشته باشد. در بعضی از کوره‌ها مشعل‌ها در سه یا چهار طبقه می‌باشند و در این صورت سوخت با دبی بیشتر در طبقات پایین و دبی کمتر در طبقات بالاتر است تا احتراق کاملتر باشد.

همیشه بهتر است که سوخت ناقص در طبقه پایین باشد زیرا پدیده احتراق مرحله‌ای است و همچنین باعث کاهش مواد مضر خورنده می‌گردد.

آشنایی با چرخه سوخت هسته‌ای

ادامه از شماره قبل

استحصال اورانیوم و تولید کنسانتره کیک زرد

میزان اورانیوم خالص در سنگ اورانیوم بسیار پایین است. قبل از هر گونه عملیات دیگر، اورانیوم موجود در سنگ معدن استحصال شده و به کنسانتره بالای ۷۵ درصد تبدیل شود معمولاً در مجاورت معادن اورانیوم با احداث یک کارخانه تغلیظ این مهم انجام می‌شود. برای استحصال اورانیوم از سنگ معدن و تبدیل آن به اکسید اورانیوم ۷۵ درصد (که به کیک زرد معروف است) نیاز به احداث کارخانه تغلیظ YCP می‌باشد. در این کارخانه سنگ معدن اورانیوم در ابعاد کوچکتر از ۱۵ سانتی‌متر که از یخش معدن تحویل گرفته می‌شود مورد فرآوری قرار می‌گیرد.

با انجام این عملیات فرآوری، اکسید اورانیوم مورد نیاز کارخانه UCF تامین می‌گردد.

سنگ معدن پس از تخلیه از واگن‌ها یا کامیون‌ها به انبار خوراک منتقل می‌شود و سپس به تدریج برای سنگ‌جوری به قسمت جداسازی به روش رادیومتری رفته و سنگ‌های پرعیار از کم‌عیار جداسازی می‌گردند. سنگ‌های کم‌عیار برای فروشوبی تپه‌ای در محل مخصوصی روی هم انباشت می‌گردند.

سنگ‌های پرعیار پس از یک مرحله خردایش دیگر به

ابعاد کوچکتر از ۲/۵ سانتی‌متر خرد شده و سپس به مقادیر زیادی آب به آسیاب گلوله‌ای منتقل می‌یابند و پس از عملیات سایش، دوغاب بدست آمده در یک تغلیظ کننده، غلیظ شده و سپس جهت انجام عملیات فروشوبی با اسید سولفوریک به تانک‌های بزرگی منتقل می‌شود.

اورانیوم همراه بعضی فلزات دیگر در اسید حل می‌شود این محلول پس از طی فرآیند شیمیایی با تبادل یونی و استخراج حلالی کاملاً خالص شده، نهایتاً با محلول بی‌کربنات آمونیوم رسوب داده می‌شود. این رسوب زردرنگ همان کیک زرد می‌باشد که پس از حرارت دادن آن در کوره تا دمای ۹۰۰ درجه سانتیگراد محصول اکسید اورانیوم U_3O_8 بدست می‌آید و جهت انجام عملیات بعدی چرخه سوخت هسته‌ای به کارخانه فرآوری اورانیوم یا UCF منتقل می‌گردد.

فرآوری و تولید مشتقات اورانیوم

یکی از مهمترین مراحل چرخه سوخت هسته‌ای، تولید و فرآوری اورانیوم به محصولات مختلف مورد نیاز در چرخه سوخت هسته‌ای نظیر هگزا فلوراید اورانیوم (UF_6) دی اکسید اورانیوم (UO_2) با غناهای مختلف است که در تاسیسات مربوطه صورت می‌پذیرد.

ادامه در شماره آینده



دو کلمه حرف حساب

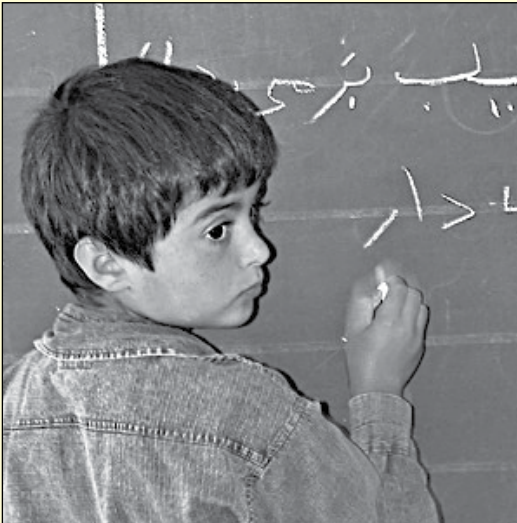
می کنند توجه فرمایید:

مقایسه: چرا نمی توانی مثل خواهرت باشی؟ وقتی من همسن تو بودم، نمراتم بهتر از تو بود... در مقایسه شما به فرزندتان می گوید که تو کمتر از دیگران هستی. به این ترتیب او احساس خودکوچک بینی و تحقیر می کند. ممکن است اوایل یا در ظاهر به طور موقتی بیشتر تلاش کند تا رضایت شما را به دست بیاورد؛ اما در واقع نسبت به دیگران، احساس بدبینی، نفرت و کینه پیدا می کند.

این موضوع در میان چند فرزند در یک خانواده بسیار جدی است و موجب حس کینه در میان خواهر و برادران می شود. در چنین مواردی می توانید به او بگویید که (سال گذشته عملکرد بهتری داشتی) و این بدان معنی است که هنوز هم می توانی بهتر از این عمل کنی. مقایسه کردن فرزند با دیگر اعضای خانواده یا فرزندان فامیل و افراد جامعه دو سم مهلک را در فرزندان ما تزریق می کند یک کینه ورزی به دیگران و کشت نهال مضر کینه در درون فرزندان و در آینده هم باعث سوء اخلاق فرزندان می گردد و دیگری اینکه فرزند ما همیشه خود را کوچک و حقیر در خانه و جامعه دیده

تربیت فرزند

ضمن تبریک اعیاد ماه شعبان المعظم بهر مندی هر چه بیشتر از فیوضات و مواهب الهی و بهروزی و سلامتی برای عموم همکاران ارجمند و تشکر از عزیزانی که نسبت به مطالب ارائه شده در قسمت دو کلمه حرف حساب ماهنامه ابراز علاقه و به نوعی اعلام رضایت داشته که جادارد بنده از حسن نظر همه خوانندگان محترم کمال امتنان و تشکر را بنمایم. یکی از موارد تربیتی و فرائر بگوئیم در جای جای زندگی با آن روبرو هستیم و ذات طبیعت و روزگار بر آن استوار می باشد دیدن و چشیدن تفاوت و اختلاف در زمینه های مختلف و ابعاد گسترده در خود و اطرافمان خواهیم بود مثال شما مقایسه در پوست انسان ها در دارایی؛ اخلاق؛ افکار و ... اینها انسان را به آفتی مبتلا می کند به نام مقایسه که اگر توجه به ذاتی بودن این موارد در کل هستی نداشته باشیم دچار اشتباه و از طرفی مبتلا به بیماری روحی و روانی هم خواهیم شد. البته تربیت فرزند هم از این آفت مستثناء نخواهد بود که اگر والدین محترم نتوانند به خوبی با این مسئله کنار بیایند خسارت بزرگی را به فرزندان وارد



و در آینده فردی ترسو عقب افتاده و بی خاصیت می شود بهترین عملکرد در این مواقع محبت، تشویق و همراهی با فرزندان است به هر حال ما باغبان درختان بوستان زندگی هستیم.

ادامه دارد
امام جماعت نیروگاه

ورزشهای سبک

پیاده روی:

یکی از ورزش هایی است که انجام آن بسیار مفید است یکی از فواید این است که کارایی فیزیکی بدن را به گونه ای بالا می برد که قادر است به تمام نسوج اکسیژن کافی برساند.

با راهپیمایی رگ های موئین جدید رشد پیدا می کنند در نتیجه گردش خون بهتر انجام گرفته و خون کافی به تمام عضلات بدن می رسد. این نوع گردش خون بوسیله رگ های موئین جدید، گردش خون جنبی یا سیرکولاسیون کولاترال نامیده می شود و قلب را قادر می سازد که در هر ضربان خون بیشتری را به تمام عضلات بدن برساند علاوه بر این گلبول های قرمز خون در تمام بدن افزایش می یابد. پیاده روی باعث افزایش مقاومت بدن می شود که از این طریق می توان به ناراحتی ها و فشارهای زندگی فایده آمد. پیاده روی از تغییر شکل استخوان های بدن جلوگیری به عمل آورده و از پوکی استخوان نیز پیشگیری می نماید.

حجتم مقبول و سعیم مشکور

همکاران گرامی جناب آقایان

حاج محمد قاسمی، حاج اکبر نریمانی

حاج رسول کریمی و حاج میثم نریمانی

تشریفان به سرزمین وحی و زیارت آستان معبود و به جا آوردن حج عمره مفرد و زیارت مرقد مطهر پیامبر عظیم الشان اسلام و ائمه بقیع را زیارت قبول و بازگشتان را خیرمقدم عرض می نمایم.

روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

همکاران سوگوار جناب آقایان

سهراب الماسی و سعید روانجی

با کمال تأثر و تألم مصیبت های وارده را تسلیت عرض نموده و از درگاه ایزد منان جهت آن عزیزان سفرکرده علو درجات و برای بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل خواستاریم.

روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

ارتماسی در حج اگر عمدی باشد باطل کننده است و سهوا اشکال را در عمل محرم و روزه ایجاد نمی کند. که از بین پاسخ دهندگان آقای حسن کیوان داریان به قید قرعه برنده شده اند که هدیه ای به رسم یادبود به ایشان اهداء خواهد شد.

سوال شماره ۴۶: یکی از مبطلات روزه که با گفتن یا نوشتن روزه را باطل می کند؟

مهلت ارسال پاسخ: ۹۰/۵/۱۰

امام جماعت نیروگاه

طراح: حسین نجفی

۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱

جدول

افقی:

۱- توانایی ارتباط سریع با دیگران -۲- تشویش و نگرانی -۳- سبزه زار - سوره های در قرآن -۴- نوازنده -۵- بخشش - بیهوده -۶- همگی - پوچ -۷- کاربرجسته -۸- تپه - زادگاه حضرت ابراهیم -۹- از قسمتهای مهم نیروگاهی -۱۰- از قطعات الکترونیکی.

عمودی:

۱- رودی در اروپا - لایه و غشا - فراوانی -۲- نابودی -۳- صدویازده - یگانه -۴- اندوه درهم - قفل قدیمی -۵- تکرار حرفی - کوزه -۶- نیم صدای حیوانی - کتابی از ماتیس - از حروف انگلیسی -۷- پیامبر نقاش - ناامیدی -۸- پایگاه اینترنتی - تخلیه -۹- دانا -۱۰- پهلوان - بهار - تلخ عرب.

به دو نفر از کسانی که پاسخ صحیح جدول را ارسال نمایند جایزه نفیس اهداء خواهد شد. مهلت ارسال پاسخ ۹۰/۵/۱۰
برندگان جدول پیک شماره ۵۳ به قید قرعه آقایان: مهدی رئیسی و فرزاد سپهری

تلفنهای ضروری نیروگاه

مرکز تلفن ۱۱۸

اورژانس ۱۱۵

آتش نشانی ۱۲۵