

تولید انرژی در سال ۹۲

کیلووات ساعت بصورت خالص تحویل شبکه سراسری برق نموده است.

۹۳ مقدار ۲/۱۲۷/۲۸۸/۰۰۰ کیلووات انرژی بصورت ناخالص تولید نموده است که از این میزان ۱/۹۷۳/۵۳۶/۸۰۰

بنابراعلام معاونت مهندسی و برنامه ریزی، نیروگاه شهید محمد منتظری در اردیبهشت و خردادماه سال

بازدید



ساعت برق، سهم ۴ درصدی تامین برق شبکه سراسری و ۴۵ درصد تولید برق مورد نیاز استان های چهارمحال و بختیاری را بر عهده دارد. ایشان با ذکر اینکه این نیروگاه یکی از نیروگاه های شاخص و موثر در شبکه برق کشور است، که بصورت صددرصد به بخش خصوصی واگذار شده

ادامه در صفحه ۴

تولید برق و همچنین بررسی مشکلات نیروگاه از جمله مسائل زیست محیطی، کمبود نقدینگی و غیره انجام شد. ابتدا آقای مهندس افتخاری مدیر عامل نیروگاه با خیر مقدم به حاضرین با ذکر تاریخچه ای از نیروگاه شهید محمد منتظری اظهار نمودند این نیروگاه دارای ۸ واحد ۲۰۰ مگاواتی با تولید ۱۶۰۰ مگاوات

فرماندار شاهین شهر و میمه به همراه معاونین و اعضاء شورای شهر شاهین شهر و اعضاء کمیسیون ۷۷ از نیروگاه شهید محمد منتظری بازدید نمودند. این بازدید که به دعوت آقای مهندس افتخاری مدیرعامل نیروگاه شهید محمد منتظری و به منظور آشنایی هر چه بیشتر مسئولین شهرستان شاهین شهر و میمه با فعالیتها و فرایند

گرامیداشت روز صنعت برق و روز جهانی کار و کارگر



رفته و تعداد خروجی های واحدها کاهش یافته، اظهار نمودند این موفقیت مرهون تلاش کلیه عزیزان در بخش های مختلف نیروگاه است. وی با ترسیم خط مشی و اهداف شرکت در سال ۹۳ یکی از اهداف بلند مدت نیروگاه را افزایش راندمان نیروگاه

ادامه در صفحه ۵

شد آقای مهندس افتخاری با تبریک ایام و اعیاد ماه رجب و مناسبت های اردیبهشت ماه طی گزارشی فعالیتها و اقدامات صورت گرفته در سال ۹۲ را به سمع حضار رساندند. ایشان با اذعان به اینکه تولید نیروگاه در سال ۹۲ از قرارداد پیش بینی شده فراتر

همزمان با دهم اردیبهشت روز صنعت برق و یازدهم اردیبهشت روز جهانی کار و کارگر از تعداد ۴۸ نفر از کارگران نمونه نیروگاه شهید محمد منتظری تجلیل شد. در این مراسم که جهت گرامیداشت روز صنعت برق و روز جهانی کار و کارگر برگزار

سردبیر

روابط عمومی

روابط عمومی، هنر هشتم

فعالیت های روابط عمومی و در برقراری ارتباط و تفاهم با مردم از عهد باستان وجود داشته است و تنها ابزار و ادوات روابط عمومی و نوع مهارت و تخصصی فعالیت های روابط عمومی با تغییر و تحول همراه بوده است. سنگ نوشته هایی که از دوران قدیم باقیمانده نشان می دهد که فرمانروایان به قدرت و تأثیر افکار عمومی وقوف داشته اند و منظور از این سنگ نوشته ها نقوذ از افکار عمومی بوده است عبارات و اصطلاحاتی هم که از روم قدیم باقیمانده است نشان می دهد که آنها نیز به تأثیر افکار عمومی واقف بوده اند عبارت صدای مردم صدای خداست. نشان دهنده این مطلب است. در عین حال علی رغم چنین پیشینه ای که از روابط عمومی می توان گفت: روابط عمومی به مفهوم امروزی آن به عنوان یک دانش نوپا و جوان مطرح است که قدمت آن در جهان کمتر از یک قرن و در ایران حدود نیم قرن می باشد. امروزه در هر اداره و سازمان بخشی با عنوان روابط عمومی از بدیهیات است. کارکرد و نقش این حوزه آن قدر اهمیت یافته است که اساسا وجود هیچ سازمان و اداره ای را بدون آن نمی توان متصور شد و بنا و حرکت آن پیش از هر چیز وابسته به کار و قدرت است.

روابط عمومی در واقع مهمترین بخش بدنه یک سازمان است. بخشی که برای تحقق اهداف آن سازمان، بستر سازی و بیشترین ارتباط با مخاطبان، آن سازمان برقرار می کند. فعالیتی که روابط عمومی انجام می دهد در یک کلمه ارتباط از دیدگاه نظری، (علم) از جنبه عملی و اجرایی خود (فن) و از جنبه خلاقانه و زیباشناسی (....) است و آئینه تمام نمای سازمان و جایگاه دریافت و انتقال اطلاعات است حال جهت آشنایی هر چه بیشتر با رسالت و مسئولیت های روابط عمومی معنا و مفهوم حروف تشکیل دهنده را بیان می نمایم (ر-و-ب-ع-م-و-م-ی)

ر: روابط عمومی، رابطه ی متقابل ایجاد کردن برای سازمان و کارکنان، مشتریان داخلی و خارجی آن.

و: روابط عمومی، وفاداری به اهداف سازمان و پیگیری و رفع نیازهای ذینفعان، مشتریان و کارکنان ا: روابط عمومی، ادب را حاکم کردن در روابط درون و برون سازمانی

ب: روابط عمومی، بهادادن به کارکنان، مشتریان و گیرندگان خدمات از سازمان.

ط: روابط عمومی، قالب اطلاعات و اخبار و ساماندهی اهداف سازمانی

ع: روابط عمومی، علاقمندی به اهداف سازمان و عمل به افکار عمومی

م: روابط عمومی، میدان محبت را در خدمات رسانی به مشتریان، درون و برون سازمانی آماده کردن

و: روابط عمومی، واردشدن به عرصه های ارتباطات و اطلاعات روز برای تصمیم سازمان و تصمیم گیری سازمانی، جهت ایجاد انگیزه، علاقمندی در کارکنان، مشتریان و ذینفعان درون و برون سازمانی

م: روابط عمومی، یعنی، مردمی بودن، مشتری محوری در ارائه خدمات، مدیریت مداری در نوآوری. ی: روابط عمومی، یعنی: یافته های جدید علمی را برای ساماندهی و بهبود سازمانی

روابط عمومی هر سازمانی می تواند با رعایت ادب، در ایجاد محرومیت و ارتباط متقابل عمومی و وفاداری به احداث سازمان و بهادادن به کارکنان و مشتریان، با کسب اطلاعات و افکار عمومی در ارائه خدمات، در همراهی و همکاری با تصمیم گیران قدهای بلندی برداشته و روش های نو در ارائه خدمات مطابق با یافته های جدید علمی بدست آورد تا به سهولت و آسانی به مدیران در رسیدن به اهداف عالی سازمانی کمک کند و رفاه و رضایت مندی کارکنان و مشتریان را فراهم نموده، سازمان را در خدمت دهی تقویت و مشتریان رد در خدمت گیری آگاه سازد. بیست و هتم اردیبهشت روز ارتباطات و روابط عمومی گرامی باد.

اخبار کوتاه اخبار کوتاه

هفتمین نمایشگاه بین المللی دوسالانه صنعت برق اصفهان



تخصصی برق را از نمایشگاه امسال بسیار فراگیر عنوان کرد و افزود نمایشگاه دو سالانه صنعت برق جایگاه واقعی خود را در بین شرکت‌ها پیدا کرده و هر سال با رشد و استقبال بیشتری روبرو می‌شود. گفتنی است آقای مهندس موسی الرضائی مدیر عامل شرکت برق منطقه ای اصفهان ضمن افتتاح نمایشگاه از غرفه‌های ایجاد شده بازدید نمودند.

مربوط به صنعت برق را ارائه کردند. نیروگاه شهید محمد منتظری نیز همراه با نیروگاه زواره و به نمایندگی از شرکت پریشان فولاد حضور فعال در این نمایشگاه داشت و با معرفی قطعات ساخت داخل و اقدامات انجام شده در خصوص مسائل محیط زیست، سایر فعالیت‌ها و اقدامات نیروگاه از جمله فرایند تولید برق را در معرض دید بازدیدکنندگان قرارداد. مدیر اجرایی این نمایشگاه، استقبال شرکت‌های صنعتی،

هفتمین نمایشگاه بین المللی دو سالانه صنعت برق اصفهان از ۲ تا ۶ خرداد ماه ۹۳ در محل نمایشگاه‌های بین المللی استان اصفهان برگزار گردید. این نمایشگاه که با حضور ۱۲۰ شرکت از استان‌های اصفهان، تهران، مرکزی، مشهد فارس و یزد و نمایندگانی از کشورهای آلمان، ایتالیا، اسپانیا، ژاپن، هند برگزار شد، نوین‌ترین و جدیدترین تولیدات صنایع، تجهیزات و خدمات

ممیزی سیستم مدیریت یکپارچه

مورد ممیزی قرار دادند و در جلسه اختتامیه این دوره از ممیزی ضمن توصیه‌هایی جهت بهبود این سیستم و با توجه به انطباق کلیه فعالیت‌های شرکت با الزامات و استانداردهای ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 OHSAS18001-2007 و با این سیستم گواهینامه سیستم مدیریت یک پارچه IMS نیروگاه را بمدت یک سال دیگر تمدید نمودند.

یازدهمین مرحله ممیزی مراقبتی مربوط به سیستم مدیریت یکپارچه توسط ممیزان شرکت توف نوردر ایران در تاریخ‌های ۱۱ و ۱۰ اردیبهشت ماه انجام گردید. در این ممیزی ارزیابان شرکت مذکور کلیه فعالیت‌ها و اقدامات شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری را در چهارچوب الزامات قانونی سیستم مدیریت کیفیت، مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی و استانداردهای زیست محیطی

کمک به اطفاء حریق



بر اساس اعلام رئیس ایمنی و حفاظت فنی نیروگاه در روز چهارشنبه مورخ ۹۳/۳/۷ در یکی از صنایع همجوار نیروگاه آتش‌سوزی شدیدی رخ داد که بنا به درخواست کمک آن سازمان اکیپ آتش‌نشانی همراه با خودروهای آتش‌نشانی و امداد جهت کمک در اطفاء حریق به آن سازمان اعزام شدند. همچنین با توجه به گسترش سطح آتش و نیاز به خاموش نمودن آن به وسیله آب، توسط بالگرد و برداشت آب از استخر نیروگاه کمک قابل توجهی در تسریع اطفاء آتش‌سوزی صورت پذیرفت.



آشنایی با پارادایمی نوین در مدیریت نیروگاهی

مقدمه:

انجام دادن امور کاری نیروگاه‌ها، آن هم بطور خوب و حرفه‌ای، همواره یکی از مهمترین چالش‌های صنعت نیروگاهی، در تمامی دوران بوده است. چرا که اساساً این صنعت مهم و استراتژیک کشور، اجرای ضعیف را که می‌تواند چالشی جدی برای مدیران آن ایجاد نماید، برنمی‌تابد. هرچند که صنعت برق کشور، همواره از مدیران اجرایی قوی برخوردار بوده است، اما با توجه به قدمت صنعت از یکسو و چالش‌های فضای کسب و کار کشور به لحاظ تحریم ها، از سویی دیگر، امروزه ضروری است از پارادایمی نوین و مناسب شرایط موجود، در مدیریت نیروگاهی استفاده گردد تا علاوه بر حفظ و نگهداری بهتر از پیش نیروگاه‌ها، پایداری تولید را همواره برقرار سازند. مقاله حاضر که به یکی از کاربردی ترین و جدیدترین پارادایم های مدیریت نیروگاهی می‌پردازد، خوشبختانه در چندین نیروگاه مورد آزمون و بهره‌برداری قرار گرفته است و به مهارت مدیریت مبتنی بر شیوه اجرا (Execution) می‌پردازد. شیوه اجرا، که یکی از دغدغه های اصلی متولیان صنعت و سازمان های بالادستی به لحاظ تشخیص ضرورت حرکت با رویکرد اقتصاد مقاومتی، آنچنان که مد نظر مقام معظم رهبری است، بشمار می‌رود موضوع تحقیق سه سال اخیر نگارنده مقاله حاضر، آقای مهندس حسین ظهوریان بعنوان اولین و تنها متخصص اجرای سازمانی در کشور می‌باشد که در حال حاضر مشاور مدیریت نیروگاه شهید محمد منتظری اصفهان می‌باشد.

پارادایم شیوه اجرا در مدیریت را باید پارادایم جدیدی در مدیریت سازمان های کشور از جمله مدیریت نیروگاهی دانست که تا کنون در هیچ دانشگاهی و یا دوره‌های MBA تدریس نشده است و اغلب مدیران کشور از آن بی اطلاع هستند و این مقاله سرآغاز آشنایی شما خواننده گرامی با این پارادایم می‌باشد، که هر چند از محدودیت نگارش یک مقاله برخوردار است اما سعی شده است مفید واقع گردد.

منظور از پارادایم شیوه اجرا چیست؟

بطور اختصار، پارادایم شیوه اجرا را باید نوعی از عادات اجرایی موثر در انجام کارها دانست که باعث می‌گردد در تلاطم کارهای روزمره، دستیابی به اهداف بشدت مهم سازمان امکانپذیر گردد. عادات اجرایی موثر، اشاره به عادات کاری هدفمندی دارد که در هر فضای کاری به نسبتی قابل مشاهده است. هر چقدر این نسبت از لحاظ مقداری در بین منابع انسانی سازمانی زیاد باشد، می‌توان به دستیابی اهداف در آن سازمان امیدوارتر بود و هر چقدر شاخص آن کم باشد امید چندان به دستیابی به اهداف در سازمان مذکور وجود ندارد. برای درک بهتر این پارادایم لازم است هم با مدل مدیریتی شیوه اجرا (Execution Model) آشنا گردید و هم با شاخص های موثر بر اجرای سازمانی.

در پارادایم شیوه اجرا، بدنبال برقراری عادات کاری مبتنی بر اصول اجرا در سازمان ها هستیم تا بجای برخورد تصادفی با موضوع اجرای موثر، در قالب یک تفکر روشمند، اجرا را در لایه های مختلف سازمانی مدیریت کنیم و از آنجا که اصول اجرا، از دو شاخص اصلی تمرکز و هم افزایی کاری تشکیل گردیده لازم است با آنها و بر اساس مدل مدیریتی شیوه اجرا آشنا گردید.

آشنایی با مدل مدیریتی شیوه اجرا

اساساً، سازمان هایی که از تمرکز و هم افزایی کمتری در انجام کارها برخوردار می باشند، در دستیابی به نتایج ضعیف عمل می کنند و بر عکس آنانکه متمرکزتر و هم افزاتر کار می کنند از کارایی و اثر بخشی بیشتری برخوردارند. اما نکته مهم در اینجااست که اغلب مدیران علیرغم تلاش زیاد، در برقراری تمرکز کاری و فرموله کردن هم افزایی در لایه های مختلف سازمانی ناموفق هستند، چرا که با مدل انجام این کار آشنا نیستند. بطور مختصر، مدل مدیریتی شیوه اجرا با ایجاد دو جریان اصلی در سازمان ها آغاز می گردد. یکی جریان تمرکز ساز (Focus) و دیگری جریان هم افزا ساز (Synergy). دو جریانی که در همان ابتدا و به توسط

روشی بنام XQ (۱) قابل اندازه گیری می باشند. مهمترین فاکتورهای موثر بر تمرکز کاری (Focus) در سازمان ها عبارتند از:

- شفافیت کاری: میزان وضوح اهداف کاری که برای سازمان مهم هستند
- تعهد کاری: میزان تعهد عملیاتی سازمان در دستیابی به اهداف مورد نظر
- تفسیر کاری: میزان ترجمه و یا تفسیر کارهای مرتبط به اهداف در کارهای سازمان
- مهمترین فاکتورهای هم افزایی (Synergy) نیز عبارتند از:
 - توانمندی کاری: میزان توانمندی سازمان در دستیابی به اهداف کاری.
 - تعاون کاری: میزان نقش موثر افراد و تیمهای کاری سازمان در دستیابی به اهداف مورد نظر
 - پاسخگویی کاری: میزان برخورداری سازمان از رویه پاسخگویی در کارها.

این شاخص ها قابل اندازه گیری بوده و مقداری بین ۰ الی ۱۰۰ را بخود اختصاص می دهند. یعنی هر چقدر از تمرکز و هم افزایی کاری کمتر برخوردار باشید بسمت عدد صفر میل نموده و بر عکس با افزایش شاخص های تمرکز و هم افزایی به سمت شاخص ۱۰۰ میل می نمایید.

(XQ) ابزاری برای اندازه گیری توان اجرای سازمان ها:

با کمک XQ، از مقدار شاخص تمرکز و هم افزایی حال حاضر سازمان خود و در لایه های مختلف آگاه می گردید. این کار کمک می نماید تا مدیران سازمان از همان ابتدا متوجه شوند که از چه میزان تمرکز و هم افزایی کاری برای دستیابی به اهداف خود برخوردارند، به چه میزان و در کدامین نواحی باید بهبود یابند و در مقایسه با دیگران در چه وضعیتی از لحاظ توان اجرایی قرار دارند. انشالله در شماره آینده ادامه مطلب همراه با گزارشی از اقدامات و فعالیت های صورت گرفته در نیروگاه شهید محمد منتظری در این خصوص به سمع و نظر خوانندگان خواهد رسید.

اتمام تعمیرات اساسی



است علاوه بر تعمیرات اساسی واحد ۲ تعمیرات میان دوره ای ۷ واحد نیروگاه در ماه های فروردین و اردیبهشت انجام و این نیروگاه آمادگی تولید برق مطمئن و پایدار به میزان ۱۶۰۰ مگاوات در ساعت بویژه در فصل تابستان و پیک مصرف برق را خواهد داشت.

واحد مورد بازبینی، تعمیر و یا تعویض قرار گرفت. و در تاریخ ۹۳/۲/۲۷ به شبکه سراسری برق متصل شد. گفتنی است تعمیرات اساسی این واحد بدون حضور کارشناسان خارجی و تامین قطعات اصلی که نیاز به تعویض داشته است توسط سازندگان داخل کشور تهیه و تامین گردیده است. لازم به ذکر

بنابر اعلام معاونت مهندسی و برنامه ریزی نیروگاه، تعمیرات اساسی واحد دو این نیروگاه انجام و وارد مدار تولید گردید. این واحد در تاریخ ۹۲/۱۲/۵ از مدار خارج و کلیه قطعات اصلی توربین، ژنراتور، بویلر، IDfan، Fdfan ها، مسیره های دود و بخار و تجهیزات جانبی این

اخبار کوتاه اخبار کوتاه

تجلیل از بازنشستگان



تولید مطمئن و پایدار و تعمیرات بروز و ارائه خدمات و پشتیبانی مطلوب کار می کند همه و همه مرهون تلاش و جدیت همکاریانی است که سال های قبل و همچنین سال ۹۲ به افتخار بازنشستگی نائل آمده اند و مراسم امروز به جهت تقدیر و تجلیل از سی سال خدمات صادقانه و مجذانه آنان است که در پایان دوران خدمت خود با انتقال تجربیات خود به افراد جدید الاستخدام و آموزش آنها اقدام نمودند و این نشانه تعهد، تخصص، شایستگی در محیط کار و دلسوزی برای مملکت و صنعت برق بوده است ایشان طی مراسمی و در آستانه میلاد دو کوکب درخشان آسمان ولایت و امامت حضرت امام محمد تقی علیه السلام و امیر مومنان اسوه حق و عدالت حضرت علی علیه السلام، از تعداد ۶۹ نفر بازنشستگان سال ۹۲ تجلیل شد. در این مراسم که بازنشستگان به اتفاق اعضاء خانواده در این محفل حضور یافته بودند ابتدا آقای مهندس افتخاری مدیر عامل شرکت در بیاناتی اعیاد و ایام ماه رجب و بازنشسته شدن آنان را تبریک و اظهار نمودند اگر نیروگاه شهید محمد منتظری پس از سی سال جزو نیروگاه های برتر و با

بازنشستگان را سرمایه های مهم و با ارزشی دانست و اظهار امیدواری نمودند انشاءاله بتوانیم از خدمات و تجربیات آنان در جای جای صنعت برق استفاده کنیم. دیگر سخنران این مراسم، حضرت حجت الاسلام و المسلمین حاج آقا گرجی خطیب، دانشمند و استاد حوزه و دانشگاه بود که طی سخنانی و با تبریک ایام و اعیاد ماه رجب پیرامون فضایل ماه رجب بیاناتی ایراد نمودند. ایشان در بخش دیگری از سخنان خود ضمن تبریک ورود بازنشستگان به مرحله ای جدید از زندگی با بیان توصیه هایی

برپایی همایش آشنایی با مواد مخدر و علل گرایش به آن



در پی نظرسنجی های انجام شده در همایش های قبلی و بنا به درخواست و پیشنهاد همکاران پیرامون برپایی همایش با عنوان آشنایی با مواد مخدر و علل آن، این همایش به همت خانه بهداشت و همکاری واحدهای روابط عمومی و آموزش نیروگاه در تاریخ ۹۳/۳/۷ برپا گردید. در این همایش آقای دکتر هاشمی فشارکی از اساتید دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، پیرامون انواع و اقسام مواد مخدر و آثار تخریبی آنان بر روی جسم و روان انسان مطالب قابل توجهی ارائه نمودند. در میث دوم این همایش آقای دکتر ابراهیمی از اساتید دانشکده روانشناسی دانشگاه اصفهان پیرامون علل گرایش انسانها بویژه نوجوانان به این مواد سمی و خطرناک و راهکارهای آن توضیحات مبسوطی ارائه نمودند.

بازدید

و در حال حاضر با ظرفیت کامل در حال تولید انرژی است. ایشان در بخش دیگری از سخنان خود اقدامات زیست محیطی انجام شده در خصوص کاهش و رفع آلاینده ها را برشمرد و اظهار نمودند از جمله اقدامات شاخص در این خصوص گاز سوز نمودن واحدها و احداث ۲۲۰ هکتار فضای سبز است که تأثیر به سزایی در کاهش آلاینده ها دارد. وی تنگنای



اخبار کوتاه اخبار کوتاه

بازدید از مجتمع فولاد مبارکه



سیستم‌های مدیریتی ایجاد شده بحث و تبادل اطلاعات نمودند. شایان ذکر است مجتمع فولاد مبارکه یکی از عظیم‌ترین قطب‌های صنعتی فولادسازی ایران و خاور میانه است که محصولات خود را علاوه بر مصارف داخلی کشور به سایر کشورهای جهان صادر می‌کند.

گفتنی است آن مجتمع یکی از مشتریان بزرگ صنعت برق می‌باشد که میزان برق مصرفی آن ۹۰۰ مگاوات می‌باشد که ۳۰۰ مگاوات آنرا از نیروگاه موجود در مجتمع و ۶۰۰ مگاوات آنرا از شبکه برق سراسری تامین می‌نماید.

جهت آشنایی با فعالیت‌های مجتمع فولاد مبارکه تعدادی از مدیران نیروگاه از آن مجتمع بازدید نمودند.

این بازدید که به منظور تبادل اطلاعات، تجربیات، تعامل و همکاری در زمینه‌های مختلف صورت گرفت تعداد ۷ نفر از مدیران و کارشناسان ذیربط در تاریخ ۹۳/۳/۱۱ از مجتمع فولاد مبارکه بازدید نمودند. بازدیدکنندگان علاوه بر بازدید از خط و آشنایی با فرایند تولید، از تصفیه خانه‌های پساب‌های صنعتی و چرخه بازگشت آن به خط تولید بازدید نمودند. همچنین طی جلساتی پیرامون اقدامات زیست محیطی انجام گرفته در آن مجتمع و همچنین

ساخت ماکت



در همایش‌ها، نمایشگاه‌ها و بازدیدها مورد کاربرد قرار می‌گیرد.

ماکت نیروگاه توسط آقای حجت اله بی‌باک از پرسنل حراست نیروگاه ساخته شد. این ماکت که دورنمایی از کل نیروگاه است

تقدیر و تشکر

افتخاری مدیر عامل نیروگاه شهید محمد منتظری با ارسال لوح از زحمات ایشان در این خصوص تقدیر و تشکر نمودند.

در پی ساخت ماکت نیروگاه توسط آقای حجت اله بی‌باک از پرسنل حراست آقایان حاج محمد فلاحیان مدیر عامل شرکت پرشین فولاد و آقای مهندس سید محسن

یادبود و هدیه‌ای به رسم یادبود به آنان تقدیم شد. اسامی کارگران نمونه بدین شرح است.

غلامحسین لطف اله خواجو- اسماعیل دهباشی نیا- سیدسعید مهماندوست- سیامک هواکشیان- محمد کرمانی- سیدباقر میرلوحی- محمد ماجد- اسماعیل رضازاده- سید عباس رضوی زاده- محمد میرزا امیری- محسن ملکی- فرزاد یوسفی- مهندس سعید طاهری- مهندس حسن احمدی- علی شاهمرادی- مهندس بهزاد سامانی- عباس آقادی- شهریار قاسمی- میثم نریمانی- مهندس فرزاد سپهری- جلال بلندی زاده- رحمان حاجی اسماعیلی- شهرام قیصری- اسماعیل بیابانی- محمد ساسانی- هوشنگ حیدری- سیدمحمد رضا زاهدی- اکبر سنگ کشها- علیرضا شیروی- محسن خدای- حجت اله ندیمی- ابراهیم اکبری- مسعود فلاحی نیا- شیرزاد عزیزی- سعید کشاورز- سعیدرضا شیرانی- ناصر ولیخانی- رامین بیاتی- علیرضا رضائی- مهدی غفاری- حسین عباسیان- محمد تقی حیدری- محمد خانی- علی عابدی- مهدی منصوری- محمد رضا شمس- حسین اکلیلی- فریدون مختاری

ادامه از صفحه ۱ گرامیداشت روز صنعت برق و روز جهانی کار و کارگر

از ۳۵ به ۵۰ درصد، با اجرای سیکل ترکیبی در نیروگاه عنوان و متذکر شدند با تحقق این مهم علاوه بر صرفه جوئی‌های حاصل از این تغییر در مصارف سوخت و آب، کاهش آلایندگی‌ها را نیز در بر خواهد داشت ایشان یکی از چالش‌های فرا روی شرکت پرشین فولاد و نیروگاه را کمبود نقدینگی، عنوان و اظهار امیدواری نمودند با اجرای مرحله دوم هدفمندی یارانه‌ها و بهبود نقدینگی در وزارت نیرو، این مشکل هم حل شود. وی از دیگر اهداف شرکت را پیاده سازی سیستم EFQM و همچنین اجرای XQ و انتقال تجربیات از طریق مدیریت دانش عنوان و از کلیه کارکنان درخواست نمودند با مشارکت و فعالیت در این سیستم‌ها در راه ارتقاء و تعالی شرکت گام بردارند. دیگر سخنران این جلسه حاج آقا نریمانی امام جماعت نیروگاه بودند که با تبریک ایام واعیاد ماه رجب و مناسبت‌های اردیبهشت ماه، پیرامون کار و مقام کارگر و همچنین فضایل مربوط به ماه رجب بیاناتی را ابراز نمودند. در خاتمه مراسم از تعداد ۴۸ نفر از کارکنان که از طرف مدیران و روسای قسمتها به عنوان کارگر نمونه معرفی شده بودند تجلیل و لوح

همکاران بازنشسته

بازنشسته شدن دو نفر از همکاران و ورود آنها به مرحله ای جدید از زندگی را خدمت آنان و خانواده محترمشان تبریک می‌گوییم و از زحمات چندین ساله آنها در نیروگاه شهید محمد منتظری تقدیر و تشکر می‌نماییم. انشاءالله در پرتو عنایات حق تعالی همواره موفق، مؤید و پیروز باشند.



آقای علیرضا پیمانی
تاریخ استخدام: ۶۲/۱۲/۲۸
شغل: راننده
تاریخ بازنشستگی: ۹۳/۳/۲



آقای مجید پاکدل
تاریخ استخدام: ۶۴/۸/۲۵
شغل: آتش نشان
تاریخ بازنشستگی: ۹۳/۳/۱

همکاران متولد اردیبهشت ماه

وحید صالحی، امید وفائی زاده، هادی ترکیان ولاشانی، هادی خضری، محمد عنایتی، علی معصوم زاده، محمد رضا شمس، مرتضی انصاری، سیدمحمدحسینی (۹۸۰۱) فاز ۲، عبدالرضا هارونی، وحید حاتم پور جزی، احمد رضا سلطانی، علی کریمیان، رضا کرمی، رسول ترکمن، سالار سیفی، رضا هاشمی، احمد رضا مهرشاد، ابراهیم هاشمی، سیدبهرام طهماسبی، عباس مومنی، حجت اله ندیمی، مهدی خسروی، ایرج قاسمی، مهدی تقیان، فرامرز جعفری، اصغر قاسمی، مهدی سلیمانی، سیف اله حاج قاسمی، میلاد صدیقی، آرش زمانیان، مجتبی کمالی و امین ناصری نیا

تبریکات صمیمانه ما را به خاطر پاکداشتن به عالم هستی که یادآور بهار تولدتان است را پذیرا باشید.

همکاران گرامی جناب آقایان:

اکبر بهزاد جزی، فتح الله لطفی، کامران یزدانی، سعید یزدخواستی، میثم رضایی حسین آبادی، حمید نفر ده سرخی، مسعود اکبری، محمد رضا چیت ساز، اسماعیل رضازاده، منصور روستائی نیا، حسین کریمی، اکبر نریمانی (عباس ۸۲۴۶۰)، مرتضی عباسی، ایرج استکی هوشنگ حیدری، محمدتقی حیدری، مهدی صالح زاده، علی حیدری، افشین احمدی، علی عبدی، عماد فرزادینا، محمد رضا غازی اصفهانی، رضا نورمحمدی، یونس صفی پور، تقی شیخیان، حسین طلائی، داود زلقی، عباسعلی رحیمی، محمد رضا پورزنگنه، یدالله صفاریان، علی احمدی، مهرداد براتی، محمدحسین عظیم پور، حسن حیدری، حسینعلی سپهری قهفرخی، محمد گرجی،

همایش تخصصی تحصیلی



همایشی با عنوان همایش تخصصی تحصیلی با هدف انتخاب رشته صحیح مساوی با زندگی هدمند به سخنرانی دکتر صادقی دانشجوی دکتری رشته مشاوره طراحی زندگی در ۳۱ اردیبهشت ماه نود و سه در سالن همایش‌های نیروگاه شهید محمد منتظری با حضور کارکنان برگزار گردید. در این همایش دکتر صادقی با بیان ملاک‌های صحیح فرزندان

برای انتخاب صحیح رشته تحصیلی با بررسی انواع تیپ‌های شخصیتی پرداخت و خاطرنشان کرد که انتخاب رشته یکی از مهمترین ارکان برای برنامه‌ریزی آینده فرزندان می‌باشد و از درجه اهمیت بالایی برخوردار است و والدین در این زمینه باید با آگاهی و شناخت از تیپ شخصیتی که از فرزندان خود دارند آنها را در انتخاب رشته‌های تحصیلی یاری نمایند.

شرکت در مراسم ارتحال امام خمینی (ره)



بنا بر اعلام پایگاه مقاومت بسیج نیروگاه تعداد ۴۵ نفر از همکاران در مراسم بیست و پنجمین سالگرد ارتحال ملکوتی حضرت امام خمینی (ره) شرکت نمودند.

درگذشت همکار بازنشسته



و داغدارش، اقوام و دوستان و همکاران را سوگواری نمود. فقدان آن عزیز سفر کرده را به خانواده معزز و داغدارش، اقوام و دوستان تسلیت عرض می‌نمایم و از درگاه خداوند سبحان جهت آن روانشاد علو درجات واسعه و برای بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل خواهانیم. روحش شاد.

اطلاع یافتیم همکار بازنشسته احمدرضا صفائیان از پرسنل شیمی فاز یک به علت عارضه قلبی همراه با تصادف دار فانی را وداع گفتند آن مرحوم متولد سال ۱۳۳۹ اصفهان می‌باشند که اوایل سال ۱۳۶۵ با عنوان مسئول آزمایشگاه شیمی در نیروگاه شهید محمد منتظری مشغول بکار شدند و پس از ۲۶ سال خدمت صادقانه و تلاش مجدانه در اواخر سال ۱۳۹۰ با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان آور (سختی کار) به افتخار بازنشستگی و پیش کسوتی نائل آمدند و سرانجام در تاریخ ۱۳۹۳/۲/۱۸ چهره در نقاب خاک کشید و جمع خانواده،

موفقیت فرزند همکار



را خدمت ایشان، والدین و مربیان مربوطه تبریک و از درگاه خداوند سبحان موفقیت روز افزونشان را در کلیه مراحل زندگی خواستاریم.

آقای محمدمهدی زائری فرزند همکار علی زائری شاغل در بخش تعمیرات مکانیک نیروگاه با حضور در مسابقات معارف اسلامی در رشته قرائت قرآن که از سوی اداره آموزش و پرورش شهرستان شاهین شهر برگزار گردید، موفق به اخذ رتبه سوم در این دوره از مسابقات گردیدند. این موفقیت

صعود به قله هفت تنان

کوه‌رنگ منطقه چلگرد شدند اسامی گروه کوهنوردی عبارتند از جهانبخش فرامرزی، عباس آقاداتی، آرش صالحی، داود رستمی، محمدعلی بشیری، حسین چوپانی، محمد کریم زاده، مصطفی صابری، امین آخوندیان، مجتبی ابراهیمی، رحمت اله عبدالهی، ایرج تیموری و به سرپرستی عباسعلی احسانی فر.

بنابراعلام کمیته ورزش نیروگاه گروه کوهنوردی شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری به مناسبت بیست و پنجمین سالگرد ارتحال حضرت امام خمینی (ره) و قیام ۱۵ خرداد طی یک برنامه دو روزه با عبور از غار یخی و یخچال‌های پوشیده از برف و یخ ایلوک موفق به صعود قله هفتتنان زردکوه بختیاری از شهرستان



کسب مقام قهرمانی



نیروگاه شهید محمد منتظری با ارائه بازی های خوب توانست برای دومین سال پیاپی به مقام قهرمانی این مسابقات نائل گردد. اعضای تیم والیبال نیروگاه عبارتند از : ۱- مهدی زکی زاده ۲- علیرضا نیک نژاد ۳- علی بابایی ۴- مجید قاسمی ۵- حمید یزدخواستی ۶- فرزاد سپهری ۷- محمد میرزایی ۸- بهروز زارع ۹- امیر اشراقی ۱۰- محسن مرادمند، سرپرست : علیرضا نیک نژاد و مربی : محمد رجالی

بنابراعلام کمیته ورزش نیروگاه، یکدوره مسابقات والیبال به مناسبت گرامیداشت سالروز آزادی خرمشهر و تحت عنوان مسابقات صنعت آب و برق استان اصفهان در محل سالن ورزشی آب و فاضلاب اصفهان و با حضور ۵ تیم از شرکت آب و فاضلاب استان اصفهان، نیروگاه اسلام آباد (اصفهان)، نیروگاه شهید محمد منتظری، شرکت توزیع برق شهرستان، شرکت برق منطقه ای اصفهان برگزار گردید که تیم

کویرپیمایی



در این همایش پرسنل نیروگاه شهید محمد منتظری همراه با تعداد ۷۰ نفر از دیگر کارکنان صنعت آب و برق استان اصفهان در برنامه فوق شرکت نمودند.

بنابر اعلام کمیته ورزش نیروگاه طی یک برنامه یک روزه همایش کویر نوردی صنعت آب و برق استان اصفهان به مناسبت هفته کار و کارگر و روز صنعت برق در منطقه کویر ورزنه و بازدید از گاو چاه برگزار گردید

بهلول و شیخ

کرد. بهلول گفت گذشته از طعام خوردن سخن گفتن را هم نمی دانی. پس برخاست و برفت. مریدان گفتند یا شیخ دیدی این مرد دیوانه است؟ تو از دیوانه چه توقع داری؟ جنید گفت مرا با او کار است، شما نمی دانید. باز به دنبال او رفت تا به او رسید. بهلول گفت از من چه می خواهی؟ تو که آداب طعام خوردن و سخن گفتن خود را نمی دانی، آیا آداب خوابیدن خود را می دانی؟ عرض کرد آری. چون از نماز عشا فارغ شدم داخل جامه خواب می شوم، پس آنچه آداب خوابیدن که از حضرت رسول (ص) رسیده بود بیان کرد. بهلول گفت فهمیدم که آداب خوابیدن را هم نمی دانی. خواست برخیزد جنید دامش را بگرفت و گفت ای بهلول من هیچ نمی دانم، تو قریه الی الله مرا بیاموز.

بهلول گفت: چون به نادانی خود معترف شدی تو را بیاموزم. بدان که اینها که تو گفتی همه فرع است و اصل در خوردن طعام آن است که لقمه حلال باید و اگر حرام را صد از این گونه آداب به جا بیآوری فایده ندارد و سبب تاریکی دل شود. جنید گفت: جزاک الله خیراً! و ادامه داد: در سخن گفتن باید دل پاک باشد و نیت درست باشد و آن گفتن برای رضای خدای باشد و اگر برای غرضی یا مطلب دنیا باشد یا بیهوده و هرزه بود، هر عبارت که بگویی آن وبال تو باشد. پس سکوت و خاموشی بهتر و نیکوتر باشد و در خواب کردن، اینها که گفتی همه فرع است؛ اصل این است که در وقت خوابیدن در دل تو بغض و کینه و حسد بشری نباشد

گردآورنده: جعفر احمدی

آورده اند که شیخ جنید بغداد به عزم سیر از شهر بغداد بیرون رفت و مریدان از عقب او. شیخ احوال بهلول را پرسید. گفتند او مردی دیوانه است. گفت او را طلب کنید که مرا با او کار است. پس تفحص کردند و او را در صحرایی یافتند. شیخ پیش او رفت و سلام کرد. بهلول جواب سلام او را داد و پرسید چه کسی هستی؟ عرض کرد منم شیخ جنید بغدادی. فرمود تویی شیخ بغداد که مردم را ارشاد می کنی؟ عرض کرد آری. بهلول فرمود طعام چگونه می خوری؟ عرض کرد اول «بسم الله» می گویم و از پیش خود می خورم و لقمه کوچک برمی دارم، به طرف راست دهان می گذارم و آهسته می جوم و به دیگران نظر نمی کنم و در موقع خوردن از یاد حق غافل نمی شوم و هر لقمه که می خورم «بسم الله» می گویم و در اول و آخر دست می شویم. بهلول برخاست و فرمود تو می خواهی که مرشد خلق باشی در صورتی که هنوز طعام خوردن خود را نمی دانی و به راه خود رفت. مریدان شیخ را گفتند: یا شیخ این مرد دیوانه است. خندید و گفت سخن راست از دیوانه باید شنید و از عقب او روان شد تا به او رسید. بهلول پرسید چه کسی هستی؟ جواب داد شیخ بغدادی که طعام خوردن خود را نمی داند. بهلول فرمود: آیا سخن گفتن خود را می دانی؟ عرض کرد آری.

سخن به قدر می گویم و بی حساب نمی گویم و به قدر فهم مستمعان می گویم و خلق را به خدا و رسول دعوت می کنم و چندان سخن نمی گویم که مردم از من ملول شوند و دقایق علوم ظاهر و باطن را رعایت می کنم.

پس هر چه تعلق به آداب کلام داشت بیان

کوهپیمایی



لاله های واژگون در منطقه کوهرننگ، از جاذبه های گردشگری و طبیعی شهرستان چلگرد از جمله دشت زیبای لاله ها، و نیز چشمه پیرغار واقع در شهرستان فارسان بازدید نمودند.

بنا بر اعلام کمیته ورزش نیروگاه و به مناسبت هفته بسیج کارگری طی یک برنامه یک روزه تعداد ۴۰ نفر از کارکنان نیروگاه شهید محمد منتظری در کوهپیمایی ۲ ساعته در ارتفاعات دشت

همکاران متولد خرداد ماه

محسن هاشمی، مرتضی نجارزادگان، فریدون مختاری، ایمان رجبی، حیدرعلی سعیدی، محمد نجفی، ابراهیم عباسی، محمود فرجی، محمد فلاحتی، امین طاهری، پیام نصیری، مسعود محمدی، محمد شرافت، محمدرضا قدم زن، بهروز گودرزی، محسن ملکی، احسان شفیعی، ترکعلی جمشیدی، علی چترائی، سعید فهیمی نسب، ناصر شمس، بنیامین زارعی، محمد ساسانی، حسین آقابابائی، نوراله موذنی، نیا، علیرضا سلیمانی، محمد فرمانی، امیر نصیری، امیر طاهری، بهروز شیرازی، میثم سعادت مند، محمدرضا علی اشرف، حامد نریمانی و خانم افسانه اسکندری

تبریکات صمیمانه ما را به خاطر پا گذاشتن به عالم هستی که یادآور بهار تولدتان است را پذیرا باشید.

همکاران گرامی جناب آقایان:

سید محمود ابطحی، مالک رفیعی، مجید بیاتی، مرتضی رفیعی فروشانی، احسان شعبانی، نیا، سید احمد میرمحمدی، حسین عابدی، حجت اله اسمعیل زاده، علیرضا خادمی سیف، مهدی رادان، محسن خورسند، مجید آبروی، رمضانعلی نادری چم حیدری، عباس فرشاد فر، رحمت اله بخشی، محسن موذنی، جعفر قائلی، نیا، حامد سلیمانی، حسن زمانی، مسیح شریفی، جلال علی پور، سلمان نادری، مسعود غلامپور، محسن فقیه زاده، علیرضا کاظمیان طالعونچه، اکبر محمدی، سعید جعفری، حمید رضا شفیعی، محمدرضا متین، روح اله نیکو صفت، امیر قانلی بارده، مسلم قاسمی، میثم معین خیاط، حسین محمدی تودشکی، رضا اکبری پور، مهدی محبوب، حمید دهقان، اکبر حاتمی کوجانی، علیرضا ابراهیمی، محمد شریفی سده،

با اهدا سلام و آرزوی قبولی طاعات شما همکاران ارجمند، امید است در این ماه از لحظه لحظه‌های آن استفاده و از برکات آن بهره مند و دیگران را هم مشمول دعا‌های خیرتان نمایید در این شماره دو کلمه حرف حساب ما پیرامون دو عنصر مهم تحکیم و تثبیت روابط در خانه و اجتماع یعنی محبت و توجه می‌باشد. بیایم فاصله‌ها را کم نماییم. نقش خانواده در رشد و تشکیل شخصیت افراد بر هیچ کس پوشیده نیست خانواده اولین و تنها واسطه ارتباط جوانان با اجتماع است. در خانواده کودک ارزشها و ضد ارزش ها، اصول و قواعد اخلاق را می‌آموزد، چه از لحاظ عاطفی، شناختی و ... بچه ها وابستگی خاصی به خانواده دارند و برای آنها خانواده مهمترین نقش را در زمینه ی تامین نیازهای روانی دارد. در زمان‌های گذشته بیشتر نیاز انسان در محیط خانواده تامین می‌شد. نیاز به غذا، کار،

آتش نشانی ۱۲۵