



تولید ۱,۰۰۰,۸۱۶,۰۰۰ کیلو وات ساعت انرژی در آبان ماه



معاونت فنی و برنامه ریزی نیروگاه تولید ناخالص شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری را در آبان ماه معادل یک میلیارد و هشتصد و شانزده هزار کیلو وات ساعت گزارش کرد. این گزارش می افزاید ۹۲۹,۴۷۲,۰۰۰ کیلو وات ساعت به صورت خالص تحویل شبکه شده و میزان مصرف گاز برای تولید این مقدار انرژی معادل ۲۷۱,۶۲۲,۰۰۰ متر مکعب بوده است.

اربعین

سرمقاله



عدد چهل در بیشتر فرهنگ ها نماد کامل شدن است، همچنانکه کمال عقل آدمی در چهل سالگی است، اغلب انبیاء در چهل سالگی مبعوث شدند، انجام بسیاری عبادات و اخلاقیات در چهل روز آثار خاصی دارد و میقات موسی کلیم با حضرت رب العالمین در چهل روز کامل شد؛ حافظ شیرین سخن چه زیبا می فرماید:

که ای صوفی شراب آنکه شو صاف که در شیشه برآرد اربعین ما برای هیچ شخصیتی جز امام حسین (ع) در طول تاریخ اربعین نداریم حتی خاتم انبیاء اما چرا؟ دو نقل تاریخی متواتر وجود دارد.

مطابق نقل معتبرتر در اولین اربعین پس از حادثه عاشورا جابر بن عبدالله انصاری به زیارت مرقد مطهر سید الشهدا (ع) آمد و در نقلی دیگر کاروان حسینی پس از شام و کوفه در بازگشت به مدینه به زیارت ابا عبدالله الحسین (ع) آمدند.

اما جدای این نقل تاریخی، اربعین و کربلا پیامهایی دارد که در شماره قبل به برخی از آنها اشاره شد. مهمترین ویژگی که در کربلا ظهور کرد و دامنه ظهورش تا قیامت را نیز می گیرد جمع شدن است. آنجا که اصحاب امام حسین (ع) همه وجودشان را عاشقانه قربان کردند و حضرت در لحظات آخر فرمود الهی رضا بقضائک... یعنی وجود مطهرش را قربان حقتعالی کرد و حضرت زینب پس از شهادت حضرتش بدن حضرت را بر دست گرفتند و عرضه داشتند بار الهی این قربانی را از آل محمد (ص) قبول فرما.

جالب این جاست زیارت اربعین آئینه تمام نمای این جمع بودن است. آنجا که پیر و جوان، زن و مرد، روستایی و شهری، آسیایی و اروپایی، مسلمان و غیر مسلمان از مسیرهای گوناگون رهسپار یک نقطه می شوند و ناخودآگاه با حرکت به سمت مرقد مطهر حضرت سید الشهدا (ع) قلوب و ابدان آنها هم بهم نزدیک می شود.

در این حماسه عظیم انسانی که هر سال نیز گسترده از سال قبل بر پا می شود یک همگرایی جدی و اتحاد مثال زدنی نهفته است، از همین روست که می بینی افرادی که حتی مناصب مهمی دارند به توی زائر چه احترامها می کنند و خاک پایت را سرمه چشمانشان. اربعین امروز به گواهی کتاب ثبت رکوردهای جهانی گینس بزرگترین تجمع صلح آمیز جهان، با بیشترین افراد داوطلب برای خدمت، بالاترین میزان غذای رایگان و... می باشد و در کنار آن تهدیدهای جدی ناشی از حوادث تروریستی وجود دارد.

این حرکت را می توان از منظر دیگری هم نگاه کرد همچنین این واقعه می تواند برای ما حتی در فضای کار آموزنده باشد. در سازمانی که میان کارکنان آن محبت و عدالت برقرار باشد سازمانی پویاتر و سرآمدتر خواهد بود آنچنان که در زیارت اربعین محبت رکن خلق این حماسه است.

این نوشته با شعری از حضرت حافظ آغاز شد و چه نیک است فرجام آن هم با شعر دیگری از حضرتش که بی مناسبت به بحثمان نیست پایان ببریم:

حسنت به اتفاق راحت جهان گرفت آری به اتفاق جهان می توان گرفت

گرامیداشت هفته بسیج



خصوص بسیجیان می بایست با چشمانی باز و بصیرتی خاص مراقب نفوذ دشمن به خصوص نفوذ فرهنگی باشند و تمام تلاش خود را صرف آبادانی کشور تا رسیدن به جایگاه اصلی آن کنند.

در ادامه این مراسم دکتر سواد کوهی با تبریک این ایام موانع عدم تحول در افراد و جامعه را تبیین نمود و تحول را نیاز اساسی جامعه برای آبادانی کشور دانست.

این استاد روانشناس بی توجهی به آموزش و یادگیری مستمر، فیلترهای منفی ذهنی، غرور و تعصب بی جا، ترس از قضاوت ها و نگرش مردم و عدم پیگیری و اقدام برای اهداف و تلاش مورد نیاز آن را از علل عمده عدم تحول بر شمرد و راهکارهای مقابله با آن را برای حاضرین تشریح کرد. همچنین در پایان این برنامه از بسیجیان نمونه نیروگاه با اهداء لوح تقدیر شد.

همزمان با سالروز فرمان معمار کبیر انقلاب امام خمینی (قدس سره) مبنی بر تشکیل بسیج مستضعفین آئین گرامیداشت این روز با حضور مدیران و کارکنان در نیروگاه شهید محمد منتظری برگزار گردید.

در این مراسم سرهنگ مشیر صدری فرمانده سپاه پاسداران انقلاب اسلامی شهرستان شاهین شهر و میمه ضمن گرامیداشت این هفته گفت: بسیج همواره در نزد امام (ره) و رهبری معظم انقلاب جایگاه خاصی داشته و بر آن تاکید کرده اند.

وی افزود: ماهیت مردمی بسیج و کارآمدی آن باعث صدور تفکر و سازمان بسیج در کشورهای دوست شده است. به همین جهت دشمن نیز در پی نابودی و عدم کارکرد بسیج در کشور است.

فرمانده سپاه پاسداران در پایان گفت: جوانان به





همایش آب در صنعت



که مقرر است طرح جامع بهینه آب را برای تمامی صنایع بزرگ و آب بر استان تبیین نماید. به هر حال مساله مهمی که پیش روی همه دستگاههای استان قرار دارد، الزام همه دستگاهها برای اجرایی نمودن مفاد نه گانه شورای عالی آب است که در آن برنامه مدیریت آب در حوزه زاینده رود مشخص گردیده است و ما نباید از آن مصوبات عدول کنیم.

وی در خاتمه گفت: از همه کسانی که مسئله آب را جدی گرفتند و در این همایش با جان و دل مایه گذاشتند تقدیر و تشکر می نمایم.

از آنجا که نیروگاه شهید محمد منتظری یکی از صنایع استفاده کننده از آب در امر تولید برق می باشد با حضور در این همایش و برپایی غرفه نمایشگاهی مسائل زیست محیطی و اقدامات انجام شده در خصوص مصرف بهینه آب در نیروگاه را در معرض دید بازدیدکنندگان و شرکت کنندگان در این همایش قرارداد.

با توجه به هزینه های برپایی همایش، شرکت پریشان فولاد با حمایت مالی خود در برپایی این همایش حضور فعال داشت و در آئین اختتامیه این همایش به پاس مشارکت نیروگاه و حمایت های مالی شرکت پریشان فولاد به این همایش تندیس و لوح تقدیر به نماینده نیروگاه تقدیم شد.

پساب های صنعتی بازیافت شود. وی دلیل دیگر انتخاب این موضوع برای همایش را بالا بودن مصرف آب در استان های صنعتی مانند اصفهان نسبت به سایر استان های دانست و اظهار داشت: امکان جمع آوری و تصفیه پساب های صنعتی در این صنایع وجود دارد. و اگر به این موضوع توجه نشود در آینده با بحران کیفی آب مواجه می شویم.

مدیریت مصرف آب و بازیافت آن در صنعت با بکارگیری فناوری های نوین در تصفیه و شیرین سازی آب و بازیافت پساب ها، الزامات بازیافت و کاربرد پساب های شهری در صنعت، استانداردهای کمی و کیفی آب در صنعت و راهبردهای توسعه پایدار در تامین آب صنعت از محورهای این همایش دو روزه بود.

مدیر کل مدیریت بحران استانداری اصفهان در مراسم اختتامیه این همایش ضمن تقدیر از برگزار کنندگان و حامیان این همایش که فرهیختگان و متخصصان حوزه آب را از داخل و خارج از کشور دور هم جمع کردند تا بتوانند یافته های علمی خویش را در این خصوص مبادله نمایند قدرانی کرد.

مهندس شیشه فروش افزود: این همایش فرصت بسیار خوبی بود فلذا انتظار می رود طرح ها و نتایج جمع بندی شده این همایش علاوه بر اجرایی شدن در اختیار سازمان صنعت، معدن و تجارت قرار گیرد

در آب کشور حدود ۲ درصد است ولی در استان صنعتی مانند اصفهان شاهد مصرف ۸ تا ۱۰ درصدی هستیم. البته خوشبختانه مصرف آب در صنعت که در سال ۹۲ حدود ۱۰۰ میلیون لیتر مکعب بوده است در سال ۹۳، ۸۵ میلیون متر مکعب و برای سال جاری حدود ۷۲ میلیون لیتر پیش بینی شده است که روند کاهش نسبتاً خوبی را نشان می دهد.

زرگرپور تصریح کرد: بر اساس مصوبه شورای عالی آب، صنعت جز در مصرف شرب و بهداشت، برای سایر مصارف خود ملزم به استفاده از پساب می باشد.

استاندار اصفهان با بیان اینکه ۶۰۰ هزار کارگر استان عمدتاً در صنایع بزرگ مشغول بکار هستند، گفت: از آنجایی که نمی توان صنایع را حذف کرد، بریدن بند ناف صنعت از آب تازه و استفاده صنعت از پساب با بهره برداری درست از آن باید در دستور کار صنایع قرار گیرد.

دکتر دهنوی دبیر اجرایی همایش با بیان اینکه تلاش شده تا این همایش بدون شعارگرایی باشد گفت: دلیل اینکه موضوع مصرف آب در صنعت انتخاب شده است که خود صنایع به این نتیجه رسیده اند که بحران آب وجود دارد.

وی افزود: اکنون صنایع کشورمان نیز درباره مصرف آب دغدغه دارند و می خواهند با رویکردهای جدید این چالش حل شود

با توجه به خشکسالی های پی در پی در اصفهان و خشک شدن رودخانه زاینده رود و ایجاد دغدغه های فکری مسئولین و مردم در خصوص کم آبی و هر روز مقصر دانستن یک سازمان ارگان و یا شخص بابت ایجاد این معضل همایش ملی مصرف بهینه آب در صنعت چالش ها و راهکارها در دانشگاه اصفهان با حمایت و حضور صنایع مختلف از جمله فولاد مبارکه، ذوب آهن اصفهان و نیروگاه شهید محمد منتظری بر پا شد.

این همایش دو روزه با حضور بیش از ۲۵ نفر از سخنرانان و متخصصان حوزه آب داخلی و خارجی برگزار شد.

دکتر زرگرپور استاندار اصفهان در این همایش ملی، ضمن ابراز خرسندی از برگزاری این همایش گفت: این همایش از سه منظر دارای اهمیت ویژه است اول اینکه این همایش در مورد مقوله آب صحبت می کند که در دنیا، ایران و خصوصاً در استان کویری اصفهان یک موضوع فراگیر، مشکل بزرگ و یک مطالبه عمومی است و اگر به آن درست و به موقع پرداخته نشود در آینده نزدیک به یک چالش و بحران منطقه ای تبدیل خواهد شد. دلیل دوم اهمیت این همایش این است که بر موضوع آب در صنعت تمرکز دارد و سوم این که در خصوص مصرف بهینه یعنی فرهنگ و باور درست مصرف کردن تاکید دارد.

وی در ادامه افزود: اگرچه سهم صنعت

چکیده مقاله ارائه شده در همایش «آب در صنعت»

آب مورد نیاز صنایع نیروگاهی، با رعایت استانداردهای زیست محیطی می باشد. فیاض ربانی مهر



ها و ترکیبات معدنی دسته بندی نمود. با استفاده از روش اسمز معکوس با اعمال چند مرحله پیش تسویه جهت حذف مواد معلق، مواد شیمیایی عالی و میکروارگانیسم ها می توان کیفیت آب خروجی از تصفیه خانه های فاضلاب شهری را به کیفیت آب مورد نیاز مصرفی نیروگاه ها رساند.

لذا هدف از این تحقیق، بررسی کاربرد روش اسمز معکوس برای استفاده از فاضلاب های شهری تصفیه شده به عنوان

منطقه است. در فعالیت های صنعتی نظیر برج های خنک کننده، اطفاء حریق و کنترل گرد و غبار، می توان از فاضلاب تصفیه شده استفاده نمود. در مورد نیروگاه های بخاری هدف از انجام فرایند تصفیه تکمیلی بر روی فاضلاب های شهری، رسیدن به آب بدون یون با کیفیت مناسب برای مصرف در بویلر می باشد. ناخالصی های موجود در این پساب ها را می توان در چهار گروه اصلی ذرات معلق، مواد شیمیایی عالی، میکروارگانیسم

با توجه به اینکه امروزه در بیشتر شهرهای بزرگ کشورمان، شبکه جمع آوری و تصویه فاضلاب احداث شده است، صنایع مختلف می توانند با انجام فرایند تصفیه تکمیلی بر روی جریان خروجی از تصفیه خانه های فاضلاب شهری، به آب مصرفی خود با کیفیت مورد نظر برسند. هدف اساسی پروژه های استفاده مجدد از پساب در صنایع، صرفه جویی در مصرف آب و در نتیجه کاهش فشار بر منابع آب

R&D

محسن کریم زاده

افزایش قدرت حل مساله مدیران

اطلاعات برای حل مساله می شوند. در کشور ما و فرهنگ سازمان های ایرانی این گونه ابزارها عمدتاً مغفول مانده اند که با پرداختن به آنها می توان جرقه هایی از شکوفایی و توسعه را در سازمان ها مشاهده نمود.



مسائل مختلف "توان کنترل پراکندگی دانش" می باشد. در واقع دانش لازم و عامل برای حل بسیاری از مسائل در محدوده تحت امر یک مدیر وجود دارد. اما پراکنده و پخش است. این دانش بایستی جمع آوری و کنترل گردد. کنترل و تمرکز دانش پراکنده تابع وجود محرک هایی است که دانش را به جریان اندازد. این محرک ها عامل ظهور باروری و خلاقیت در دانش سازمانی گشته و همواره سازمان را به جلو می رانند.

تکنیک ها و ابزارهای خلاقیت نظام یافته محرک های بسیار موثری در خود دارند که می توانند بدین منظور مورد استفاده قرار گیرند کارکرد اصلی ابزارهای نوآوری نظام یافته ایجاد تنوع در نگاه به مساله از زوایای گوناگون است که منجر به شکستن قالب های ذهنی در نگاه به مساله و ایجاد رویکردهای جدید در جمع آوری

تلقی گردد. اساساً مدیر بدون مساله مدیر نیست. بدیهی است که همه مدیران بدنیاال افزایش قدرت حل مساله در خود می باشند. **پارامتر قدرت حل مساله یک پارامتر تعیین کننده در میزان توان مدیریتی هر مدیری است. برای افزایش قدرت حل مساله چه باید کرد؟** مساله ها را از نظر عامل حل مساله به دو دسته تقسیم می کنیم:

۱- مسائلی که عامل حل آنها یک عامل خارجی و یک واقعیت موجود در جهان واقع است.

۲- مسائلی که عامل حل آنها دانش و اطلاعات است.

در خصوص مسائل نوع دوم، افزایش قدرت حل مساله تابع افزایش دانش است. در این خصوص نکته بسیار مهم در خصوص

با نگاهی به احوالات شخصی هر مدیری در هر محدوده ای از اجتماع از مدیریت یک شخص در محدوده خانواده اش تا یک شرکت و حتی یک کشور، بوضوح در می یابیم که همه مدیران بلا استثناء دارای ذهنی هستند که به منزله یک صندوقچه پر از مساله باید



نقش فرهنگ در رفتار سازمانی

محمدرضا مرجوی

قبل است وارد قفس می کند طبیعتاً میمون جدید می خواهد به سمت موز برود که میمونهای قبل که نتیجه این ماجرا را می دانند هر بار به سمت موز می رود او را می زنند و از نردبان دور می کنند به تدریج میمونهای دوم و سوم و چهارم و پنجم با میمونهای جدیدی که هیچکدام تجربه آب سرد را نداشته اند تعویض می شوند. دیگر نیازی به آب سرد نیست. میمونها می دانند که دیگر نباید به سمت موز بروند و اگر میمون جدیدی بخواهد این کار را بکند با تنبیه دیگران مواجه می شود. این داستان حتی با وجود واقعی نبودن حاوی دو نکته است:

۱- یکی از ویژگی های فرهنگ در این داستان به خوبی بیان شده است اینکه المان ها و نمادهای فرهنگی و الگوهای رفتاری چنان در فرهنگ یک ملت یا گروه نفوذ می کند که هیچکس نمی داند از کجا نشأت گرفته است و آنچنان بدیهی فرض می شود که از ریشه آن کسی سوال نمی کند.

۲- داستانهای این چنینی که در فرهنگ شفاهی یک گروه قرار می گیرد چنان رواج پیدا می کند و درست فرض می شود آنچنان که حتی نیازمند منبع هم نخواهد بود به حدی کسی که معتقد است این داستان منبع ندارد، مجبور است برای ادعای خود تلاش کند و دلیل بیاورد.

به هر حال داستان فرهنگ و فرهنگ سازمانی و شکل گیری و تغییر و تثبیت آن داستان جذاب و طولانی و پیچیده است که در فرصت های بعد با یکدیگر مرور می کنیم.

راستی شاید دلتان خواست و علاوه بر موارد فوق مثالها و موارد دیگری که در ذهن دارید در این رابطه برای ما بگوئید. مانند همیشه روابط عمومی منتظر نوشته های شما خواهد بود.

یک شرکت بخواهند فرهنگ خودشان را شرکت بسط دهند به عبارت دیگر مهندسی فرهنگی انجام دهند که خود موجب توسعه برند سازمان و امری ضروری است بایستی به تدریج و با ظرافت این کار انجام شود.

راستی شما هم احتمالاً داستان میمونها و موز و آب سرد را شنیده اید ماجرا بسیار ساده است در یک آزمایشگاه ۵ میمون در قفسی قرار می دهند که نردبانی در آن است و بالای نردبان موزهایی قرار دارد میمون ها با توجه به علاقه شان به موز به سمت آن می روند و در نزدیکی موزها آزمایشگر روی آن ها آب سرد می ریزد در نتیجه پس از مدتی رفتن به سوی موزها دست برمی دارند بعد از مدتی یکی از میمونها را از قفس بیرون می برند و میمونی که فاقد تجربه میمونهای

شهرهای دیگر یا کشورهای دیگر دارند. **یادمان نمی رود ماشین های ژاپنی با همه کیفیت و امکاناتی که داشته و قیمت مناسب آنها در آمریکا فروش نمی رفت پس از مدتها تحقیقات بازار ژاپنی ها فهمیدند ماشین های آنها چون جالیوانی خوبی ندارد مورد استقبال آمریکایی ها قرار نمی گیرد.** زیرا برای آمریکایی نوشتیدن یک قهوه یا مایعات این چنینی در ماشین یک عادت است و عدم وجود این امکان در خودروهای ژاپنی باعث عدم استقبال از این وسایل شده بود.

نکته دیگر اینکه درست است که فرهنگ تغییر می کند اما باید توجه داشت که دیر و تدریجی تغییر می کند اگر مدیران

تقریباً هیچ دوره آموزشی و کتابی در باب رفتار سازمانی نوشته نشده یا برگزار نشده است که فصلی را به فرهنگ و نقش آن در سازمان اختصاص نداده باشد.

فرهنگ چیزی است که همه ما آنرا درک نمیکنیم ولی شاید نتوانیم آنرا تعریف کنیم. اجمالاً همه ما میدانیم که فرهنگ اسپانیا با اندونزی فرق دارد. همچنانکه در سطح کوچکتر فرهنگ دو شهر در یک کشور هم با هم متفاوت است. فرهنگ اصفهان با تهران و شیراز فرق دارد. حتی اگر دقیق تر نگاه کنیم فرهنگ دو صنف هم باهم فرق می کند فرهنگ معلمان با تاکسی رانان و پزشکان فرق می کند. درون یک سازمان نیز واحدهای مختلف فرهنگ متفاوتی دارند فرهنگ حاکم بر IT با فرهنگ حاکم بر کارگری تفاوت دارد همچنانکه فرهنگ واحد تولید با بازرگانی و حراست و ...

حال به سوال ابتدایی برگردیم که چرا نقش فرهنگ در سازمان و رفتار سازمانی تا این حد موثر است؟ در اینجا به چند دلیل عمده آن اشاره می کنیم ولی قبل از آن ذکر این نکته ضروری است که توسعه تکنولوژی و فن آوری ارتباطی باعث شده است که از طرفی فرهنگ جهانی به هم نزدیک شود و از طرفی فرهنگ جوامع کوچک مانند خانواده هم دچار تفاوت های فرهنگی فاحش کند. همین مساله نقش فرهنگ را در هر عرصه ای و از جمله سازمان مهم تر کرده است.

فرهنگ در سازمان مهم است زیرا تنوع فرهنگی در سازمان اجتناب ناپذیر است. به هر حال افراد از هر شهر و محله ای و ارزش ها و باورهای گوناگون در سازمان کنار هم قرار می گیرند و این علاوه بر آنکه منجر به ارتباط می شود، از طرفی ممکن است موجب تعارض و تضاد هم بشود.

از تفاوت های فرهنگی دورن سازمانی که بگذریم اکثر شرکت ها مشتریانی از





افزایش راندمان و بازتوانی

Repowering می‌گویند.

در شماره های بعدی اقداماتی که برای بازتوانی و ارتقاء راندمان پیشنهاد شده و حتی بعضی از آنها تصمیم جدی برای اجرایی نمودن شده است را توضیح خواهم داد.

فتح‌اله لطفی

گرفت و تعداد تعمیرات و خروج واحد زیاد می‌شود.

با نصب تجهیزات جدید می‌توان سال‌های دیگری واحد را در سرویس داشت. از طرفی با نوآوری‌هایی که طی سال‌های عمر واحد بوجود آمده است و مدرنیزاسیون می‌توان به کمک واحد آمد و آن را برقرار داشت که اصطلاحاً به آن بازتوانی

به انرژی ورودی در یک ماشین (که به آن راندمان می‌گویند) کمتر از یک (یا صد در صد) است. هر چه بتوان از اتلاف انرژی جلوگیری کرد راندمان بزرگتر و نزدیک به یک (یا صد در صد) خواهد بود.

مثلاً در ژنراتور نیروگاه، راندمان حدود ۹۸/۵ درصد است. یک واحد نیروگاه بخاری دویست مگاوات (به عنوان یک ماشین که ورودی، حاصلضرب میزان سوخت در ارزش حرارتی و خروجی توان تولیدی است) در حدود ۳۵ درصد می‌باشد.

۶۵ درصد از انرژی تلف می‌شود که عمده آن در کندانسور (برج خنک کن)، و بقیه خروجی از دودکش بویلر و اصطکاک در دستگاه‌های گردنده است.

بنابر آنچه گفته شد اگر بتوان به نحو مقتضی از این تلفات جلوگیری کرد و همه یا بخشی از این تلفات استفاده نمود، راندمان افزایش یافته و ضمناً بهره و سود اقتصادی نیز به همراه دارد.

ب- بازتوانی

عمر معمول یک واحد نیروگاه بخار حدود سی سال پیش‌بینی می‌شود (هرچند واحدهای بخاری همچون واحدهای ۱۲ مگاواتی نیروگاه شهید فیروزی طرشت حدود ۵۵ سال است در حال کارند). با رسیدن به این سن، بار نامی را نمی‌توان

الف- افزایش راندمان

انرژی را توانایی انجام کار تعریف کرده‌اند که به صورت‌های مختلفی همچون انرژی شیمیایی، حرارتی، نوری، الکتریکی و... وجود دارد. واحدهای معروف انرژی کیلوژول و کیلوکالری می‌باشند.

انرژی نه تولید شده و نه نابود می‌شود بلکه از صورتی به صورت دیگر تبدیل می‌گردد و این اصل را بقای انرژی نامیده‌اند.

در یک واحد نیروگاه بخار، انرژی شیمیایی سوخت (گاز، مازوت و گازوئیل) در بویلر آزاد شده و به انرژی حرارتی (ناشی از احتراق) تبدیل می‌شود. این انرژی به آب انتقال یافته و بخار سوپرهمیت تولید می‌گردد. در توربین انرژی موجود در بخار آب به انرژی مکانیکی و در ژنراتور نیز انرژی مکانیکی به انرژی الکتریکی تبدیل می‌شود. مزیت‌هایی بر انرژی الکتریکی مترتب است که از مهمترین آن‌ها می‌توان از قابلیت تبدیل بهتر و انتقال آسان آن را نام برد.

دستگاه‌هایی که تبدیل انرژی را به‌عهده دارند معمولاً ماشین نامیده می‌شوند. انرژی خروجی تبدیل شده نسبت به ورودی آن معمولاً کمتر است، زیرا بخش زیادی از آن از طریق اصطکاک و غیره به صورت حرارت از دست می‌رود. نسبت انرژی خروجی مفید



برگزاری دوره آموزشی مدیریت مالی برای مدیران غیر مالی

همچنین در این دوره آموزشی سیستم های اطلاعاتی حسابداری (AIS) و نقش جایگاه آن تشریح گردید.

مالی، انواع تصمیمات مالی و کارکرد کارهای آن لزوم آشنایی با مدیران غیر مالی با مسائل مالی را تشریح کرد.

در این دوره یک روزه آقای دکتر محمد صفائیان عضو هیئت علمی دانشگاه با بیان تعاریف و مفاهیم، نقش اطلاعات مالی در تصمیم‌گیری وظایف حسابداری و مدیریت

به منظور آشنایی بیشتر مدیران غیر مالی با اصول، مفاهیم، مفروضات، روشها و تکنیک های کاربردی حسابداری و مدیریت مالی برای مدیران غیر مالی برگزار شد.





روابط عمومی اصلا کار پر استرسی نیست!

پذیرایی به موقع باشد، نور سالن به هنگام پخش کلیپ کم و بلافاصله بعد از آن زیاد شود و تهویه و هوای سالن مناسب باشد.

- به راحتی دلشوره و اضطراب لحظه به لحظه نگاه کردن به چهره مهمانان و کسب اطمینان از رضایت آنان در طول برنامه، به خصوص مهمانان ردیف اول!

به راحتی دلشوره و اضطراب لحظات پس از اتمام برنامه و انتظار نظرات و بازخوردهای مهمانان، به خصوص مهمانان ردیف اول!

- به راحتی دلشوره و اضطراب روزهای بعد از اجرای مراسم و انتشار تصاویر و فیلم‌های آن و تماس‌های پی در پی عوامل اجرای مراسم برای پرداخت صورتحساب و چک و چانه زدن با واحد مالی برای تسریع در پروسه تسویه حساب!

- روابط عمومی بودن کلا خیلی کار راحتی است! به راحتی استرس بعد از انتشار اخبار در سایت یا بعد از انتشار بروشور، کاتالوگ یا نشریه داخلی و اضطراب درست بودن تک تک کلمات و جملات و خوب درآمدن کیفیت کاغذ و رنگ و چاپ و سلفون و صحافی آن.

به راحتی توجه به نظرات همه ذی‌نفعان و راضی نگه داشتن همه مدیران، همکاران، خبرنگاران، پیمانکاران و کارفرمایان. به راحتی بلد بودن همزمان چند رشته و تخصص، از روزنامه‌نگاری و ارتباطات گرفته تا فیلمنامه نویسی و کارگردانی، از معارف و اصول اعتقادی گرفته تا مسائل فنی و تخصصی سازمان، از طراحی و گرافیک گرفته تا آشنایی با وب، HTML، شبکه‌های مجازی و... به قول دوستی روابط عمومی ملقمه‌ای است از شیر مرغ تا جون آدمیزاد.



و چالش مداوم در مقابل تغییر کنداکتور. به راحتی سر و کله زدن با مسئول مربوطه در تلویزیون برای گرفتن پخش مناسب و توضیح و پاسخ مداوم به این سؤال سازمان که چرا برنامه‌های ساخته شده در این زمان پخش شد و آن زمان پخش نشد؟!

- روابط عمومی بودن کار راحتی است! پر از مراسم جشن و شادی و سرور! خیلی راحت است، به راحتی ایستادن در گوشه‌ای از سالن، وقتی که همه آرام روی صندلی‌هایشان نشسته‌اند و جز برنامه به چیزی توجه ندارند، به راحتی دلشوره و اضطراب لحظه به لحظه برای اینکه همه چیز مطابق برنامه پیش برود، عوامل دیر نرسند، برق قطع نشود، بلندگو سوت نکشد، سالن خالی نماند یا زیاد از حد پر نشود، عنوان مقامات از قلم نیافتد، زمانبندی رعایت شود،

- روابط عمومی کار راحتی است! به راحتی ترجمه پیچیده‌ترین و حساس‌ترین مسائل فنی و تخصصی سازمان به زبان هنر و نگارش سناریو و تهیه و تولید کلیپ و فیلم و تیزر با کیفیت بالا و هزینه پایین! به راحتی تولید و ساخت اثری که هم نظر سازمان را تامین کند و هم چیز قابل ارائه‌ای از نظر جذابیت‌های هنری، بصری و فنی داشته باشد، هم حاوی فیلم و تصویر فلان موضوع و بهمان پروژه باشد و هم سیر تحولات سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی یک قرن اخیر را بیان کند!

هم اثری از فلان مقام عزل شده نداشته باشد و هم پر از نشانه‌های حضور مثبت فلان مقام نصب شده باشد! به راحتی مذاکره با صدا و سیما و عقد قرارداد برای پخش آن برنامه‌ها و تنظیم کنداکتور پخش مناسب

چندی پیش گزارشی منتشر شد که بر اساس آن حرفه «روابط عمومی» برای چهارمین سال متوالی به عنوان یکی از پراسترس‌ترین مشاغل جهان معرفی شد.

انتشار این گزارش برای برخی از دوستان مایه تعجب و حیرت بود، چون تصور عمومی بر این است که «روابط عمومی کاری راحت و مفرح است»!

نگارنده نیز معتقد است روابط عمومی کار بسیار راحتی است!

- به راحتی رصد هر روز ده‌ها روزنامه و خبرگزاری و کنترل صدها خبر، گزارش، یادداشت، تفسیر و تحلیل تا مبادا کسی در جایی چیزی در مورد سازمان گفته باشد و مشکل ساز شود.

به راحتی تهیه روزانه بولتن بریده جراید و ارسال آن برای مدیران شرکت. به راحتی مذاکرات هر روزه با خبرنگار فلان روزنامه و بهمان خبرگزاری در مورد اخبار کذب که منتشر شده و این سؤال همیشگی که «منبع خبر کجاست»!

- و چرا قبل از انتشار از صحت و سقم آن مطلع نشدید؟! به راحتی مواجه شدن با درخواست انتشار آگهی و قانع کردن درخواست کننده با این توضیح که انتشار آگهی بر اساس برنامه‌ریزی تبلیغاتی متکی بر صرفه و صلاح شرکت انجام می‌شود.

به راحتی اصرار گاه و بیگاه به مقامات سازمان برای حضور بیشتر در رسانه‌ها جهت رفع ابهامات، رد شایعات و پاسخ به بدگویی‌ها و البته انکار همیشگی آنها! به راحتی ارتباط با رسانه‌ها و تهیه و تنظیم اخبار و رویدادها و ارسال آن برای رسانه‌ها و پیگیری مستمر برای انتشار آنها.

برداشت و توزیع

هفت تن انار

علیرغم کم آبی های سالهای اخیر با مدیریت منابع آبی و شیوه های نوین آبیاری با تلاش پرسنل فضای سبز ۷ تن انار از انارستان برداشت شد. در پی برداشت این مقدار محصول، به هر یک از کارکنان نیروگاه و شرکت پرشیان فولاد بیش از پنج کیلو انار تحویل داده شد و مقداری نیز جهت سالمندان آسایشگاه صادقیه اختصاص یافت.



بازدید همکاران نیروگاه تبریز از نیروگاه شهید محمد منتظری

نیروگاه بازدید و در یکی از اتاق های فرمان با همکاران خویش به تبادل تجربه پرداختند.

در پایان این بازدید مدیر روابط نیروگاه تبریز از میهمان نوازی همکاران نیروگاه شهید محمد منتظری تقدیر و تشکر کرد.

همزمان با اورهال یکی از واحدهای نیروگاه تبریز، مطابق هماهنگی های صورت گرفته تعدادی از همکاران این نیروگاه در سفری چند روزه میهمان نیروگاه های مختلف کشور از جمله نیروگاه شهید محمد منتظری بودند.

در این بازدید همکاران تبریزی از قسمت های گوناگون



کسب مقام سوم مسابقات شنای وزارت نیرو



همچنین شناگران تیم نیروگاه شهید محمد منتظری وابسته به شرکت پرشیا فولاد در قسمت فردی حائز این عناوین شدند:

- ۱- احسان قیصریه: یک مدال طلا و
- یک برنز ۲- علی شاهمادی یک طلا و یک
- برنز ۳- علی هوشنگی: یک نقره و یک برنز
- ۴- یونس صفی پور: یک برنز ۵- حمید

تیم شنای نیروگاه شهید محمد منتظری به سرپرستی آقای امین کاظمی در اولین حضور مستقل خود با نام پرشیا فولاد به مقام سوم تیمی در رشته امدادی ناقل آمد.

این مسابقات در شهرستان بندر انزلی و با رقابت سی و دو تیم از سراسر کشور برگزار گردید.



پیشگوسان گل کاشتند

در این دوره از مسابقات شرکت نموده و سایر اعضای تیم عبارتند از:

بیژن اکبری- حمید مختاری- حسین عباسیان- محسن کندی- حمیدرضا پارسا- علی جانقریان- کامران یزدانی- حسین آزادی- رضا جزیبی و نقی اسماعیلی.

مسابقات فوتسال پیشگوسان صنعت آب و برق استان به میزبانی آب منطقه ای استان اصفهان برگزار گردید. تیم نیروگاه شهید محمد منتظری با نام پرشیا فولاد به شایستگی حائز مقام نایب قهرمانی این مسابقات شد.

این تیم به مربی گری آقای رضا مقدم



نایب قهرمانی تیم منتخب صنعت آب و برق استان اصفهان در رشته والیبال

برق استان زنجان برگزار گردید دو نفر از همکاران نیروگاه شهید محمد منتظری آقایان علی بابایی و بهروز زارع در این تیم حضور داشتند.

در پی برگزاری مسابقات والیبال کشوری وزارت نیرو، تیم منتخب صنعت آب و برق استان اصفهان به مقام نایب قهرمانی دست پیدا کرد در این دوره از مسابقات که به میزبانی صنعت آب و



معرفی کتاب: کم عمق ها یا اینترنت با مغز ما چه میکند

هایی که چشم را به سمت خود می کشند، کلیک نکنم و تمرکز کنم روی خود مطلب. گمان می کنم امسال وضعم بهتر از سال قبل است؛ تا سال بعد و بعدتر شود!

هرچند شاید مطالعه این کتاب خواب اینترنتی شما را هم بیاشوبد، اما قطعاً به خواندنش می ارزد و از خطر کم عمق شدن حفظ تان می کند.



مطالعاتش نتیجه منطقی بگیرد و با ارجاع به پژوهش ها و نوشته های فراوان، به علل کاهش تمرکز و گرایش به خواندن متون کوتاه، به صورت هایپر لینکی و پرشی، در نسل اینترنت بپردازد و خطر کم عمق شدن را نشان دهد.

لطیفه ای قدیمی هست که می گوید: رندی از شیخی می پرسد وقت خواب ریشش را زیر لحاف می گذارد یا روی آن. مدتی بعد شیخ او را می بیند و لعنتش می کند که خوابش را آشفته کرده؛ چرا که قبل از خواب مدام به این فکر می کند که با ریشش چه باید بکند! کتاب کم عمق ها هم خواب مرا آشفته کرد، اما، من نه تنها نیکلاس کار را لعن نمی کنم بلکه سپاسگزار اویم که هر بار مطلبی را می خوانم، هشدار می دهم که آهسته! از زمان خواندن این کتاب، سرعتم را روی اینترنت کمتر کرده ام و به عوامل حواس پرت کن پراکنده در صفحات وب توجه بسیار کمتری نشان می دهم. سعی می کنم بیخودی روی لینک ها و تبلیغ

کتاب حاضر، کاری است بسیار ارزشمند و نتیجه تحقیقی گسترده و میان رشته ای در باب تاثیر فناوری اطلاعات، به ویژه اینترنت، و دیگر فناوری های وابسته بر ساختار و شیوه تفکر بشر و در نتیجه شیوه مطالعه، نگارش و تعاملش با دیگران. نویسنده در بخش های مختلف به فیزیولوژی مغز، کارکرد حافظه، تاریخچه فناوری های فکری، نقش موتورهای جستجوی وبی و به خصوص شرکت گوگل و دیگر موارد مرتبط می پردازد تا بتواند دلیل و نحوه تاثیر این فناوری را بر تفکر بشر نشان دهد تا در نهایت ریشه این بی حوصلگی در مطالعه را بیابد و نشان دهد که چرا عموم مردم قرن بیست و یکم، سطحی تر از گذشته مطالعه می کنند و با این که حجم بیشتری از اطلاعات در دسترس شان است، کم عمق تر شده اند.

نویسنده تلاش کرده و موفق هم بوده که بی طرف بماند، به حقایق علمی و پژوهشی اکتفا کند و از ابراز نظر احساساتی بپرهیزد، در تمام بخش های کتاب از نتیجه

اگر می خواهید متفاوت در حوزه تکنولوژی و توسعه آن مطالعه کنید کتاب «کم عمق ها یا اینترنت با مغز ما چه می کند» را به شما پیشنهاد می کنیم. نویسنده این کتاب نیکلاس کار است و نظریات و مقالاتش از منابع بسیار معتبر در این حوزه است. این کتاب که نگارش آن تا پایان سال ۲۰۰۹ به طول انجامیده است چند سالی است که منتشر شده و دو ترجمه از آن (آنچنان که من دیده ام) در بازار وجود دارد.

این کتاب به بررسی ظهور اینترنت و تغییرات تدریجی که در فیزیولوژی و روان ما در اثر استفاده از آن اتفاق می افتد می پردازد و ما را از زاویه دیگری با تاثیرات این پدیده آشنا می سازد. تاثیراتی که هم مثبت است و هم منفی.

در بخشی از مقدمه مترجم چنین می خوانیم:



چکیده مقاله ارائه شده در همایش شیمی نیروگاه ها:

بررسی تأثیر نانو لوله های کربن بر خواص تراوش پذیری

غشای پلی ایمید از گازهای CO_2 و O_2 ، N_2 ، CH_4

در آب حل می شوند و ایجاد الکترولیت اسیدی می کنند که باعث خوردگی لوله ها و تجهیزات در طول مسیرهای گازی می گردد. اکسیژن نیز حتی به مقدار کم، خوردگی های با سرعت بالایی را ایجاد می نماید.

در این پژوهش خواص تراوش پذیری غشای $p84$ خالص و نانوکامپوزیت پلی ایمید $p84$ / نانو لوله های کربنی چند جداره با درصد- های وزنی مختلف ۳، ۵، ۸، ۱۰ و ۱۵ از نانولوله کربنی با گازهای خالص CO_2 و O_2 ، N_2 ، CH_4 در فشار ۱۰ بار و دمای ۳۰ درجه سانتی گراد بررسی گردید. نتایج، افزایش تراوایی گازهای CO_2 و O_2 ، N_2 ، CH_4 را با افزودن درصدهای نانو لوله کربنی چند جداره به غشای خالص نشان داد.

هاشم عقیلی

امروزه بسیاری از مشکلات مسائل زیست محیطی نظیر محافظت از جو کره زمین در برابر آلوده کننده های گازی، منجر به تلاش فراوان پژوهشگران به منظور جداسازی آلاینده های گازی خروجی از واحدهای صنعتی شده است.

فناوری غشایی نیز یکی از این روش ها است که به دلیل مصرف انرژی کمتر و بازده بالاتر از اهمیت ویژه ای برخوردار است. گاز طبیعی نقش خیلی مهمی در تأمین انرژی بازی می کند و در رشد صنایع از قبیل برق، پتروشیمی و... تأثیر بسزایی دارد. این گاز، دارای ناخالصی های گازی مانند نیتروژن، سولفید هیدروژن و دی اکسید کربن می باشد که با وارد کردن ناخالصی ها در خطوط لوله، مشکلات زیادی به نیروگاه های برق و شرکت گاز و... وارد می گردد. دی اکسید کربن و سولفید هیدروژن



چکیده مقاله ارائه شده در همایش شیمی نیروگاه ها:

بررسی عملکرد سیستم بیو راکتور غشایی (MBR)

در تصفیه فاضلاب بهداشتی شهری

ورودی کاهش چشمگیری از نظر غلظت و درصد حذف آلودگی های آلی و بیولوژیکی داشت. برای این فاضلاب شهری، با MLSS متوسط برابر 986 mg/l ، متوسط درصد حذف پارامترهای: BOD ، COD_{VSS} ، TSS ، به ترتیب برابر با: $96/72$ ، $96/04$ ، $94/65$ و $95/58$ % بدست آمد و از نظر رنگ و کدورت، آب حاصل بسیار تمیز و شفاف بود. میزان غلظت بدست آمده فاضلاب، با افزایش غلظت لجن فعال و بیو مس، افزایش داشت. بنابر این می توان نتیجه گیری نمود که سیستم MBR، می تواند راندمان بالایی در حذف بارهای آلودگی و حصول به آبی با کیفیت مطلوب، جهت مصرف مجدد در بخشهای مختلف کشاورزی، صنعتی و بهداشتی، مطابق با شرایط استاندارد های زیست محیطی، داشته باشد.

اسماعیل دهباشی نیا
محمد مهدی امین

تصفیه کامل فاضلاب بهداشتی شهری، با بهره گیری از روشهای نوین تصفیه بیولوژیکی صورت می گیرد. هدف از این تحقیق کاربردی، بررسی قابلیت تصفیه فاضلاب بهداشتی شهری بوسیله سیستم بیو راکتور غشایی، با الیاف توخالی ۳ برای اندازه گیری مقادیر پارامترهای بیولوژیکی و حذف رنگ ۴ و کدورت ۵ از فاضلاب بهداشتی شاهین شهر در استان اصفهان می باشد. عملیات احرائی با راه اندازی و تست هیدرولیکی پایلوت MBR شروع و با هوادهی کافی و تصفیه این فاضلاب، در یک راکتور ۱۰۰ لیتری که حاوی مواد مختلف فیزیکی، شیمیایی، آلی و رنگی بود، بمدت کل ۳۵ روز ادامه یافت. زمان ماند هیدرولیکی ۶ مورد نیاز برای فاضلاب هوازی بطور متوسط ۱۸ ساعت بدست آمد. نمونه های آزمایش شده آب تمیز و شفاف خروجی سیستم نسبت به فاضلاب آلوده

تعمیرات اساسی واحد سه نیروگاه شهید محمد منتظری

تأمین نیروی انسانی و خدمات لازم مورد بحث و بررسی قرار گرفته است.

شایان ذکر است این پنجمین تعمیرات اساسی این واحد با کارکرد ۲۱۱۱۹۴ ساعت از بدو راه اندازی اولیه (۶۳/۱۲/۵) و با کارکرد ۴۱۶۶۸ ساعت تا قبل از تعمیرات اساسی قبلی (مهر ماه سال ۸۸) می باشد.

تعمیرات اساسی واحد سه نیروگاه در آذر ماه کلید می خورد. جهت برنامه ریزی و تقسیم فعالیت ها تاکنون ۱۴ جلسه متشکل از مدیران و کارشناسان فنی و ستادی برگزار گردیده که تعیین اشکالات عمده واحد، تدارکات و خریدهای داخلی و خارجی مورد نیاز، طرح های بهینه سازی، مدت زمان تعمیرات اساسی و کاهش آن و



چکیده مقاله ارائه شده در همایش شیمی نیروگاه ها:

بررسی مکانیزم خوردگی

نگهدارنده لوله های بویلر

تخریب لوله ها گردد. این تحقیق با هدف بررسی مسئله تشکیل رسوبات ناشی از محصولات احتراق (وانادیم و گوگرد) و تخریب اجزای داخلی بویلر توسط این دسته از رسوبات در نیروگاه شهید محمد منتظری اصفهان صورت گرفت. به کمک آنالیزهای متالوگرافی شامل میکروسکوپ نوری، میکرو آنالیز EDS، میکروسکوپ الکترونی روبشی SEM، آزمون فلورسانس اشعه ایکس XREF و تست کوانتومتری، مکانیزم های احتمالی بروز این خسارت مورد بررسی و تحلیل قرار گرفته است.

احسان قاسمی
احمد دهقان

آسیب لوله های بویلر بر اثر حضور ترکیباتی از عناصر وانادیم، گوگرد، سدیم در خوردگی داغ، در بویلرهایی که از سوختگی های سنگین مایع (مازوت) استفاده می کنند، یک پدیده کاملاً مرسوم می باشد. این پدیده معمولاً در لوله های مجاور یا نزدیک به شعله مشاهده می شود. حضور ترکیبات وانادیم در گازهای احتراق در دمای بالا عناصر موجود در آلیاژ لوله مانند نیکل، کروم و آهن متحمل سولفیداسیون می شوند. حضور ترکیبات وانادیم در گازهای احتراق و واکنش آن با رسوبات اکسیدی روی فلز، منجر به تسریع خوردگی می شود. این خوردگی تسریع شده می تواند منجر به حفره دار شدن، ترک خوردگی، شکست و در نهایت

طرح های افزایش راندمان نیروگاه در حال بررسی است

پیرامون آن بحث و گفتگو شد.

مذاکرات همکاری طرف روسی در تبادل اطلاعات را خوب ارزیابی نمود.

وی در همین رابطه گفت: مدیر عامل شرکت روسی بسیار خوب و مثبت برخورد کرد و تقریباً همه اطلاعاتی که لازم بود در اختیار قرار داد و تضمین داد هر نوع همکاری لازم که موجب رضایت ما به عنوان مشتری شود، انجام خواهد داد.

مهندس کلوشانی هم افزایش راندمان نیروگاه را با توجه به قدمت نیروگاه و شرایط جوی منطقه و ارتفاع از سطح دریا تا بیش از ۵۰٪ قابل افزایش دانست. مشاور مدیر عامل شرکت پرشین فولاد جزئیات فنی سفر را در کمیته مطرح و

همزمان با گسترش تکنولوژی های نوین نیروگاهی و به منظور حفظ و نگهداشت محیط زیست نیروگاه شهید محمد منتظری طرح های افزایش راندمان نیروگاه را بررسی می کند.

در همین راستا با تشکیل کار گروهی از افراد خبره طرح های فعالیت در حال انجام است. همچنین بازدیدها و مذاکراتی با شرکت های خارجی و عمدتاً روسی انجام شده است.

مهندس افتخاری مدیر عامل شرکت در آخرین جلسه کارگروه افزایش راندمان جزئیات سفر به کشور روسیه و مذاکرات انجام شده را تشریح کرد و سطح علمی و فنی



خانه تاریخی گیلانیان

مرمت و تعمیر و بازسازی قرار گرفت. این خانه تاریخی زیر نظر کارشناسان مجرب و کادر علمی با توجه به اصول و قوانین بین المللی، مرمت و باز زنده سازی شده و هم اکنون به عنوان هتل سنتی و گردشگری فعال است.

عوامل مختلفی از جمله شرایط جوی و آب وهوایی خسارات جبران ناپذیری دید. و در آخر، این خانه تاریخی که خاندان گیلانیان قریب به یکصد و بیست سال در آن سکونت داشتند، در سال ۱۳۸۳ شمسی توسط آقای هوشنگ کیانپور خریداری شد و مورد

محمد گیلانیان در سال ۱۳۷۰ شمسی، فرزندان آن مرحوم جهت حفظ این بنای تاریخی به جا مانده از دوران قاجار اقدام به تخلیه آن نموده و جهت مرمت و بازسازی این عمارت را واگذار کردند. اما تا سالها این تصمیم اجرا نشد و این خانه تحت تاثیر

خانه تاریخی کیانپور در دوران قاجار ساخته شده است و در اصفهان، خیابان چهارباغ پایین، خیابان پشت بارو واقع شده است. این اثر در تاریخ ۹ آذر ۱۳۸۹ با شماره ثبت ۲۹۴۲۶ به عنوان یکی از آثار ملی ایران به ثبت رسیده است. مالکیت این بنای تاریخی که بالغ بر یکصد و بیست سال قدمت دارد، از ابتدای ساخت آن تا سال ۱۳۷۸ شمسی در اختیار خاندان گیلانیان بوده است. این خانه در سالهای ۱۲۴۰ تا ۱۲۴۵ شمسی و در دوران سلطنت ناصرالدین شاه قاجار با دستور مالک آن، حاج آقا حسن گیلانیان و توسط استاد میرزا رضا معمار بنا شد، و پس از او یکی از فرزندان بنام محمد علی گیلانیان در این خانه ساکن شده است. حاج محمد گیلانیان هم به عنوان آخرین ساکن و مالک موروثی این بنای تاریخی تا سال ۱۳۶۸ شمسی، در این خانه سکونت داشتند. با فوت حاج



شعر و خوشنویسی: محمدرضا اکبری

در راه حق بیست قدم پنهان
 فتنه کن با مبدلانی در وقت پشیمانی
 عشق در وقت دلتا دور از غم پنهان



شرح با شما



وقتش مدام به تذکر دادن به این و آن می گذرد. هیچکس به اندازه ی خود او، اسیر سیستم کنترلی خودش نیست.

در شبکه های اجتماعی، اکانت درست می کنیم که دیگران بیایند و برای ما وقت بگذارند و از حرف ها و حالات مامطلع شوند، اما این ما هستیم که به خدمتگذار دیگران تبدیل می شویم. دائما باید در انتظار لایکها و کامنتها بنشینیم و برای هر حرفی، پاسخ و کامنتی تنظیم کنیم.

لطفا پاسخ های خود را تا پایان هر ماه به روابط عمومی تحویل فرمائید.

برنده شماره قبل: ضمن تقدیر از کلیه همکاران شرکت کننده در مسابقه شماره قبل، جایزه مسابقه شماره قبل پیک انرژي به بهترین پاسخ اهدا می شود به:

سرکار خانم لطیفه بیت جادر

پاسخ مسابقه شماره قبل:

دقت کرده اید که در بسیاری از مواقع، ما بازیچه ی بازی های خودمان می شویم؟ مثال هایش در زندگی کم نیست. دوستی بود که چنان دلبسته ی خودرو شخصی اش بود که هر روز، درگیر تمیزی و نظافت و بررسی خط خش ها و جزییات داخل ماشین بود. به قول یکی دیگر از دوستانش، به جای اینکه او سوار ماشین بشود، ماشین سوار او شده بود.

مدیری را هم می شناسم که ده ها دوربین در محل های مختلف شرکت نصب کرده تا بتواند کارمندان را بهتر ببیند و مراقب باشد که حتی برای لحظه ای، از کار غافل نشوند. اما کار و زندگی خودش، به دیدن این دوربین ها محدود شده و

